



1.	Mensaje del gerente a los accionistas y a los grupos de interés	6
2.	Nuestra Organización	9
3.	Huella Social CEO	13
4.	Hechos relevantes y logros	17
5.	Marco Estratégico y Gobierno Corporativo	21
5.1. 5.1.1. 5.1.2. 5.1.3. 5.1.4.	Estrategia Gestión Integrada con enfoque Sostenible Estrategia de negocio Estrategia climática Estrategia de innovación	22 21 24 25 25
5.2. 5.3. 5.4. 5.5.	Gestión del Riesgo Ética Derechos Humanos Gobierno Corporativo	26 28 31 32
6.	Nuestra Gestión: CÓMO MAXIMIZAMOS LA GENERACIÓN DE VALOR	37
6.1. 6.1.1. 6.1.2. 6.1.3. 6.1.4. 6.1.5. 6.1.6.	Mejor vida de las personas para un mundo justo Nuestra gente Proveedores Seguridad de procesos Brilla Relaciones con la comunidad Contribución al progreso social (Fundación Promigas)	38 38 43 46 48 49 51
6.2. 6.2.1. 6.2.2. 6.2.3. 6.2.4. 6.2.5. 6.2.6.	Prosperidad económica para un mundo mejor Contexto económico y regulatorio Desempeño de nuestros negocios actuales Estados Financieros Trabajamos por la disminución de la pobreza energética Calidad de los servicios Innovación	53 53 55 58 58 59 61
6.3. 6.3.1. 6.3.2. 6.3.3.	Cuidado del planeta para un mundo habitable Negocios de bajas emisiones Cómo avanzamos hacia la descarbonización Gestión de recursos	63 63 64 66
7.	Materialidad y grupos de interés	71
8.	Sobre este reporte	77
9.	Índice de contenidos GRI	81
10.	Tabla SASB	89
11.	Glosario	91
12.	Carta de verificación	95
13.	Estados Financieros	117







Mensaje del gerente a nuestros **accionistas** y grupos de interés

A través de este informe, compartimos con ustedes los logros y resultados que obtuvimos en 2023 y que hemos recopilado a través de un ejercicio que me enorgullece presentar, no solo porque contó con la participación y aportes de todas las áreas y equipos de trabajo de CEO, sino que también refleja los avances que hemos alcanzado en el marco de nuestro propósito superior: **Somos Energía que Impulsa Desarrollo.**

Este objetivo es el que nos impulsa a continuar mejorando los niveles de calidad y disponibilidad de nuestra operación y a conectar a las personas a través de fuentes de energía y servicios innovadores, seguros y confiables, que contribuyen al desarrollo y a la mejora de la calidad de vida de los caucanos.

En 2023 beneficiamos con nuestros servicios de energía eléctrica a más de 450.000 clientes en 38 municipios del Cauca, consolidando así una cobertura eléctrica del 93,20%, a través de 28.838 Km de redes eléctricas instaladas y un exigente plan de inversiones que entre 2023 y 2026 movilizará \$456.000 millones en proyectos de expansión, modernización, reposición de redes y control de pérdidas.

Adicionalmente, continuamos creciendo en nuestro portafolio solar con más de 160 proyectos que aportan a la sostenibilidad del planeta y la contratación de 16.1MWp de capacidad, hito que nos permitió superar la meta establecida en un 160% y llegar a un total acumulado de 36.3MWp.

El programa de Financiación No Bancaria Brilla sigue creciendo, respondiendo a las expectativas y necesidades de personas que se apoyan en los créditos y diferentes líneas de financiación para mejorar su día a día y hacer realidad sus sueños; en 2023 colocamos 10.568 créditos, más del 27% han estado orientados al impulso de la educación y el acceso a la tecnología de nuestros clientes.

En 2023 también obtuvimos, por tercer año consecutivo, la renovación de calificación de calidad crediticia otorgada por Fitch Ratings, consiguiendo calificación en el largo plazo (AAA) y en el corto plazo F1+, las cuales fueron definidas como las más altas de la escala nacional y con una perspectiva "estable" a largo plazo.

Esta calificación es el resultado del trabajo realizado por la Compañía durante los 13 años de operaciones en el Cauca y reafirma nuestro compromiso para consolidar en el año 2024, una empresa robusta que presta un servicio de alta calidad y que aporta al desarrollo sostenible de la región.

Los verdaderos artífices de estos logros son las personas. En primer lugar, nuestros colaboradores, quienes con integridad, excelencia y solidaridad, dedicaron un total de 16.794 horas al fortalecimiento de sus habilidades y conocimientos. En segundo lugar, nuestros contratistas, con quienes compartimos y aplicamos los más altos estándares de calidad y generamos un impacto laboral que benefició a 1.774 contratistas, tanto transitorios como permanentes. También están nuestros proveedores, con quienes fomentamos un ambiente de sana competencia y transparencia, en el marco del cual cerramos negocios por un valor de \$87.210.422.599 con 107 proveedores locales significativos¹, valor que representa el 12% del total de compras del año.

Nos acercamos a las comunidades a través de 84.125 socializaciones, espacios que nos permiten articularnos para la ejecución de los proyectos y comunicar de manera transparente los beneficios, costos asociados y documentación requerida.

En 2024 seguiremos avanzando, impulsando sinergias con todos nuestros grupos de interés y fortaleciendo los lazos de confianza que deben ratificarse a diario, a través del diálogo y la comunicación de doble vía. Destacamos a nuestros colaboradores por su compromiso y motivación; a nuestra Junta Directiva por su orientación y decidido apoyo; a nuestros clientes por confiar en nuestra organización y a los proveedores, autoridades, gremios y demás actores por su contribución para impulsar un desarrollo que nos beneficie a todos.

Omar Serrano Rueda Gerente General Por tercer año consecutivo, obtuvimos la renovación de calificación de calidad crediticia otorgada por Fitch Ratings, consiguiendo calificación en el largo plazo (AAA) y en el corto plazo F1+.



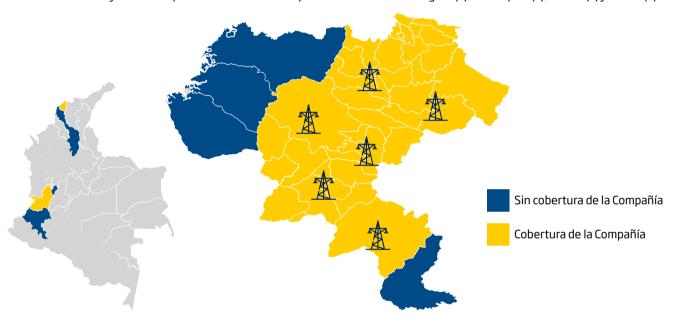
¹Local se refiere a las compras realizadas en las zonas de operaciones de cada una de las empresas. En este caso, para CEO se define como local el Departamento del Cauca.





> CEO, una empresa Promigas, es una sociedad comercial, empresa de servicios públicos domiciliarios, del tipo de las sociedades por acciones simplificadas y tiene como objeto la celebración y ejecución del contrato de qestión celebrado con Centrales Eléctricas del Cauca - Cedelca, para la realización de la gestión administrativa, operativa, técnica y comercial, la inversión, ampliación de coberturas, rehabilitación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura del servicio y demás actividades necesarias para la prestación de los servicios de distribución y comercialización de energía eléctrica en el departamento del Cauca. CEO es una empresa Promigas.

> CEO presta sus servicios a 38 de los 42 municipios del departamento del Cauca, ubicado en el suroccidente colombiano, y en forma específica a cinco clientes corporativos ubicados en Cartagena (1), Barranquilla (1), Palmira (1) y Pereira (2).



Nos guía la premisa estratégica corporativa del grupo Promigas de maximizar la generación de valor, propósito que orienta nuestras actividades, de forma articulada con nuestros valores, credo y propósito superior.

PLAN ESTRATÉGICO - NUESTRA ENERGÍA 2040



VALORES



INTEGRIDAD

Somos honestos, decentes, respetuosos, responsables y coherentes, y actuamos conforme a la ética, la verdad, la equidad

y el bien común.



EXCELENCIA

Ofrecemos a través
del pensamiento crítico,
el aprendizaje y mejoramiento
continuo, y una cultura superior
de servicio, soluciones
innovadoras, rentables y
confiables, que generen valor
y aporten a la construcción
de un mundo mejor.



SOLIDARIDAD

Creemos que los logros, sean individuales y colectivos, se alcanzan promoviendo la cooperación y el servicio, tomando conciencia de las necesidades del otro y dando lo mejor de cada uno en procura del bien común.



BUENAS **PERSONAS**



BUENOS **TRABAJADORES**



BUENOS CIUDADANOS

SOMOS ENERGÍA QUE IMPULSA DESARROLLO

NUESTRO CREDO

Conectamos personas a través de fuentes de energía y servicios innovadores, seguros y confiables que contribuyen al desarrollo y a la mejora de la calidad de vida de las sociedades en que operamos.

Por ello actuamos conforme a nuestros valores: **ser personas íntegras, trabajadores excelentes y ciudadanos solidarios.**

Satisfacemos las necesidades y expectativas de nuestros clientes a través de soluciones a la medida, vanguardistas y de baja intensidad de carbono, brindándoles una experiencia superior de servicio a precios competitivos.

Con nuestros contratistas y proveedores buscamos el mutuo beneficio, compartiendo y aplicando los más altos estándares de calidad, propiciando un ambiente de sana competencia y un campo de juego transparente.

Lideramos con el ejemplo junto a nuestros colaboradores quienes son el alma de la organización y, por ello, promovemos su desarrollo integral y el de sus familias.

Valoramos la diversidad, ofrecemos equidad de oportunidades y un ambiente seguro e incluyente a nuestros colaboradores, que permita su realización y dé sentido de propósito a su trabajo, educando y promoviendo las nuevas ideas.

Generamos una huella social positiva en las comunidades y países donde operamos, mediante una inversión social de alto impacto y el pago de impuestos.

Trabajamos por la reducción de la pobreza energética, la protección del medio ambiente y la imitigación del cambio climático.

Estamos comprometidos en alcanzar nuestra meta de carbono neutralidad en 2040.

Nuestros accionistas recibirán un retorno justo por sus inversiones. Gracias a la solidez y solvencia de nuestra empresa generamos valor compartido bajo un marco de ética, transparencia y cumplimiento, con un sólido sistema de gobierno corporativo.

Nuestra experiencia y reconocimiento a lo largo de más de medio siglo y la vivencia de un presente exitoso, nos permite mirar al futuro con la convicción de que somos: **Energía que Impulsa Desarrollo.**











En CEO estamos comprometidos con la creación de valor compartido con nuestros grupos de interés, objetivo posible a través del mantenimiento de relaciones de confianza, factor clave en la búsqueda del equilibrio económico, social y ambiental.

En línea con nuestros valores corporativos: ser personas íntegras, trabajadores excelentes y ciudadanos solidarios, nos enfocamos en los impactos que generamos sobre el entorno, las personas y las sociedades en donde desarrollamos nuestras actividades, y desplegamos estrategias que nos permitan maximizar nuestra huella social a través de acciones e iniciativas implementadas en conjunto con nuestros grupos de interés y enmarcadas en las cuatro dimensiones de nuestro impacto social.

A continuación presentamos los datos más significativos en cada una de estas dimensiones, alcanzados por medio de acciones e iniciativas que se describen en detalle en los siguientes capítulos.

Tabla 1 Dimensiones Impacto Social CEO 2023

DIMENSIÓN 1: Los negocios de distribución y comercialización de energía eléctrica				negocios inclusivos ón no bancaria
	Cobertura eléctrica	l	Créditos c	olocados
2010	2022	2023	2022	2023
84%	93,76%	93,20%	9.658	10.568
Nu	evos hogares con ser	vicio	Beneficiarios	acumulados
2022		2023	2022	2023
200.000		13.260	131.790	157.511
	Clientes		Cartera to	otal \$MM
2010	2022	2023	2022	2023
216.000	437.864	450.274	24.031.347.489	33.651.633.483
DIMENSIÓN 3: La Inversión Social Estratégica				ión del talento humano le proveedores
Inversión social total \$MCOP			Colaborad	ores 2023
2022		2023	Mujeres	Hombres
931		1.206	141	219
Beneficiarios			Impacto laboral c	onsolidado 2023
2022		2023	1.774 trabajadores contratista	as transitorios y permanentes
8.045		15.980	Proveedo	res 2023
Socializaciones		Extranjeros	Nacionales	
2022		2023	7	706
LOLL				







Hechos
relevantes
y logros

- de implementación permanente y estandarizada de las prácticas definidas para la prevención e identificación de riesgos de corrupción.
- Mantenemos el nivel de madurez del sistema para la prevención de Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo en un 99%.
- GRI 205-3. No registramos ningún caso comprobado de actos de corrupción o de LA/FT/FPADM en CEO.

- La contratación de 16.1MWp de capacidad solar en 2023, nos permitió superar la meta establecida en un 160% y llegar a un total acumulado de 36.3MWp.
- Nuestro impacto laboral alcanzó hasta 1.774 trabajadores contratistas transitorios y permanentes.
- Realizamos compras por \$87.210.422.599 a 107 proveedores locales significativos², 12% del total de compras del año.
- Nuestro programa de Financiación No Bancaria Brilla, colocó 10.568 créditos.
- Más del 27% de nuestros créditos de Financiación No Bancaria - Brilla, han estado orientados al impulso de la educación y el acceso a la tecnología de nuestros clientes.
- Realizamos 84.125 socializaciones con comunidades de los diferentes territorios donde operamos.





5.1. ESTRATEGIA

5.1.1. Gestión Integrada con **enfoque Sostenible GRI 2-23, 2-24**

En CEO trabajamos bajo un direccionamiento superior y un modelo de gestión sostenible que tienen como ejes fundamentales nuestros valores corporativos, estos elementos constituyen el marco de actuación y, en conjunto con el propósito superior, la misión, la visión y la ambición corporativa, direccionan las actividades que el equipo de trabajo despliega, haciendo énfasis en los focos y objetivos estratégicos y cuyo avance es monitoreado de forma constante por indicadores específicos.

CEO

Direccionamiento Superior y **Modelo de Gestión Sostenible**



22



PROPÓSITO SUPERIOR

Energía que impulsa desarrollo.

MISIÓN

Llevamos energía a nuestros clientes ofreciéndoles una experiencia superior de servicio para mejorar su calidad de vida y contribuir al desarrollo sostenible.

VALORES

INTEGRIDAD - Buenas Personas EXCELENCIA - Buenos Trabajadores SOLIDARIDAD - Buenos Ciudadanos

VISIÓN

Ser la empresa de energía referente en los mercados donde operemos, por la excelencia, innovación y sostenibilidad de nuestros servicios.

EJES FUNDAMENTALES

Elementos esenciales y distintivos que describen el marco de actuación de Promigas, alrededor del cual se soporta el modelo de gestión sostenible, y orienta las decisiones, actividades y comportamiento de la Compañía.

ÉTICA Y BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Desarrollamos nuestras actividades dentro de un marco ético basado en sólidos valores corporativos (Integridad, Excelencia y Solidaridad) y en las meiores prácticas de gobierno corporativo

GESTIÓN DE RIESGOS

Tomamos nuestras decisiones basados en el análisis de riesgos, con el fin de gestionar impactos económicos, sociales, legales, ambientales y reputacionales, asegurando la sostenibilidad del negocio y generando valor a nuestros accionistas y demás partes interesadas.

INNOVACIÓN

Innovamos para construir un futuro sostenible donde nuestros procesos, productos y servicios de energía generen valor para nuestros clientes, la empresa y la sociedad.

Los focos estratégicos son las rutas principales alrededor de las cuales se integran los objetivos superiores de gestión de la Compañía. Tienen una perspectiva de mediano y largo plazo e incluyen aspiraciones de carácter financiero, operativo, de procesos y reputacionales, que involucran a los diferentes grupos de interés de CEO.

Figura 1 Focos estratégicos CEO

Crecer de forma rentable y duradera Ser reconocidos como la mejor empresa de servicios de energía

Ser referente en gestión ambiental

Los objetivos estratégicos de CEO están agrupados bajo cuatro perspectivas:

- **Financiera:** Busca la generación de valor para los accionistas, la diversificación de ingresos para la organización y la contribución corporativa a la transición hacia economías bajas en carbono.
- Clientes: Como razón principal de nuestras actividades, este objetivo nos impulsa a fortalecer la propuesta de valor que generamos para los clientes y a trabajar para asegurar una experiencia única y diferenciada.
- Procesos: Los objetivos que hacen parte de esta perspectiva, apoyan la búsqueda constante de una gestión más eficiente, ambientalmente responsable y que favorezca el crecimiento conjunto de la Compañía y sus grupos de interés.
- Capacidad organizacional: Esta última perspectiva busca promover el desarrollo integral de nuestros colaboradores, en un entorno laboral respetuoso.

5.1.2. Estrategia de negocio







Productividad

Crecimiento

Crecer en utilidad y retorno esperado para nuestros accionistas.

Diversificar ingresos en nuevas geografías y negocios.



Sostenibilidad

Fortalecer la propuesta de valor para nuestros clientes.

Fortalecer las relaciones con las comunidades.



Creación de valo

Sostenibilidad

Garantizar la excelencia operacional.

Asegurar una operación ambientalmente responsable. Fortalecer el desarrollo de proveedores y contratistas.
Garantizar una operación segura.



Innovación

Fortalecer el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

5.1.3. Estrategia **climática GRI 2-25**

Con el propósito de asegurar una operación ambientalmente responsable, hemos desarrollado un Sistema de Gestión Ambiental para las actividades de distribución y comercialización de energía, que incluye programas de gestión orientados a la prevención, minimización y mitigación de los impactos derivados de la operación, lo que involucra la identificación de los aspectos ambientales presentes en los procesos y el correspondiente análisis de ciclo de vida.

CEO verifica el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente y los requerimientos de las autoridades ambientales, no solo bajo la perspectiva de no transgredir las leyes aplicables sino desde la genuina convicción de contribuir a la preservación de los recursos naturales y la calidad de vida de las comunidades a las que servimos, a través de la prestación del servicio de energía eléctrica.

En el capítulo Cuidado del Planeta para un mundo habitable de este informe, describimos las acciones que hemos implementado para cumplir estos objetivos.

5.1.4. Estrategia de innovación

Desde un enfoque de sostenibilidad, nuestra estrategia de innovación se orienta al fortalecimiento de la cultura organizacional y al desarrollo de proyectos que den solución a las necesidades internas y atiendan las oportunidades del entorno, buscando el mejoramiento de procesos, el desarrollo de nuevos servicios y la sostenibilidad del negocio, a través de la consolidación de un sistema de innovación empresarial que integra a la academia, proveedores, clientes, comunidades y Estado.

En el capítulo Innovación, de este reporte, describimos las actividades que hemos realizado durante 2023 para materializar estos propósitos.





Tabla 2 Indicadores gestión de riesgos

Indicadores	Resultado 2022	Meta 2023	Resultado 2023
IPGR1. Porcentaje de cumplimiento de los planes de acción para la mitigación de riesgos.	98,96%	90%	100%
Tolerancia al riesgo.			94,07%

Gobernanza de la **gestión de riesgos GRI 2-12; 2-13**

La Junta Directiva de CEO cuenta con las siguientes responsabilidades y funciones asociadas a la estructura del modelo de gobierno de la Gestión Integral de Riesgos:

- Asegurar el establecimiento de la gestión integral de riesgos para L a Compañía y validar los avances en el aseguramiento y nivel de madurez de este.
- Asegurar una estructura organizacional adecuada que soporte la gestión integral de riesgos.
- Aprobar anualmente los riesgos estratégicos.
- Conocer y aprobar la política de gestión integral de riesgos.

La metodología para la gestión integral de riesgos está conformada por un ciclo de seis etapas: planear, evaluar, tratar, monitorear, reportar y comunicar. De esta manera, logramos administrar en forma adecuada las posibles desviaciones sobre los objetivos trazados. Esta metodología nos permite actualizar de manera permanente nuestras matrices de riesgos, con el fin de identificar aquellas situaciones que pueden afectar el logro de los objetivos de los procesos y de los objetivos corporativos.

De esta manera, gestionamos los riesgos en el marco de los objetivos estratégicos y asuntos materiales de nuestro negocio, asegurando que no afecten el cumplimiento de la promesa de valor entregada a nuestros grupos de interés. Los principales riesgos estratégicos que monitoreamos de manera permanente son los siguientes:

- Penalidades por incumplimiento al contrato de gestión (cláusula penal, desincentivos o terminación del contrato).
- Disminución de ingresos derivados del esquema de atención de áreas especiales.
- Cambios en la normatividad, regulación y decisiones administrativas que afectan al negocio.
- Incertidumbre macroeconómica y geopolítica que afecte el desarrollo de los negocios.
- Pérdidas no reconocidas por incrementos de precios en bolsa.
- Imposibilidad de reclutar/retener personal especializado para la operación de la Compañía.
- Disminución del crecimiento establecido para el desarrollo de nuevos negocios (Multiservicios No regulado FNB).
- Ciberataques y/o fuga, pérdida o captura de información.
- Actos malintencionados de terceros (AMIT) que afecta la infraestructura física (Subestaciones de conexión al STN), la seguridad de los colaboradores, las operaciones y proyectos.
- Afectación en recaudo de cartera de la Compañía (Brilla, Energía).
- Baja ejecución del plan de inversiones aprobados por la CREG.
- Falta a la ética, al cumplimiento y responsabilidad social que afecte negativamente la reputación de la Compañía.
- Conflictos con las comunidades, agremiaciones que alteran el orden público afectando las operaciones, proyectos y/o mantenimiento de la infraestructura existente.



5.3. ÉTICA

Con el liderazgo de la Dirección de Riesgos y Cumplimiento realizamos diferentes iniciativas orientadas a fortalecer y mantener la ética y buena conducta en la Compañía. Entre estas, aquellas relacionadas con la promoción del cumplimiento al código de ética, el programa anticorrupción y sus procedimientos vinculados, el sistema de prevención de lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva y el apoyo a los procesos de CEO para generar recordación y así mantener el compromiso de hacer nuestros negocios de la manera correcta.

Hechos destacados del año:

- Ningún caso comprobado de actos de corrupción o de LA/FT/FPADM en CEO.
- Brindamos capacitación en temas de ética y conducta a colaboradores nuevos de la organización, logrando un 95% de participación de la población esperada.
- Realizamos el primer Conversatorio de Transparencia y Ética Empresarial para coordinadores, directores y gerentes.
- Transmitimos comunicaciones más relevantes en materia de ética y conducta dirigidas a todos los empleados, a través de "Correo En Compañía".
- Identificamos y normalizamos las situaciones asociadas a incumplimientos del Código de Conducta en materia de conflictos de interés y política anticorrupción.
- En las evaluaciones de madurez de nuestros programas anticorrupción y SIPLA, obtuvimos resultados sobresalientes así:

Mantenemos el nivel de madurez del programa anticorrupción en un 96%, el cual corresponde al grado de implementación permanente y estandarizada de las prácticas definidas para la prevención e identificación de riesgos de corrupción.

Mantenemos el nivel de madurez del sistema para la prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo en un 99%.

Nuestros valores y principios GRI 2-23

Nuestros valores y principios están contenidos en el Código de Conducta, el cual es aprobado por la Junta Directiva y se encuentra disponible en el sistema de gestión documental de la Compañía y en la página web de nuestra organización.

De igual manera, contamos con diferentes políticas que apoyan la gestión de CEO previniendo la materialización de riesgos asociados a faltas a la ética, corrupción, LA/FT y otras de similar naturaleza:

- Código de conducta.
- Política anticorrupción.
- Manual de transacciones con partes interesadas a los administradores.
- Reglamento comité de ética y cumplimiento.
- Política para el cumplimiento de la ley de prácticas corruptas en el extranjero.
- Política de gestión social.
- Política de cargos críticos frente al riesgo de fraude.
- Política de patrocinios anticorrupción.
- Política de donaciones anticorrupción.
- Política de conflicto de interés antifraude y anticorrupción.
- Política de regalos y atenciones.
- Política de debida diligencia joint venture y adquisiciones.
- Debida diligencia candidatos a Junta Directiva.
- Manual SIPLA.

El 100% de los empleados de CEO y de la Junta Directiva son comunicados e informados sobre estas políticas y procedimientos relacionados con la ética y la anticorrupción.

Conflictos de interés **GRI 2-15**

Contamos con directrices de conflictos de interés diseñadas para proteger los activos de la Compañía y ayudar a la administración, los órganos de control y sus colaboradores, a alcanzar altos niveles éticos y de confianza y prevenir que se vean enfrentados a situaciones de conflicto o en el caso de estarlo, que los mismos sean debidamente atendidos.

Todos los colaboradores de la Compañía deben evitar situaciones que coloquen o que aparenten colocar sus intereses en contra de los mejores intereses de la Compañía y tienen la obligación de reportar a la Dirección de Riesgos y Cumplimiento, o en caso de que se trate de un directivo, a la Junta Directiva y a los Comités de Auditoría y/o Riesgos, cualquier conflicto de interés que tenga lugar para el análisis y recomendaciones correspondientes.

De esta manera, es responsabilidad de todos los colaboradores y de las instancias de gobierno de la organización reportar oportunamente:

- La pertenencia a distintas juntas o consejos directivos.
- La participación accionaria en proveedores y otros grupos de interés.
- La existencia de accionistas controladores.
- Las partes relacionadas (Para la Junta Directiva sus partes relacionadas incluyen su cónyuge o compañero permanente, sus hijos y las partes relacionadas a estos).



Informe Anual 2023

Todos los colaboradores de la Compañía deben evitar situaciones que coloquen o que aparenten colocar sus intereses en contra de los mejores intereses de la Compañía.



Mecanismos de **asesoramiento ético GRI 2-26**

Disponemos de mecanismos de comunicación a través de los cuales los colaboradores y partes interesadas, pueden de manera libre y espontánea reportar cualquier posible evento de corrupción o faltas a los códigos de conducta establecidos.

El canal de línea de reportes está a cargo de la Dirección de Auditoría y el Oficial de Cumplimiento puede validar la gestión de los reportes presentados, garantizando la confidencialidad de la información y el anonimato de quienes hagan uso de este.

Los mecanismos dispuestos por Promigas son:

- Para las compañías transportadoras:
 www.reportesconfidencalespromigas.com y línea 01800-9120577.
- Para las compañías distribuidoras: www.reportesconfidencialesdistribuidoras.com y línea 01800-9120534.
- La Línea Ética de Corficolombiana y del Grupo Aval están disponibles para los colaboradores en la Intranet de Corficolombiana (www.corficolombiana.com) y del Grupo Aval (www.grupoaval.com) y de cada una de sus empresas subordinadas.

GRI 2-16

El Oficial de Cumplimiento comunica las inquietudes presentadas a través de dos canales así:

- Informe semestral de gestión a la Junta Directiva, en el que se incluyen temas relevantes en materia de Conducta, LA/FT/PADM, ABAC, FCPA u otros.
- Comité de Ética y Cumplimiento conformado por la Alta Gerencia de CEO, en este espacio se presentan temas asociados a conducta, permitiendo emitir recomendaciones sobre las situaciones presentadas.

Porcentaje de ahorro en conciliaciones o sentencias

CEO hace un seguimiento continuo a las oportunidades y amenazas relacionadas con la normatividad, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de los requerimientos legales y regulatorios que determinan nuestra actividad. Este indicador se mide con periodicidad trimestral y tiene en cuenta el valor de la condena vs el valor de las pretensiones de los procesos judiciales terminados.

Tabla 3 Porcentaje de ahorro en conciliaciones o sentencias

Porcentaje de ahorro en conciliaciones 98% 70°		
o sentencias	76%	

Perspectivas 2024

 Con el ánimo de fortalecer la gestión de riesgos y cumplimiento, planeamos implementar un sistema de monitoreo transaccional (Señales de alerta ABAC y LAFT) así como adquirir e implementar un sistema para la gestión general de riesgos de la entidad (ERM).

 Trabajar en conjunto con el corporativo para el mantenimiento de las iniciativas de GRC (Gobierno, Riesgo y Cumplimiento), así como implementar herramientas que conduzcan a niveles de madurez de la gestión de riesgos y cumplimiento de la organización.

5.4. DERECHOS HUMANOS

En CEO promovemos el respeto a los derechos humanos y tomamos las medidas necesarias para mitigar los riesgos de posibles vulneraciones; nos caracterizamos por el valor que damos a la diversidad y el reconocimiento hacia los derechos humanos como innegociables e inherentes a todas las personas, incluidos nuestros colaboradores, contratistas y proveedores, al tiempo que incentivamos la honestidad, la integridad, el respeto y la confianza.

Nuestra Política de Derechos Humanos enmarca las actividades del equipo de trabajo de CEO y promueve la reflexión constante acerca de los principios esenciales para el adecuado logro de nuestros objetivos, entre los que se destacan la equidad, la diversidad y la inclusión.

El 11 de diciembre de 2023 conmemoramos el Día Internacional de los Derechos Humanos, a través de la realización de una charla virtual con Juan Felipe Echeverry, asesor Senior del programa "Generando Equidad" de la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

En este evento se presentó el programa "Generando Equidad", impulsado por USAID Colombia con el objetivo de reducir la violencia basada en género y empoderar a las niñas y mujeres de Colombia, a través de tres líneas de trabajo:

- Aumentar el empoderamiento económico de las mujeres.
- Transformar positivamente comportamientos basados en normas y actitudes de género.
- Mejorar el acceso y la implementación de las políticas públicas y los servicios para la atención a las mujeres.



5.5. GOBIERNO CORPORATIVO

El sistema de gobierno corporativo de CEO tiene el propósito de dirigir y controlar la toma e implementación de las decisiones necesarias para el desarrollo de las operaciones y el logro de los objetivos estratégicos, en línea con la orientación corporativa hacia la sostenibilidad y el fomento de la ética entre todos nuestros grupos de interés.

Órganos de gobierno GRI 2-9; 2-12; 2-13

Figura 2 Órganos de gobierno CEO

Asamblea General de Accionistas JUNTA DIRECTIVA Comité de Auditoría Comité de Compensación y Desarrollo

Gerencia General y Gerencias de Área



La Junta Directiva y sus comités son los responsables de la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales. La junta en pleno revisa los indicadores asociados y toma las decisiones en estas materias.

También el máximo órgano de gobierno expide el Código de Buen Gobierno que incluye disposiciones para la identificación y divulgación de los principales riesgos de la Compañía, los parámetros para los Comités de Apoyo de la Junta Directiva (Comité de Auditoría y Comité de Compensación y Desarrollo).

Sobre el Gerente General se delega la ejecución de la política administrativa, económica y financiera de la sociedad que haya trazado la Junta Directiva.

Adicionalmente CEO cuenta con la Dirección de Riesgos y Cumplimiento y la Dirección de Auditoría, que dependen de la Gerencia General. La Dirección de Auditoría es responsable de evaluar la efectividad de los controles internos, la gestión de riesgos y los procesos de gobierno corporativo. La Dirección de Riesgos y Cumplimiento define los lineamientos y metodología de la gestión de riesgos, monitorea su implementación, acompaña, asesora y recomienda a la primera línea de defensa en la definición de prácticas efectivas de gestión de riesgos y logro de objetivos.

Adicionalmente el Comité de Auditoría³ revisa la efectividad de todos los sistemas de gestión de la Compañía abarcando aspectos económicos y ambientales y el Comité de Compensación y Desarrollo analiza y apoya la toma de decisiones en aspectos sociales.

Tabla 4 Junta Directiva CEO

Miembros de la Junta Directiva				
Miembros independientes	 Juan Ignacio Caicedo Ayerbe (desde marzo de 2018) Carmenza Chahín Álvarez (desde enero de 2019) Carlos Eduardo Sinisterra Pava (desde marzo de 2021) 			
Colaboradores de PROMIGAS	 Fiorella Frieri Cozzarelli (desde marzo de 2023) Silvana Patricia Valencia Zúñiga (desde marzo de 2021) Wilson Chinchilla Herrera (Presidente) (desde enero de 2019) 			
Gases de Occidente	Pilar Rodríguez Caicedo (desde octubre de 2022)			

Tabla 5 Comités de la Junta Directiva

Comité de Auditoría	Comité de Compensación y Desarrollo
Wilson Chinchilla HerreraPilar Rodríguez CaicedoJuan Ignacio Caicedo Ayerbe	 Wilson Chinchilla Herrera Pilar Rodríguez Caicedo Carlos Eduardo Sinisterra Pava

³ En 2023 al reasumir la Junta Directiva las funciones de Gobierno Corporativo y las de Riegos a la Dirección de Riesgos y Cumplimiento, el Comité de Junta antes denominado Comité de Auditoría, Riesgos y Buen Gobierno, hoy se denomina Comité de Auditoría.

GRI 2-10

Los miembros de la Junta Directiva son elegidos por la Asamblea General de Accionistas para periodos de dos (2) años, por el sistema de cociente electoral.

Se consideran personas con diferentes conocimientos, perspectivas, creencias, género, origen étnico, preferencia política, habilidades profesionales y personales, que promuevan el análisis y enriquezcan los debates con distintos puntos de vista para la toma de decisiones.

Además, al menos el 25% de los miembros principales elegidos deberán ser independientes.

GRI 2-11

Wilson Chinchilla Herrera, es el presidente de la Junta Directiva. Es Vicepresidente de Distribución en Promigas, empresa Accionista de CEO.

Las funciones del Presidente de Junta Directiva están establecidas en los Estatutos Sociales y en el Reglamento de Junta Directiva, y están relacionadas con la coordinación y planificación, con colaboración del Secretario, del funcionamiento de la Junta Directiva y sus comités. Es enlace entre los accionistas y la Junta Directiva.

Reuniones de la **Asamblea General de Accionistas GRI 2-19; 2-20**

La Asamblea General de Accionistas se reunió de forma ordinaria en marzo de 2023. En esta sesión aprobó:

- i) Informe de Gestión y Resultados presentado por la Junta Directiva y el Gerente General a 31 de diciembre de 2022.
- ii) Estados Financieros con corte 31 de diciembre de 2022.
- iii) Proyecto de Distribución de Utilidades.
- iv) Elección de Revisor Fiscal y Fijación Honorarios.
- v) Presupuesto de Inversión Social. Abr 2023 mar 2024.
- vi) Estructuración v emisión de bonos.
- vii) Reforma Estatutos Sociales con el fin de aumentar las funciones del Gerente General.

La Asamblea se reunió tres veces de manera extraordinaria:

- En marzo de 2023 con el objetivo de elegir Junta Directiva periodo abril 2023 marzo 2025 y fijar honorarios.
- En junio de 2023, para levantar el conflicto de interés de algunos miembros de Junta Directiva en relación con la celebración del Contrato Marco de Colaboración Empresarial suscrito con Promigas, los Acuerdos Específicos y demás contratos que se deban celebrar para el adecuado desarrollo del acuerdo marco.
- En agosto de 2023, para adicionar atribuciones a la Junta Directiva con relación a Gobierno Corporativo.

Las reuniones de la Junta Directiva se surtieron de acuerdo con el cronograma establecido para tales efectos. En estas se tomaron las decisiones necesarias para el correcto funcionamiento de la sociedad y el cumplimiento de las metas.

En el 2023 se aprobó el plan de acción según las recomendaciones de la autoevaluación de la Junta Directiva, el cual fue aprobado en reunión del 26 de julio de 2023, según consta en Acta No. 183.

En mayo de 2023, mediante Correo En Compañía enviado en martes de sostenibilidad, se socializó la nueva composición de la Junta Directiva, resaltando que en su mayoría la componen mujeres.

Evaluación de la **Junta Directiva**

GRI 2-18

El proceso de evaluación de la Junta Directiva es un ejercicio que pretende contribuir a la generación de acuerdos y compromisos para impulsar el aporte de la Junta Directiva a la Compañía; y está basado en la propia visión de la Junta Directiva y la Alta Gerencia sobre la efectividad de las principales variables que determinan la contribución de la Junta Directiva.

En el 2023, la Junta Directiva realizó su autoevaluación anual como órgano colegiado de administración, para el periodo 2022-2023, con un resultado global de 9,1/10. Entre los resultados se destaca un alto nivel de confianza entre la Junta Directiva y la Alta Gerencia, se ha establecido un buen modelo de interacción que facilita el proceso de toma de decisiones y se considera que los objetivos establecidos para la Alta Gerencia se desarrollan con éxito. De igual forma, el informe destaca el significativo aporte de la junta en el monitoreo financiero y seguimiento de los resultados empresariales.

Se establece que hay una perspectiva de un adecuado balance entre el cumplimiento de funciones de seguimiento y el direccionamiento estratégico. Se evidencia que los miembros de Junta Directiva tienen la experiencia y competencias adecuadas para el desarrollo de sus funciones.

Durante el 2023 se reformuló el orden del día de Juntas Directivas incluyendo informes de temas estratégicos y/o de negocios, informes de comités de apoyo e informe de gestión.

En el 2023 se aprobó el plan de acción para el cierre de brechas identificadas en la evaluación, el cual fue aprobado en reunión del 26 de julio de 2023, según consta en Acta No. 183. Con las actividades planteadas se busca avanzar en un gobierno corporativo independiente, transparente y responsable.







6.1. MEJORAR LA VIDA DE LAS PERSONAS PARA UN MUNDO JUSTO

6.1.1. Nuestra **gente**

GRI 3-3

2023 fue un año de grandes cambios en el entorno político, económico y regulatorio, que generaron muchas incertidumbres con impactos importantes en nuestros resultados. Esto nos recuerda la importancia de continuar trabajando en las estrategias para fortalecer la resiliencia de nuestro equipo de trabajo, con el propósito de adaptarnos y anticiparnos a los cambios, siendo exitosos en los momentos de incertidumbre.

En este año contamos con 360 colaboradores directos4, con una participación de mujeres del 39%.

GRI 2-7

Tabla 6 Total de colaboradores directos por tipo de contrato y género

	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Término indefinido	194	130	193	126
Labor contratada	24	22	26	15
Total	216	152	219	141

GRI 2-30

El 92,79% de los colaboradores están cubiertos por los acuerdos de negociación colectiva. Aquellos que no están cubiertos son quienes actúan en representación de la Compañía. Sin embargo, a ellos se extienden los mismos beneficios que reciben los empleados convencionados.

Hechos destacados del año:

GRI 406-1

- Nuestro impacto laboral alcanzó hasta 1.774 trabajadores contratistas transitorios y permanentes.
- Fortalecimos las habilidades de 25 líderes de la organización, con nuestra escuela de liderazgo "Liderando desde la consciencia y la aqilidad".
- Diseñamos y socializamos el "Catálogo de herramientas para el autodesarrollo", con acciones que motivan en nuestros colaboradores el desarrollo de las competencias corporativas.
- Socializamos los resultados de la medición de clima laboral y liderazgo, y de la encuesta de riesgo psicosocial con todos los colaboradores, junto con los planes de intervención y mejora para cada área.
- Implementamos el programa de autocuidado y gestión emocional para el bienestar laboral, el cual cuenta con diferentes estrategias para acompañar a las personas en la gestión de los riesgos psicosociales.
- Llevamos a cabo actividades de sensibilización y campañas de intervención para promover espacios libres de acoso laboral y/o sexual.
- Vinculamos a 28 colaboradores con riesgo cardiovascular al programa "Cuidarte", con actividades de orientación nutricional y herramientas para el cuidado de la salud.
- Brindamos apoyos educativos a 40 colaboradores para el desarrollo de estudios de pregrado y posgrado.
- CEO no registró casos de de discriminación y acciones correctivas emprendidas durante el año 2023.

Diversidad de **empleados GRI 405-1**

En CEO creemos firmemente que nuestro talento es clave para alcanzar los desafíos corporativos, por eso, estamos transformando la gestión de nuestros equipos, generando nuevas estrategias e iniciativas que nos permitan atraer y fidelizar a las mejores personas.

Aunque en el sector eléctrico es predominante la vinculación de hombres, hemos venido trabajando para vincular y empoderar a mujeres en puestos directivos y posiciones STEM (ciencia, tecnología e ingeniería).

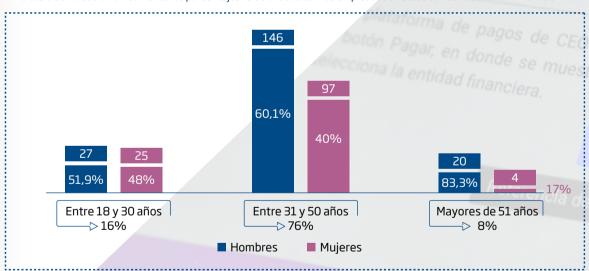
Tabla 7 Distribución de colaboradores por tipo de cargo y género

	Hombres		Mujeres	
Directivos	3	75%	1	25%
Posiciones STEM	106	80%	26	20%
Otros*	84	46%	99	54%

^{*(}No Directivos, No STEM)

Figura 3 Distribución de colaboradores por rango de edad y género

En la tabla se muestran únicamente los porcentajes relacionados con los empleados directos con contrato a término indefinido.



La junta directiva de CEO está compuesta en un 57% por mujeres y en un 43% por hombres.

Rotación

En el año vinculamos a 41 nuevos colaboradores a nuestro equipo de trabajo, con una tasa de contratación del 12,85%. Además, 43 personas se retiraron de sus cargos, de los cuales 25 lo hicieron de manera voluntaria. La tasa de rotación del año fue de 13,48%.

Pagos de CEC

de CEO y procede al pago de le muestra el valor total a pag ra.

go por contrate

⁵ Total de colaboradores contratados en el año (clasificados por edad, sexo y región) entre el total de colaboradores activos al final del periodo.

⁶ Total de colaboradores retirados en el año (clasificados por edad, sexo y región) entre el total de colaboradores activos al final del periodo. Entre los retiros se incluyen los movimientos entre empresas, los cuales aplican como renuncias voluntarias para la empresa de la que sale el colaborador.

Informe Anual 2023

GRI 401-1

Tabla 8 Nuevas contrataciones y retiros por rango de edad y género

		Nuevas contrataciones	Retiros	Retiros voluntarios	Tasa de rotación
Menores de 30 años	Hombres Mujeres	6 4	5 2	4 2	1,57% 0,63%
Entre 30 y 50 años	Hombres Mujeres	8 21	11 13	6 13	3,45% 7,21%
Mayores de 50 años	Hombres Mujeres	0 2	1 1	0	0,31% 0,31%
Total		41	43	25	13,48%

Además, cuatro colaboradores fueron promovidos a cargos de mayor nivel mediante procesos de movilidad interna.

Gestión y desarrollo de conocimiento

En el año desarrollamos actividades para la gestión y el desarrollo de conocimiento, con un total de 16.794 horas de formación para 362 empleados⁷. En términos generales, la media de horas de formación para mujeres fue de 46,29 y la de hombres fue de 46,47.

GRI 404-1

Tabla 9 Media de formación al año por empleado

		Empleados formados	Horas de formación	Promedio de horas por empleado
Mujeres	Directivo	1	23,00	23,00
	No directivo	142	6.605,34	46,52
Hombres	Directivo	4	264,00	66,00
	No directivo	215	9.914,98	46,12
Total		362	16.807,32	46,43

De otro lado, 259 empleados recibieron evaluación de desempeño, correspondientes al 81% de trabajadores elegibles para este proceso.

⁷ Incluyen todos los trabajadores que recibieron capacitaciones en 2023, incluso aquellos que se retiraron de la empresa pero que participaron en actividades de capacitación.

GRI 404-3

Tabla 10 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional

		Empleados elegibles	Empleados evaluados	Porcentaje
Mujeres	Directivo	1	1	100%
	No directivo	122	107	88%
Hombres	Directivo	3	1	33%
	No directivo	192	150	78%
Total		318	259	81%

Cuidado de la salud en el trabajo

Tabla 11 Indicadores cuidado de la salud en el trabajo

	Meta	Ejecutado 2023
Inversión en salud integral	\$1.092.982.363	\$1.040.696.706
Beneficiarios	NA	3618
Inversión promedio en salud integral	NA	\$2.882.816

GRI 403-3; GRI 403-6

Aportamos a la salud de nuestros colaboradores a través de la póliza de salud colectiva, que a su vez incluye los servicios de un profesional médico para acceder a valoraciones con médico general, exámenes clínicos y diagnóstico de manera presencial y virtual, así como el acceso a la red de especialistas y urgencias médicas a nivel nacional.

Para la promoción de la salud en el trabajo contamos con:

- Sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención de desórdenes musculoesqueléticos.
- Sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo psicosocial.
- Programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para aportar al cuidado de la salud.

Además, continuamos con el desarrollo de programas a través de los cuales brindamos herramientas para el cuidado de la salud cardiovascular, física y emocional, fortaleciendo las relaciones e integración social, que aportan positivamente al desempeño y bienestar de los equipos de trabajo. Por parte de la póliza de salud de Allianz contamos con el médico puerta de entrada, quien presta el servicio de medicina general en su consultorio. De igual forma contamos con la asesoría del medico ocupacional en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

⁸ Incluye a trabajadores y sus familiares beneficiados.

GRI 403-10

Los principales riesgos de salud a los que están expuestos nuestros empleados son:

- Riesgo biomecánico.
- Riesgo locativo.
- Riesgo psicosocial.

Para su gestión, nos esforzamos por mantener en óptimas condiciones las instalaciones locativas, estandarizando los procedimientos con proveedores y generando una cultura de seguridad en los colaborades en sus actividades diarias.

Además, monitoreamos la ergonomía en los diferentes puestos de trabajo, y promovemos la toma de conciencia sobre la importancia de las pausas activas y la realización de ejercicios de estiramiento durante la jornada laboral.

En el año registramos un caso de enfermedad laboral relacionado con trastorno de ansiedad en uno de nuestros colaboradores (riesgo psicosocial). El colaborador está siendo atendido para el manejo de su situación.

Participación de los trabajadores en salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-4

Este año los colaboradores activaron los mecanismos de participación y consulta a través de la elección de los representantes del Comité de Convivencia Laboral en la medición de riesgo psicosocial, así como en la realización de los exámenes médicos periódicos ocupacionales y tamizajes de riesgo cardiovascular.

Tabla 12 Participación de los trabajadores en salud y seguridad en el trabajo

	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)	Comité de Convivencia Laboral (CCL)
Número de representantes de los trabajadores	8	8
Número de reuniones realizadas	20	5
Promedio de participantes por reunión	6	7
Caso <mark>s recibid</mark> os	4	2
Casos cerrados	4	2

Bienestar laboral

GRI 401-2

Beneficios ofrecidos a todos nuestros empleados:

Póliza de salud, póliza de vida, consultorio médico exclusivo para empleados, regalo de nacimiento, auxilio por incapacidad, auxilio de mudanza para personal nuevo, tiquetes aéreos de llegada para personal nuevo, crédito de vivienda, auxilio educativo para trabajadores e hijos, auxilio de alimentación para jornada extendida, programa de pre pensionados, gimnasio dentro del programa preventivo de salud, acceso a fondo de empleados.

Beneficios de tiempo libre:

Medio día libre por cumpleaños, dos días adicionales de vacaciones por cumplimiento de mega metas, licencia de matrimonio, permiso por calamidad, tiempo libre por maternidad o paternidad, jornada comprimida los viernes, día de balance.

Celebraciones y obsequios:

Obsequio de cumpleaños, celebración de Halloween, vacaciones recreativas, obsequio de navidad para colaboradores e hijos, plan corporativo y equipo de celular, desarrollo de competencias blandas y técnicas.

Permiso parental:

GRI 401-3

En 2023, tres mujeres y tres hombres disfrutaron de su licencia de maternidad y paternidad, de acuerdo con lo establecido en la ley. El 100% de ellos se reincorporó a sus trabajos después del tiempo de licencia.

6.1.2. Proveedores **GRI 3-3**

Gestionamos relaciones sostenibles con nuestros proveedores bajo condiciones justas, transparentes y de mutuo beneficio. Atraemos proveedores para establecer alianzas estratégicas que permitan promover el desarrollo de las regiones donde operamos. Trabajamos de la mano para alcanzar mejores prácticas en derechos humanos, laborales, ambientales, de salud y seguridad. Realizamos un riguroso proceso de selección a través de evaluaciones de riesgo (LAFT) y conflictos de interés antes de la vinculación.

Hechos destacados del año:

- Impulsamos iniciativas para la identificación de más de 700 nuevos proveedores a través de ruedas de negocios en diferentes partes del país.
- Gestionamos la integración de más de 1.100 proveedores potenciales en la cadena de abastecimiento a través de un Programa de Desarrollo Formal, con el apoyo de la firma consultora Causa & Efecto.
- Evaluamos el desempeño de 1.095 proveedores con una calificación promedio de 97.
- Realizamos 10 jornadas de inducción a 340 proveedores, en las cuales compartimos lineamientos del proceso de abastecimiento y el Plan Anual de Compras 2023.
- Realizamos la primera encuesta para conocer los avances de nuestros proveedores en materia de diversidad e inclusión
- Integramos en nuestra cadena de abastecimiento a más de 1.100 nuevos proveedores a través del habilitador tecnológico SAP Ariba, de los cuales 70% han sido invitados a nuestros procesos de selección y el 15% ha participado.

¿Quiénes son nuestros proveedores? **GRI 2-6**

Para la construcción, operación y mantenimiento de la infraestructura contamos con proveedores de bienes y servicios ubicados en Colombia, Perú y otros países.

Figura 4 Cadena de suministro

Proveedores de bienes

Tuberías de acero, accesorios para tuberías, válvulas e instrumentación, gas natural, odorante, medidores, reguladores, válvulas de corte.



Proveedores de servicios

Construcción, integridad, mantenimiento preventivo y correctivo de gasoductos y estaciones, transporte de gas, venta de servicios, toma de lecturas, reparto de facturas, suspensión y corte, gestión de cartera, recaudo, entre otros

GRI 204-1

Figura 5 Proporción de gasto en proveedores locales

Tipo de proveedor	Proveedores		Valor compras	
	#	%	#	%
Extranjeros críticos o significativos	1	0,1%	\$ 3.413.574	0,0%
Nacionales críticos o significativos	231	32,4%	\$ 263.107.697.048	35,7%
Extranjeros no críticos o significativos	6	0,8%	\$ 380.407.796	0,1%
Nacionales no críticos o significativos	475	66,6%	\$ 473.552.038.898	64,3%
Total	713	100%	\$ 737.043.557.315	100%

En 2023 realizamos compras por \$87.210.422.599 a 107 proveedores locales significativos⁹, el 12% del total de compras del año.

Evaluación del desempeño

GRI 308-1, 414-1

En el año evaluamos el desempeño de 1.095 proveedores a nivel corporativo, que obtuvieron 97 como calificación promedio. En esta evaluación se incluyen los siquientes criterios:

• **Legal y Continuidad del Negocio:** Evalúa aspectos relacionados con el estado de la relación contractual y de la continuidad del negocio.

⁹ Local se refiere a las compras realizadas en las zonas de operaciones de cada una de las empresas. En este caso, para CEO se define como local el Departamento del Cauca.

CEO

- Aspecto Técnico y Calidad: Hace seguimiento a aspectos relacionados con el cumplimiento de las especificaciones, tiempos y obligaciones del contrato.
- **Oportunidad:** Analiza elementos relacionados con el cumplimiento de los tiempos de entrega y calidad.
- Lineamientos SST: Este criterio evalúa aspectos relacionados con seguridad y salud en el trabajo.
- Lineamientos ambientales: Hace seguimiento al cumplimiento de las obligaciones ambientales.
- Costos: Permite establecer tendencia frente a los costos de los bienes y servicios suministrados.
- Desarrollo: Este criterio evalúa aspectos relacionados con aquellas actividades consideradas como valor agregado de los bienes y servicios.

Esta evaluación se realizó a proveedores estratégicos, críticos, relevantes, rutinarios y otros para Promigas, Enlace y empresas vinculadas, de forma articulada con los administradores de los contratos.

Relacionamiento con proveedores

En agosto de 2023 realizamos nuestro Encuentro Corporativo de Proveedores en Colombia, en el cual contamos con la participación de 202 proveedores, 75% estratégicos, críticos y relevantes para la Compañía. En este escenario presentamos temas alineados con la estrategia corporativa, como diversidad e inclusión y propiciamos espacios de atención personalizada en stands, con el equipo de abastecimiento por categoría.

Además, entregamos ocho galardones a aquellos proveedores que obtuvieron desempeño distinguido en la evaluación de desempeño realizada el último año, como parte del Programa de Reconocimiento a la Excelencia.

De otro lado, en octubre realizamos nuestro Segundo Encuentro de Proveedores y Rueda de Negocios en Perú, al cual asistieron 200 proveedores de los cuales identificamos 124 nuevos, principalmente de las categorías de Tecnología, Construcción y Servicios Profesionales.

Perspectivas 2024

- Implementar el Programa de Desarrollo para al menos 16 proveedores de Promigas, Enlace y empresas vinculadas.
- Identificar e integrar proveedores potenciales en las diferentes categorías de abastecimiento, con el ánimo de aumentar la pluralidad de fuentes de aprovisionamiento. Para esto tenemos habilitado un correo exclusivo para manifestaciones de interés y PQR de proveedores, realizamos y participamos de ruedas de negocios y atendemos periódicamente proveedores interesados en trabajar con nosotros.

Entregamos ocho galardones a aquellos proveedores que obtuvieron desempeño distinguido en la evaluación de desempeño realizada el último año, como parte del Programa de Reconocimiento a la Excelencia.



6.1.3. Seguridad de **procesos**

Proporcionamos condiciones adecuadas de trabajo que garantizan la seguridad de nuestras operaciones, a la vez que aplicamos controles para la prevención y mitigación de riesgos de salud y seguridad en el trabajo. Adicionalmente y comprometidos con la salud de nuestros colaboradores desarrollamos programas que le aportan al cuidado de la salud de manera integral, buscando que nuestro equipo de trabajo construya conciencia alrededor de la importancia de la prevención de la enfermedad a través de la adquisición de estilos de vida y hábitos saludables.

Hechos destacados del año:

- Hicimos el cierre de la no conformidad mayor identificada por la auditoría del ICONTEC, la cual ponía en riesgo la certificación ISO 45001.
- Capacitamos a personal directo y contratista en el reglamento técnico de instalaciones eléctricas (RETIE), cuyo expositor fue el ingeniero Favio Casas, creador de la primera versión de este reglamento.
- Señalizamos las subestaciones que estaban pendientes desde el año 2021.
- Acompañamos a los contratistas en la investigación de accidentes, además de establecer con ellos el reporte diario y semanal de indicadores de accidentalidad.
- Capacitamos a 200 técnicos electricistas en riesgo eléctrico.

Accidentes de trabajo

GRI 403-9

Tabla 13 Lesiones por accidente laboral

Indicadores	Empleado	os propios	Trabajadores	oajadores contratistas	
Indicadores	Meta 2023	Real 2023	Meta 2023	Real 2023	
Accidentes de trabajo resultantes en fatalidad	0,00	0,00	0,00	0,00,00	
Accidentes de trabajo con grandes consecuencias	0,00	0,00	0,00	5	
Tasa de accidentes de trabajo con grandes consecuencias ¹⁰	0,00	0,00	0,00	0,30	
Accidentes registrables	10,00	9,00	75,00	73,00	
Accidentes incapacitantes	5,00	2,00	70,00	65,00	
Tasa de accidentes registrables		2,11		4,31	
Tasa de accidentes incapacitantes ¹¹	1,4	0,53	4,4	0,47	
Horas hombre trabajadas	692.955	852.455	3.328.416	3.387.146	

No se excluyen trabajadores de los cálculos.

En 2023 el riesgo de tránsito generó lesiones de fractura que tuvieron grandes consecuencias en los empleados de contratistas.

De manera permanente gestionamos los peligros y riesgos, con el fin de disminuir la ocurrencia de accidentes de trabajo y mitigar sus efectos. Además, actualizamos todas las matrices de IPVR de la Compañía, las cuales son socializadas a las diferentes áreas de la empresa.

Para la gestión de riesgos específicos en 2023 adelantamos las siguientes actividades:

- Seguimiento y recarga de extintores en las instalaciones de las sedes administrativas.
- Visita por parte de bomberos a todas las instalaciones de la Compañía.
- Simulacro de seguridad vial y de riesgo eléctrico para validar los comportamientos y gestión de empleados y contratistas expuestos.

¹⁰ (Número de accidentes con grandes consecuencias *200.000) / Horas hombre trabajadas

^{11 (}Número de accidentes de trabajo con días perdidos*200.000) / Horas hombre trabajadas

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) **GRI 403-1**

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo aplica a todos los colaboradores, lugares de trabajo y procesos de la Compañía Energética de Occidente y además cumple con la identificación y evaluación de los requisitos legales aplicables a nuestras actividades, productos y servicios, así como de otros compromisos suscritos por la Compañía. Periódicamente actualizamos la matriz de requisitos legales en HSE, dentro de los cuales se encuentran:

- Decreto 1072 de 2015.
- Resolución 0312 de 2019.
- Resolución 5018 de 2019.
- Resolución 2550 de 2020.
- Resolución 40595 de 2022.
- Resolución 4272 de 2021.

Para la identificación de peligros y valoración de riesgos nos basamos en la metodología de la "Guía Técnica Colombiana para la Identificación de Peligros y Valoración de los Riesgos en Seguridad y Salud Ocupacional" (GTC 45).

Actualmente nuestro sistema se encuentra certificado bajo la norma técnica ISO 45001:2018 relacionada con sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Además, damos cumplimiento al 95,5% de la Resolución 0312 de 2019, que define los estándares mínimos del SG-SST, con un nivel de evaluación aceptable. El desempeño logrado en seguridad en el trabajo durante el año 2023 fue satisfactorio, teniendo como resultado una disminución en la accidentalidad.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes **GRI 403-2**

En CEO contamos con una matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos que se actualiza mínimo 1 vez por semestre o cuando se presente alguna situación que exija una revisión (accidentes de trabajo, cambios en las condiciones de trabajo, inclusión de nuevos riesgos, entre otras). La política integrada de CEO es explícita en establecer la necesidad de garantizar la seguridad de las operaciones, mediante la identificación de los riesgos, aspectos e impactos que se generen, proporcionando las condiciones adecuadas y promoviendo la participación y consulta de los trabajadores, promoviendo comportamientos sanos y seguros en las actividades diarias.

Con la información recopilada en la matriz tomamos decisiones sobre los controles y medidas de intervención, relacionados con su implementación, mantenimiento y seguimiento, en función de su pertinencia y de las necesidades identificadas. También diseñamos los planes y programas en Seguridad y Salud en el Trabajo, orientados a reducir la incidencia de situaciones negativas para el bienestar de los colaboradores.

Es responsabilidad de todos los colaboradores realizar el reporte de cualquier condición de peligro o situación de riesgo y participar activamente en la actualización de la mencionada matriz. A través de un formato específico todos los colaboradores, visitantes o contratistas, pueden realizar el reporte de actos y condiciones inseguras, identificando y describiendo la situación observada, así como aportando sugerencias para su correción. El reporte oportuno nos permite generar las acciones de control adecuadas, las cuales se ven representadas en la mitigación de accidentes de trabajo y enfermedad laboral. Este procedimiento para la investigación y reporte de condiciones peligrosas, establece también que los trabajadores pueden retirarse de condiciones inseguras o peligrosas sin miedo a represalias.

De igual manera, todos los incidentes de trabajo que ocurran en el desarrollo de las actividades deben ser reportados a gestión de HSE en un periodo no mayor de 2 horas hábiles a través del formato de reporte preliminar de incidentes y accidentes de trabajo.

Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo **GRI 403-8**

Nuestro SG-SST cubre las actividades realizadas por un total de 1.927 empleados y contratistas, correspondientes al 100% del total de trabajadores. El número total de los empleados y contratistas cubiertos por el SG-SST ha sido objeto de auditoría interna y externa.

Actividades de formación y capacitación

GRI 403-5

Nuestros colaboradores reciben las siguientes formaciones durante el año de acuerdo con el plan de capacitación establecido:

- Inducción y reinducción corporativa donde se comparte información sobre identificación de peligros, valoración de riesgos, reporte e investigación de accidentes y/o incidentes, metodologías para el reporte, uso adecuado de EPP, políticas corporativas, reglamento de higiene y seguridad industrial, obligaciones del empleador y de los trabajadores, comité de SST y comité de convivencia, entre otros temas.
- Capacitación en seguridad vial.
- Capacitación en trabajo en alturas y riesgo eléctrico, refuerzo RETIE.
- Capacitación a los integrantes del COPASST en investigación de accidentes.
- Curso de 50 horas en SG-SST para Integrantes del COPASST, CCL, comité de seguridad vial y coordinadores de trabajo en alturas.

Además, el 100% de nuestros proveedores significativos reciben capacitaciones periódicas en seguridad y salud en el trabajo.

Mecanismos de participación de los trabajadores

Contamos con comités de seguridad y salud en el trabajo que apoyan las actividades del SG-SST en sus diferentes componentes:

- COPASST, con una vigencia de dos años del 2022 al 2024.
- Comité de Convivencia Laboral.
- Comité de Seguridad Vial bajo la resolución 40595.
- Brigada de Emergencias.

Los miembros del COPASST realizan el acompañamiento en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo ocurridos en personal directo de CEO, estableciendo las acciones a ejecutar para evitar la ocurrencia de próximos eventos y evaluando la aplicación de mejoras en los procesos.

Perspectivas 2024

- Disminuir la accidentalidad, en conjunto con las estrategias corporativas de + Seguridad.
- Continuar con caminatas de seguridad por parte de Gerentes y Directores.
- Actualizar el 100% de los manuales y procedimientos establecidos por la Compañía en materia de seguridad industrial y de procesos.
- Implementar estrategias de choque para la reducción de la accidentalidad mediante la Resolución 40595 de 2022.
- Implementar el software AMATIA para la administración del SG-SST, mejorando la gestión de la información.
- Presentar auditoría de recertificación del sistema con buenos resultados.
- Fortalecer la cultura del cuidado y preservación de la salud en los contratistas e implementar el plan de formación en el SG-SST.
- Realizar la evaluación legal al 100% de contratistas en los requisitos SG-SST y otros requisitos aplicables a cada proyecto, y la aplicación de los criterios de éxito de movilidad segura.
- Fortalecer el acompañamiento y control seguro en campo, de las actividades de los contratistas.

6.1.4. Brilla

En CEO conectamos personas a través de fuentes de energía y servicios innovadores como nuestro esquema de Financiación No Bancaria Brilla, el cual propicia una oferta de bienes y servicios dirigidos a poblaciones que usualmente no cuentan con acceso a oportunidades de financiación formal.

En 2023 incursionamos en nuevas líneas de financiamiento con la vinculación de aliados con servicios odontológicos, droguerías y viajes, acciones que impulsaron un crecimiento del 83% respecto de 2022. La línea de motos generó transacciones por \$8.122 millones, cifra que representa el 30% del total de la colocación del año, que a su vez aumentó un 18% con respecto a la registrada en 2022. Estos elementos han permitido que los ingresos de Brilla se incrementen en un 80%.

En el 2023, la mencionada línea de motos representó el 30% del total de la colocación del 2023, mientras que la línea de materiales de construcción con \$4.802 millones aportó el 18% al total y la línea de tecnología (televisores, celulares y electrodomésticos) logró un total de \$9.125 millones, equivalentes al 34% de la colocación total del año, que respecto al 2022 representó un crecimiento del 15.2%.

El 2023 también se caracterizó por la inclusión de la línea de salud para el negocio de financiamiento no bancario, la cual nos permitió sumar \$53 millones al total de financiaciones del año. Es importante recalcar los crecimientos que se han alcanzado en líneas como educación y matrículas, donde hemos crecido más del 117% frente al 2022; así como también en la línea de viajes, cuyo crecimiento en 2023 alcanzó el 199%.

En materia de colocación de crédito registramos un crecimiento del 18%, respecto de la cifra alcanzada en el año anterior. Más del 27% de nuestros créditos han estado orientados al impulso de la educación y el acceso a la tecnología de nuestros clientes, en línea con la orientación social de nuestras actividades de promoción de marca y crecimiento de Brilla en el Cauca, la cual también aportó al crecimiento de la línea de seguros, la cual presentó un incremento de 238% en generación de EBITDA, superando ventas por más de \$1.300 millones.

Tabla 14 Indicadores Brilla	Tabla	14	Indicadores	Brilla
-----------------------------	-------	----	-------------	--------

Indicadores	2022	2023
Beneficiarios acumulados	131.790	157.511
Número de créditos colocados¹²	9658	10568
Colocación Brilla MCOP	\$22.709	\$27.964
Cartera total MCOP	\$24.031	\$33.651

Perspectivas 2024

- Colocación de créditos Brilla por \$31.000 millones, cifra que representan un crecimiento del 17% respecto del año 2023 y supera la meta a 2025 en un 29% para este ítem.
- Gestión de cartera Brilla por \$41.000 millones, valor que nos permite superar el hito de crecimiento previsto para 2025 del 82%.

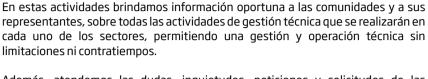
6.1.5. Relaciones con la **comunidad**

Las relaciones que mantenemos con las comunidades se basan en el entendimiento de sus realidades particulares, para así poder brindarles información oportuna sobre las acciones que desarrollamos para mejorar la calidad del servicio de energía eléctrica y disminuir el riesgo eléctrico en cada uno de los sectores a intervenir

Cultura del cliente

En el marco de esta estrategia planificamos y ejecutamos actividades de intervención social dirigidas a autoridades locales, líderes y comunidades, con el fin de facilitar la consecución de los proyectos técnicos y comerciales de CEO.

¹² Nuevos créditos colocados en el año, no es el total de créditos alcanzados.



Además, atendemos las dudas, inquietudes, peticiones y solicitudes de las personas, fomentando relaciones armónicas con las comunidades, que promueven el uso eficiente del servicio, la cultura de pago y el control de indicador de pérdidas.

En 2023 realizamos 84.125 socializaciones con comunidades de los diferentes territorios donde operamos. De manera particular, llevamos a cabo reuniones, encuentros y visitas en municipios con riesgo eléctrico alto, tales como Suárez, Buenos Aires, Caloto, Corinto, Toribío, Argelia, Bolívar y El Bordo - Patía.

Somos pura energía

Con esta estrategia buscamos promover la transformación cultural de clientes en zonas de difícil gestión, en temas asociados al pago de facturas, la legalidad en las conexiones y el uso seguro y eficiente de la energía. En 2023 desarrollamos las siguientes actividades:

- Eje operativo: Comunicamos y articulamos con las comunidades la ejecución de los proyectos de adecuación de redes seguras, proyectos de ingeniería y normalización con medida convencional e inteligente, comunicando de manera transparente sus beneficios, costos asociados y documentación requerida. Estas socializaciones se realizaron de manera individual o grupal, dependiendo de cada caso.
- **Eje educativo**: Manteniendo la priorización de sectores con altas pérdidas de energía, realizamos actividades de formación en temas relacionados al uso eficiente, seguro y legal del servicio de energía eléctrica.
- Sostenibilidad: Llevamos a cabo "Ferias Integrales de Servicios", en las cuales ofrecimos servicios transaccionales y de atención para solucionar las necesidades de nuestros clientes, además de actividades de formación frente al uso eficiente de la energía eléctrica.
- Atención de PQR: Se realizaron 66 requerimientos formales de las diferentes áreas de CEO, con el objetivo de atender 12.302 clientes; el 100% de requerimientos y de clientes fueron atendidos.

Áreas rurales de menor desarrollo

En el año gestionamos 26 certificaciones de áreas rurales de menor desarrollo, en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1073 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Minas y Energía, referente al registro de áreas especiales.

Es importante resaltar que la normativa exige que anualmente se debe actualizar el documento por cada municipio, mediante el cual se certifica que el área determinada cumple todas las características para ser considerada área especial; en este caso Áreas Rurales de Menor Desarrollo, con el objetivo de que sean beneficiadas a través de los subsidios con recursos provenientes del Fondo de Energía Social - (FOES).

6.1.6. Contribución al **progreso Social** (Fundación Promigas) **GRI 3-3**

Es nuestro compromiso permanente contribuir al progreso social de las comunidades en los 38 municipios del Cauca donde operamos, mediante el desarrollo de proyectos de licencia social que promueven oportunidades de aprendizaje para niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad, así como el desarrollo de estrategias de relacionamiento que facilitan la operación técnica y comercial, promoviendo la confianza, cercanía y comunicación permanente con nuestros grupos de interés.

IPPS1 Inversión social

Con inversiones sociales superiores a los \$1.205 millones de pesos, en 2023 beneficiamos a 15.980 personas de las comunidades locales con el desarrollo de programas de gestión social.

Tabla 15 Inversión social comunitaria

	Meta 2023	Ejecutado 2023
Inversión social	\$1.395.900.800	\$1.205.799.835
Programas sociales	6	6
Comunidades impactadas	38	38
Personas impactadas	7.000	7.000



Música, arte y cultura

Mediante esta iniciativa promovimos el desarrollo artístico y cultural de 120 niños y jóvenes, a través de la formación musical de la Orquesta Juvenil Crescendo y el Club Estudiantil Audiovisual en la Obra Salesiana en Popayán. De esta manera, generamos espacios de formación integral, liderazgo, participación y crecimiento comunitario, que beneficiaron a 240 personas de manera indirecta.

Paneles solares

Aportamos a la generación de energías limpias y a los planes de acción frente al cambio climático, a través de la instalación de sistemas solares fotovoltaicos en Instituciones educativas del Departamento del Cauca.

En 2023 instalamos sistemas solares fotovoltaicos en cinco instituciones educativas rurales del departamento del Cauca ubicadas en Morales, Popayán, Sucre, Almaguer y Bolívar, beneficiando a 1.849 estudiantes y 7.396 personas de manera indirecta.

Ecoparques Infantiles

Nuestros proyectos están enfocados en beneficiar a los niños y niñas que estudian en municipios con dificultades en acceso a la educación, con el propósito de disminuir la brecha educativa en territorios con dificultades de orden público y conflicto armado, a través de la instalación de ecoparques infantiles.

En el año realizamos la instalación de cuatro Ecoparques Infantiles en Instituciones Educativas ubicadas en Caldono, Miranda y Argelia, beneficiando a 694 estudiantes y 2.776 personas de manera indirecta. Además, hicimos la entrega de 3.500 kits escolares a niños y niñas con condiciones vulnerables en estos municipios.

Trapiche panelero

Mediante la alianza estratégica con la Federación Nacional de Cafeteros, realizamos la adecuación del sistema eléctrico de un trapiche panelero en el cabildo indígena Misak, ubicado en el municipio de Caldono, beneficiando a 581 personas directamente y 2.776 de manera indirecta.

6.2. PROSPERIDAD ECONÓMICA PARA UN MUNDO MEJOR

6.2.1. Contexto económico y regulatorio

Entorno económico 2023

El año 2023 presentó desafíos significativos para la economía colombiana, registrando bajos resultados en diversos sectores y en la economía en su conjunto. Este comportamiento planteó retos no solo para el año 2024, sino también a largo plazo, producto de una disminución en la demanda, acompañada de incertidumbre, escasa inversión, volatilidad en los mercados y un agravamiento de la inseguridad. Además se sumaron complicaciones a nivel internacional con turbulencias geopolíticas y geoeconómicas, generando consecuencias como en el 2022, cuando la invasión de Rusia a Ucrania generó desestabilización económica debido a las interrupciones en las cadenas globales de valor. Posteriormente, en el 2023, se intensificó el conflicto entre Israel y Hamás, poniendo en peligro la "estabilidad" diplomática entre las naciones occidentales y el mundo árabe.

El crecimiento de la economía de Estados Unidos en el año 2023 fue de 2,5%. Trimestre tras trimestre, su rendimiento superó las expectativas de los analistas, incluso con tasas en constante aumento: 1,7% en el primer trimestre, 2,4% en el segundo y 2,9% en el tercero. Como punto de referencia, a principios de este año, los analistas preveían un crecimiento del 0,7% para Estados Unidos en 2023 y las cifras observadas han sido distintas, a pesar de que las tasas de interés alcanzaron sus niveles más altos en cuatro décadas. El dato del PIB permite afirmar que Estados Unidos escapó de una recesión en 2023, un escenario que era probable, teniendo en cuenta un contexto de altas tasas de interés, incrementándose 11 veces entre marzo de 2022 y julio de 2023 y una inflación que cerró el 2023 en 3,98 %.

El precio del petróleo Brent cerró el 2023 en US \$77,69 reflejando una caída del 10,32% con respecto al cierre de 2022. La fortaleza del dólar estadounidense y la subida de los bonos de ese mismo país, influyeron en la tendencia del crudo en los últimos meses.

Para el 1 de enero de 2023, el valor del dólar estadounidense era de COP \$4.810 y cerró el año en \$3.822. A lo largo del año, en el contexto colombiano, el dólar experimentó una disminución de \$988 pesos, lo que representó una apreciación del 25,8% para la moneda nacional, posicionándose como una de las monedas emergentes con la mayor revaluación frente al dólar. Dicho comportamiento se debió al debilitamiento del dólar, por la tendencia a la baja de los precios en Estados Unidos y por el buen dinamismo de la inversión extranjera directa, impulsada por el sector del petróleo y minería, el cual presentó un crecimiento del 50% en contraste con el retroceso en otros sectores.

En el tercer trimestre de 2023, la economía de Colombia registró una contracción del 0,3%, siendo la primera vez en 24 años que Colombia experimenta este comportamiento - excluyendo el año 2020 por la pandemia del COVID 19 - el cual no se presentaba desde la crisis de los mercados emergentes a finales del siglo pasado. Este resultado confirma la tendencia de desaceleración económica prevista después de experimentar tasas de crecimiento insostenibles durante 2021 y 2022 (11,0% y 7,3% respectivamente), derivadas de políticas económicas expansivas que generaron un estímulo excesivo en la demanda agregada, por lo cual el actual proceso de ajuste económico está alineado con la previsión de crecimiento para el 2023, que es alrededor del 1,0%*.

El Índice de Precios al Consumidor (IPC) registró un cierre en 2023 del 9,28%, marcando una disminución de 3,84 puntos porcentuales en comparación con el año 2022, cuando alcanzó el 13,12%. Esta reducción se alinea con las proyecciones anticipadas, las cuales habían estimado una inflación de un solo dígito al cierre de 2023, en torno al 9,5%. El descenso en la inflación se atribuye principalmente a la variación anual en las divisiones de alojamiento, agua, electricidad, transporte, gas y otros combustibles.

La estabilidad macroeconómica, uno de los principales atributos que ha caracterizado a Colombia en la región, ha enfrentado desafíos durante el año 2023, en donde, a diferencia de la mayoría de los países, la inflación no experimentó una marcada disminución. En Colombia, el proceso deflacionario ha sido más lento, las tasas de interés se mantienen en niveles elevados, y el déficit fiscal por encima del 4% del PIB, en un entorno marcado por la incertidumbre y una desaceleración en la actividad productiva.

Perspectivas 2024

El inicio de la economía en 2024 proyecta un rendimiento positivo sobre lo anticipado hace un año. Se prevé que el año 2024 experimente una leve desaceleración económica en las economías avanzadas y en China, aunque será compensada por el crecimiento de otras naciones emergentes, lo cual posibilitará que el Producto Interno Bruto (PIB) mundial registre un crecimiento del 3%, igualando la tasa observada en 2023.

Se espera que el retorno al crecimiento económico mundial hacia su tendencia de largo plazo y la moderación en el recorte de la oferta, se reflejen en una acumulación de inventarios y excesos de oferta que disminuirán los precios, lo que da como resultado, una estimación del petróleo tipo Brent entre 77,3 y 80,9 USD en 2024.

Para Colombia en el año 2024, se estima un crecimiento económico del 1,8%, lo cual representa un aumento respecto a la tasa experimentada en 2023. Sin embargo, esta cifra aún no alcanza el nivel deseado en comparación con la tasa de crecimiento a largo plazo para el país, estimada alrededor del 3%.

En cuanto a la inflación nacional, el 2023 cerró con una cifra inferior a las estimaciones iniciales. A pesar de que las proyecciones apuntaban a una expectativa del 9,6%, el resultado final fue de 9,28% y se espera que la inflación continúe cediendo a lo largo de este año, cerrando alrededor del 5,7%.



Para el año 2024, la tasa de cambio proyectada es de \$4.178, sin embargo, la incertidumbre en torno a la política energética propuesta por el Gobierno representa un riesgo al alza, ya que aún no se ha establecido una estrategia clara para sustituir las divisas generadas por las exportaciones de petróleo y carbón, agregando la posible aprobación de reformas, que sigue siendo un factor de riesgo al alza para la tasa de cambio.

Colombia en el año 2024 tiene previsto enfrentar un desafío en términos de estabilidad macroeconómica, caracterizado por altos niveles de déficits gemelos: uno en la cuenta corriente y otro en las finanzas públicas. Se ha observado una reducción en el déficit de la cuenta corriente, debido a la marcada disminución en las importaciones y un aumento en las remesas.

En cuanto al ámbito fiscal, resulta de gran importancia que el país demuestre a los mercados que respaldan su compromiso con el cumplimiento de la regla fiscal, de lo contrario, existe el riesgo de encarecer aún más las fuentes de financiamiento; en 2023 esta meta fue cumplida a través de una baja ejecución del gasto. Además, se proyecta un déficit fiscal de 4,6% del PIB; estas estimaciones están condicionadas a que el Gobierno realice un ajuste en el gasto por \$22,6 billones, necesario dada la programación de un muy elevado gasto público y la incertidumbre en torno a su financiamiento por la inclusión de ingresos que en su gran mayoría son inciertos.

6.2.2. Desempeño de nuestros **negocios actuales GRI 3-3**

El año 2023 ha presentado grandes retos para CEO, principalmente por las dinámicas de la economía dónde predominaron, una inflación elevada, tasas de intereses por encima de lo previsto y el fenómeno del niño que ha generado un fuerte impacto en los costos por la compra en bolsa de la energía eléctrica. Al corte de diciembre se registra una utilidad neta acumulada de \$22.778 millones, cifra inferior en \$36.106 millones respecto al mismo corte del año anterior.

Hechos destacados del año:

- Ejecutamos las actividades correspondientes al plan de inversión regulatorio, garantizando los ingresos y la sostenibilidad del negocio de distribución y, adicionalmente, presentamos para aprobación el plan de inversiones del 2023-2027 a la CREG por \$ 346.369 millones.
- Mediante la oferta de los servicios complementarios de nuestro portafolio, se comercializaron proyectos de extensión de red, construcción de centros de transformación y subestaciones, atención de emergencias, estudios de calidad de energía, venta de soluciones para compensación de reactiva, instalación de alumbrados y demás servicios que permitieron dar cumplimiento a la meta establecida para el 2023.



Suscribimos cuatro contratos de Facturación Conjunta, correspondiente a apoyo administrativo y técnico a la
gestión de liquidación del impuesto de alumbrado público (Puerto Tejada, Popayán, EL Tambo y Timbío) y un
contrato de Facturación Conjunta del servicio de aseo con la empresa Urbaser del municipio de Popayán, que
permiten un ingreso promedio mensual aproximado de \$150 millones.

- Finalizamos la implementación del sistema de Gestión de Activos como un proyecto estratégico que busca incentivar el conocimiento de nuestros activos y la apropiación de estos, para su optimización.
- En octubre de 2023, ICONTEC nos otorgó la certificación al Sistema de Gestión de Activos, luego de aprobar el proceso de auditoría conforme a los requisitos de la norma ISO 55001:2014.
- Obtuvimos la renovación de calificación de calidad crediticia otorgada por Fitch Ratings, obteniendo calificación en el largo plazo (AAA) y en el corto plazo F1+, las cuales fueron definidas como las más altas de la escala nacional y con una perspectiva "estable" a largo plazo.
- Las actividades de SCR siguen siendo el principal disuasor para que los clientes morosos efectúen sus pagos. Se renovó el contrato y se está operando con enfoque en clientes que tengan mayor volumen (\$), también se está analizando la franja de 0 a 30 para gestión temprana de cobro.
- Uno de los principales proyectos es el incentivo para incrementar el recaudo electrónico; en 2021 este indicador alcanzó al cierre de diciembre el 9%, en 2022 el 13% y en 2023 presentó un crecimiento del 17.7%, porcentaje que representa 53.000 cupones electrónicos.
- Al corte de diciembre 2023, los otros negocios presentan un incremento anual en la utilidad bruta del 44%, lo
 que equivale a un mejor resultado de \$5.792 millones.
- Logramos la inclusión de la billetera electrónica Nequi dentro del portafolio, la cual, según los estudios de mercado previos, es la más usada por los caucanos. También se incluye Daviplata y ClaroPay.
- Durante 2023 no generamos impactos negativos relacionados con el desempeño económico.

Tabla 16 Principales indicadores desempeño económico 2023

Poblaciones atendidas	38	Municipios del departamento del Cauca
Usuarios del periodo	13.260	Residencial, comercial, industrial, oficial, alumbrado público y no regulados
Usuarios acumulados	450.274	Residencial, comercial, industrial, oficial, alumbrado público y no regulados
Venta de energía (GWh)	611	Ventas propias mercado regulado y no regulado + ventas fuera del Cauca
Demanda de energía (GWh)	731	Demanda mercado regulado y no regulado propio + demanda fuera del Cauca
Participación efectiva de Promigas	97,16%	% Participación accionaria 49% Promigas y 51% GDO



Tabla 17 Principales indicadores económicos 2023

2023	
Indicadores	Total
IPNN1 % de inversión en nuevos proyectos dirigidos a energías limpias o conversión a energías limpias.	17,2%
EBITDA Consolidado MCOP	\$157.255

Potencia instalada nuevos negocios

En la siguiente tabla se presenta el detalle de los 90 nuevos proyectos ejecutados durante el año, que representaron una potencia de 12,90 MWp.

Tabla 18 Potencia instalada nuevos negocios 2023

2023		
CANTIDAD DE PROYECTOS AÑO	86	
POTENCIA AÑO (MWp)	12,90	
POTENCIA ACUMULADA (MWp)	24,98	

Perspectivas 2024

- Implementación de un nuevo canal virtual (WhatsApp).
- Lograr aprobación del Ajuste al Plan de Inversiones 2023-2027.
- Alcanzar ingresos por Multiservicios por \$4.747 M en 2024.
- Ingresos por Facturación conjunta de Alumbrado Público y Aseo por valor de \$1.800 M en 2024.
- Ingresos por Alquiler de infraestructura por \$ 4.965 M en 2024.
- Registrar y codificar los activos en los sistemas de información, considerando tanto los aspectos técnicos (regulatorios CREG, codificación de unidades constructivas, entre otros) como financieros (Códigos contables, depreciación y amortización de activos).
- Alcanzar un recaudo promedio de 95% para el 2024.
- Continuar creciendo en la cantidad de cupones de recaudo electrónico.



6.2.3. Trabajamos por la **disminución de la pobreza energética**

A comienzos de 2024 presentamos los resultados del Índice Multidimensional de Pobreza Energética - IMPE, el primer reporte de este tipo en el país. Esta herramienta incluye de manera explícita la dimensión de energía y su relación con el bienestar.

CEO

El índice se estructuró bajo un enfoque amplio de bienestar que involucra cuatro dimensiones:

- 1. Acceso y calidad de la energía.
- 2. Vivienda funcional y liberadora de tiempo.
- **3.** Aprender y comunicarse.
- 4. Territorio equipado para el bienestar.

El análisis reveló que casi una de cada cinco personas se encuentra en situación de pobreza energética, lo cual equivale al 18,5% de la población de Colombia.

En el departamento del Cauca, la pobreza energética ocupó el puesto #17 en el ranking del Índice Multidimensional de Pobreza Energética, con un porcentaje de 37,9% equivalente a 575.624 personas en situación de pobreza energética.

En CEO, como parte del departamento del Cauca, estamos comprometidos con la búsqueda activa de soluciones, que no solo consideren problemas de acceso, sino que además midan la posibilidad o no, de llevar a cabo las realizaciones humanas básicas que usan la energía como medio directo.

Colombia tiene una de las mejores coberturas de acceso a energía de la región (97% en energía eléctrica y 70% gas natural). Hemos avanzado en materia energética, sin embargo, el IMPE visibiliza los retos que aún enfrentan esos 9,6 millones considerados como pobres energéticos, en materia de acceso y calidad: el 8 % no tiene energía eléctrica, el 61,8 % vive en municipios con mala calidad de este servicio y el 47,4% cocina con leña, carbón y desechos.

Sin embargo, según los resultados del IMPE, las brechas entre departamentos son mayores que las observadas según el grado de urbanización. Mientras que Quindío, San Andrés, Bogotá y Valle del Cauca registran una pobreza energética por debajo del 4%; Vichada, Vaupés, Guainía y La Guajira muestran incidencias por encima del 70%. Esto sugiere que la estrategia de reducción de pobreza energética debería ser diferencial por departamentos.

La medición realizada por Promigas y su Fundación, complementa los índices oficiales de pobreza en Colombia, además es de fácil comprensión y da cuenta de los diferentes sectores que están involucrados en la pobreza energética. Tiene como ventaja, que permite identificar a las personas que no pueden desarrollar actividades humanas básicas que usan la energía como medio directo y que no están siendo observadas por las medidas de pobreza monetaria y multidimensional. Esto permitirá focalizar el diseño de acciones por departamento, sector y población, contribuyendo a la meta de cero pobreza energética.

6.2.4. Calidad de los servicios **GRI 3-3**

En CEO satisfacemos las necesidades y expectativas de nuestros clientes a través de soluciones a la medida, vanguardistas y de baja intensidad de carbono, brindándoles una experiencia superior de servicio a precios competitivos.

Hechos destacados del año:

Durante 2023 desarrollamos proyectos orientados a mejorar la satisfacción de los clientes, a generar eficiencias operativas y continuar transformando la percepción de nuestros servicios. Entre las acciones adelantadas se destacan:

- Continuamos con el mejoramiento y fortalecimiento de los canales virtuales con la actualización de la APP CEO en tus manos y el IVR mejora en autogestión, además de adelantar la fase 1 del Chatbot web.
- Disponibilidad del servicio "Estado de cuenta".
- Carteleras virtuales, kioscos digitales para auto gestión y digiturnos en los centros de experiencia.
- Tableros PBI para gestión y control en los procesos.
- Socialización a más de 100 mil clientes, con resultados positivos en la realización de los proyectos de la Compañía y la construcción de la cultura del cliente para el uso legal, seguro y eficiente del servicio.
- Implementación de un nuevo esquema de atención Móvil, a través del cual fortalecemos nuestro acercamiento con las diferentes comunidades del departamento.
- Puesta en operación de los proyectos de potencia firme, centro de reflexión en zona norte y anillo 34.5 kV zona sur.
- Reposición de los equipos de telecontrol de las subestaciones tipo rural y ampliación de los sistemas de alimentación de respaldo.
- El aporte a SAIFI por fallas de selectividad en la coordinación de protecciones fue del 1.13%, en el año 2020 y superó el 11%.
- Ejecución del 97% del plan de mantenimiento.
- Reposición de equipos de telecontrol y aumento de capacidad en alimentación de respaldo en 20 subestaciones, mejorando los tiempos de restablecimiento por la disponibilidad del telecontrol en un 50% en comparación con el año 2020.

Tabla 19 Principales indicadores de calidad de los servicios

Indicadores	Resultado 2022	Meta 2023	Resultado 2023
Índice de satisfacción de clientes (IPCS1)	55,5	60	45,1
Calidad general de los servicios	62,4	67	55,8
Número de quejas y reclamos de clientes	40	35	45
IPCS 5 Índice de Continuidad (SAIDI)	20,85	31,96	21,64
Pérdidas de Red (+ZE)			19,36%



Indicador móvil de pérdidas regulatorio

Este indicador cerró a diciembre de 2023 con 12.08%, resultado que logramos a pesar de tener un impacto de +1.9% relacionado con mayores pérdidas por el uso del STR asociado a las exportaciones de energía al Ecuador, la implementación de proyectos de cogeneración para servicios de otros comercializadores sin estos efectos externos y el escalamiento del orden público.

Para lograr este resultado ejecutamos 31.512 actividades de Revisiones y Normalizaciones, instalamos 85 kilómetros de red trenzada y 8.435 medidores inteligentes, acciones todas orientadas a la reducción, control energético y mantenimiento de pérdidas.

Esta estrategia estuvo enfocada en los mercados en desarrollo, que corresponden a una agrupación de 40 circuitos de nivel de tensión II, en los cuales se presentan situaciones como alteración de orden público, cultivos ilícitos, minería y conexiones ilegales a la red de MT y BT, entre otras situaciones, que han requerido una intervención integral por parte de la Compañía, compuesta por 4 fases:

- Gestión técnica: Diagnósticos de red/conexiones y contratación de desconexión de cargas no autorizadas, blindaje de redes e instalación de medida inteligente.
- Gestión comercial: Busca acuerdos con las comunidades, aplicar políticas de cobro diferenciadas y mejorar los procesos de contratación de clientes, lecturas, facturación, reparto, gestión de cobro, y atención al cliente.
- Gestión administrativa: Implementación de nuevos esquemas regulatorios de facturación, social, gestionando los accesos a los territorios y emprendiendo las acciones legales pertinentes.
- Articular con Gobierno y comunidad programas de responsabilidad social y gestión para la incorporación de fondos públicos que permitan mejorar las condiciones de estos estos sectores.

Mercado gestionable: Este segmento cuenta con 91 circuitos de nivel de tensión 2, ubicados en zonas urbanas, cabeceras municipales y sectores rurales con menores complejidades de acceso que los mercados en desarrollo, con los cuales desplegamos una estrategia de 4 fases:

- Control energético y fronteras comerciales, enfocado en los grandes flujos de energía.
- Gestión y despliegue de la medición inteligente, buscando el uso legal, seguro y
 eficiente del servicio.
- Normalización de conexiones y medidas, y blindaje y mantenimiento de red.
- Mantenimiento del ciclo comercial.

Las cifras más relevantes de ambos mercados se muestran en la siguiente tabla:

Tabla 20 Cifras relevantes mercados 2023

Variables	Mercado Gestionable	Mercado Complejo
Clientes	331729	118544
Ruralidad	43%	87%
# Circuitos	91	40
% Demanda	82.6%	17.4%

Perspectivas 2024

 Avanzar con el proceso de digitalización en la interacción con los clientes, mediante el acceso a los canales de atención correspondientes.

- Adecuación de los procesos comerciales y técnicos para que, desde la virtualidad, sea posible la interacción total con la Compañía.
- Convertir los centros de experiencia en el principal centro de negocios para la Compañía (venta de bienes y servicios).
- Trabajar y aportar en mejorar la calidad de vida de los caucanos, mediante el relacionamiento continuo con los clientes y la reiteración de los beneficios del servicio de energía eléctrica.
- Aumentar las capacidades de operación en tiempo real y la confiabilidad de los sistemas de comunicación del centro de control.
- Mejorar la selectividad de protecciones ante fallas en la red.
- Continuar implementando aplicaciones avanzadas de automatización de la red y potenciar el análisis post operativo para el adecuado aseguramiento de la operación y mantenimiento.
- Incrementar las actividades de mantenimiento preventivo y puesta en operación de los proyectos de confiabilidad y flexibilidad en la red de media tensión.
- Lograr la madurez del sistema de gestión de activos y alcanzar eficiencias en la gestión del mantenimiento correctivo y preventivo.

6.2.5. Innovación

GRI 3-3

Para CEO la innovación es un principio corporativo y orientador estratégico. Con su implementación buscamos desarrollar nuevas y mejores formas de hacer las cosas, así como convertir los problemas y oportunidades en soluciones que generen eficiencias operacionales, nuevos negocios y valor agregado para nuestros procesos, colaboradores, clientes y accionistas.

Desde un enfoque de sostenibilidad, nuestra estrategia de innovación se orienta al fortalecimiento de la cultura organizacional y al desarrollo de proyectos que den solución a las necesidades internas y atiendan las oportunidades del entorno, buscando el mejoramiento de procesos, el desarrollo de nuevos servicios y la sostenibilidad del negocio, a través de la consolidación de un sistema de innovación empresarial que integra a la academia, proveedores, clientes, comunidades y Estado.

Hechos destacados del año:

- Logramos ascender más de 90 puestos en el Ranking de Innovación Empresarial 2023 liderado por la ANDI y la Revista Dinero, lo cual nos posiciona como un referente de innovación en la región y el país.
- Recibimos por tercera vez consecutiva, reconocimiento a nivel nacional con la nominación al Premio FISE¹³ a la innovación 2023, con el proyecto "Gestor Virtual de Daños", uno de los 6 mejores proyectos de los 34 postulados en todo el país.
- Fortalecimos las alianzas para la innovación, forjando nuevas relaciones con universidades y empresas de todo el país.
- Desarrollamos prototipo de baja fidelidad de una solución tecnológica orientada a la reducción de las pérdidas de energía en Media Tensión.

¹³ Feria Internacional de la Industria Eléctrica - FISE.

Tabla 21 Principales indicadores de innovación

	Resultado 2022	Meta 2023	Resultado 2023
IPIN 1. Porcentaje de gastos e inversiones en I+D+i con relación a los ingresos brutos ajustados de la Compañía	4,46%	3,78%	5,04%
IPIN 2. Personal FTE para I+D+i: número equivalente a empleados de tiempo completo con funciones de gestión de innovación o ejecución de proyectos.	27,75	24,87	27,68
IPIN 3. Porcentaje de inversión de I+D+i en nuevos productos y servicios.	11,91%	19,4%	13,28%
IPIN 4. Porcentaje de contribución financiera: Ingresos y ahorros obtenidos por innovación como porcentaje de los ingresos brutos ajustados de la Compañía.	7,29%	6,85%	7,05%
IPIN 5. Porcentaje de ingresos nuevos: porcentaje de los ingresos brutos ajustados de la Compañía derivados de productos y servicios que no existían hace 5 años.	2,60%	5,21%	2,74%

Cultura de la innovación

En el año llevamos a cabo diferentes actividades y proyectos orientados a fomentar la cultura de la innovación y a desarrollar iniciativas, proyectos y alianzas para innovar sobre problemáticas estratégicas de CEO.

De esta manera, realizamos la segunda temporada del programa "Innvitados", un espacio diseñado para reconocer aquellas personas que inspiran con sus historias personales y laborales desde una mirada innovadora. En esta oportunidad fueron tres las historias presentadas a los colaboradores de forma presencial y virtual.

También participamos activamente del programa "Fusión i3", liderado por Reddi Colombia y del cual CEO es aliado. Este proyecto busca aumentar los niveles de innovación de las MIPYMES del Cauca a través del desarrollo de capacidades y proyectos de impacto. En esta línea, seleccionamos dos retos que serán lanzados para que MIPYMES y universidades en alianza, construyan una solución durante 2024.

A su vez, dimos inicio al programa de innovación con contratistas, con el objetivo de fomentar las capacidades de este grupo de interés en términos de innovación y buscar soluciones conjuntas, garantizando beneficio para las partes. El primer contratista vinculado a esta iniciativa es UTEN¹⁴.

Elaboramos también el manual de innovación y sus formatos, los cuales ofrecen una ruta clara para la implementación de la innovación y el entendimiento del sistema, por parte de nuestros colaboradores y aliados.

Perspectivas 2024

- Avanzar en las fases 3 y 4 de la solución tecnológica orientada a la reducción de las pérdidas de energía en Media Tensión.
- Implementar el Gestor Virtual de Daños para la ciudad de Popayán.
- Estructurar al menos un caso de negocio estratégico para las partes, en el marco del programa innovación con contratistas.
- Desarrollar proyectos de la mano con MIPYMES en búsqueda de la solución de los retos planteados en el marco del programa "Fusión i3".

¹⁴ UTEN, Unión de Trabajadores de la Industria Energética Nacional.



6.3. CUIDADO DEL PLANETA PARA UN MUNDO HABITABLE

6.3.1. Negocios de bajas **emisiones GRI 3-3**

Soluciones energéticas

La contratación de 16.1MWp de capacidad solar en 2023, nos permitió superar la meta establecida en un 160% y llegar a un total acumulado de 36.3MWp. Este logro no solo representa un avance significativo respecto a los años anteriores, sino que también demuestra nuestra capacidad para desarrollar eficientemente proyectos de energía solar, en línea con las metas de descarbonización. Comparativamente, en años previos, hemos experimentado un crecimiento constante como en 2022, con el cumplimiento de la meta en 121%, pero el 2023 destaca como un año excepcional.

Durante 2023 fueron determinadas las áreas de influencia para desarrollar los nuevos proyectos de energía solar, ejercicio en el marco del cual, CEO obtuvo la asignación de los departamentos de Antioquia, Santanderes, Cauca y Cundinamarca; y la región de los Llanos, que representan mayores retos por no contar con el respaldo constructivo y operativo con el que contábamos en la costa Atlántica, frente a los cuales contaremos con la experiencia corporativa, que nos ha permitido incursionar en más de 15 departamentos colombianos.

También, hemos incursionado en la gestión y administración para el desarrollo de pilotos de eficiencia energética, evidenciando nuestro compromiso con prácticas sostenibles. Entre los hechos destacados se encuentran la implementación exitosa de modelos PPA y la alineación con el Plan Nacional de Descarbonización, consolidando nuestra posición como líderes en el sector.

Hechos destacados del año:

- Cierre de contrato con la Universidad del Norte en la ciudad de Barranquilla, con una capacidad mayor a 2.9MWp.
- Consolidación de proyectos solares en el sector retail con la inclusión del cliente ARA, lo que permite a la fecha contar con más de 200 tiendas contratadas en SFV junto a la expansión a más de 15 departamentos.

Perspectivas 2024

La meta de CEO es cerrar contratos por 54MWp al año 2025, representando un avance del 66%.

Movilidad sostenible

Por medio del proyecto movilidad limpia, eficiente y sostenible, en 2023 adquirimos una flota de seis vehículos híbridos que contribuyen con la disminución de CO2 y nos permiten avanzar en el propósito de mejorar la calidad del aire del departamento y disminuir nuestra huella de carbono.

6.3.2. Cómo avanzamos hacia la descarbonización

En CEO, como parte del grupo Promigas, reafirmamos nuestro compromiso ambiental, con la construcción y difusión de la estrategia hacia la carbono-neutralidad de los negocios, estableciendo una hoja de ruta para acelerar la descarbonización que permitirá alcanzar a 2028 una meta de reducción del 50% de las emisiones de gases efecto invernadero (alcances 1 y 2 y una parte del 3) y a 2040 la carbono-neutralidad.

Buscamos contribuir a la conservación y mejoramiento del medio ambiente a partir de actividades orientadas a reducir y compensar nuestra huella de carbono. Esto mediante actividades de reforestación, según lo acordado con las autoridades ambientales y la ejecución adecuada de los métodos de control.

Nuestra meta al año 2028 es lograr una reducción del 50% de las emisiones generadas en los alcances 1 y 2, mediante iniciativas del proyecto de descarbonización que incluye el mejoramiento de hábitos de conducción, el cambio a electricidad de la flota liviana y la reducción de emisiones del abastecimiento eléctrico.

Huella de carbono 2023

GRI 305-1; 305-2; 305-3

La medición de la huella de carbono toma como base la norma ISO 14064-2:20218, incluyendo en el cálculo las emisiones indirectas generadas por el suministro de bienes y servicios con un enfoque de consolidación operacional. CEO utiliza energía basada en la ubicación, proveniente del Sistema Nacional de Transmisión. El año base para el cálculo de las emisiones es 2021, debido a que a partir de este año contamos con información representativa, confiable y verificable. Este año base se estableció a nivel corporativo, como punto de referencia, dada la disponibilidad completa de la información real de lo que se necesita para el cálculo de huella de carbono. Las emisiones alcance 1 del año base fueron 87,51 ton CO2/año y para las emisiones biogénicas cuantificamos un total de 3,75 ton CO2/año. Las emisiones alcance 2 del año base fueron 7.911,43 ton CO2/año.

A partir de 2023 iniciamos la contabilización y trazabilidad para los refrigerantes y extintores, ya que anteriormente no se habían reportado fugas. Los extintores de CO2, que son los que se registran para huella de carbono, son recargados cada 5 años o cuando se requiera.

De esta manera, la huella de carbono de 2023 fue de **31.088,81 Ton CO2-eq**, con mayor representación en las emisiones indirectas generadas por el uso de nuestros servicios.

Tabla 22 Emisiones (cifras en Ton CO2 eq)

Alcance	Fuente de generación	2022	2023
	Combustibles	50,35	63,92
	Gases refrigerantes	0	86,39
Alcance 1. Emisiones directas	Extintores	0	0,06
	Otras fuentes	0	0,06
	Emisiones biogénicas		3,20
	Total alcance 1	50,35	153,63
Alcance 2. Emisiones indirectas	Energía eléctrica adquirida	12.056,77	12.923,05
	Fuentes móviles	2.347,67	2.202,03
Alcance 3.	Fuentes fijas	1,32	1,01
Otras emisiones indirectas	Productos usados por la organización	3.665,95	7.811,45
	Uso de productos de la organización	68.459,39	7.997,69
	Total alcance 3	74.480,43	18.012,18

Alcance 1: Gases incluidos en el cálculo: CO2; CH4; N2O y HF6.

Para el cálculo de las emisiones Alcance 1, se utilizan factores de emisión de FECOC, 2016, GWP-AR5-IPCC e IPCC 2019 y para las emisiones biogénicas los de la UPME.

Alcance 2: Gases incluidos en el cálculo: CO2 - Fuente de emisión XM enero 2024.

Con el desarrollo de iniciativas de descarbonización, principalmente la correspondiente a compra por Fuentes No Convencionales de Energía Renovable, hemos logrado evitar emitir 9.132,82 Ton de CO2-eq. Sin embargo, para el año 2023 no se evidenció una reducción de emisiones, puesto a que el factor de emisión de energía eléctrica se incrementó en un 53.76% en comparación con el año 2022. Con respecto al alcance 1, hubo un incremento considerable debido a que se registraron fugas en 3 de nuestros aires acondicionados y adicionalmente se realizó la recarga de extintores. A continuación se presentan las emisiones evitadas por la compra de energías limpias:

GRI 305-5

Tabla 23 Reducción de emisiones

Total de energía comprada FNGER	Total de emisiones evitadas
Kwh	Ton CO2eq
52850896.51	9.132,82

Iniciativas para la reducción de emisiones:

A nivel corporativo, hemos implementado un programa de descarbonización que es monitoreado mensualmente y que incluye las siguientes iniciativas y metas:

Código	Nombre	Scopes que reduce	Fuente que reduce	Año Imple- mentación	Año final	Reducción
1.7	Movilidad hábitos de conducción y Polivalencia	S1&2	Fuentes Móviles	2023	2028	15%
1.7	Movilidad hábitos de conducción y Polivalencia	S3d	Transporte	2023	2028	15%
3.5	Movilidad - cambio a electricidad de la flota liviana a 2028	S1&2	Fuentes Móviles	2025	2050	77%
3.5	Movilidad - cambio a electricidad de la flota liviana a 2028	S3d	Transporte	2025	2050	46%
4.1	Reducir emisiones del abastecimiento eléctrico	S1&2	Energía Eléctrica Adquirida	2023	2050	100%
4.1	Reducir emisiones del abastecimiento eléctrico	S 3	Productos usados por la organización	2023*	2050	92%

6.3.3. Gestión de **recursos**

En CEO contamos con un Sistema de Gestión Ambiental en el que definimos los programas para prevenir, minimizar y mitigar los impactos ambientales de nuestras actividades. En su ejecución, hacemos seguimiento a las actividades de empresas contratistas, para asegurar el cumplimiento de requisitos ambientales y minimizar la ocurrencia de incidentes sobre los recursos naturales o mitigar sus efectos.

Principales acciones de gestión ambiental:

- Planes de trabajo con las empresas contratistas para hacer seguimiento al cierre de hallazgos identificados.
- Capacitaciones a colaboradores y contratistas en gestión de residuos, gestión de PCB, gestión de poda y tala, manejo de productos químicos y cambio climático.
- Actividades de poda para el mantenimiento preventivo o correctivo de la infraestructura eléctrica, de acuerdo con los parámetros establecidos por la Corporación Autónoma Regional del Cauca CRC.
- Instalación de red ecológica para disminuir la intervención de individuos forestales.

Estas actividades son desarrolladas en cumplimiento de la normatividad vigente y los requerimientos de las autoridades ambientales.

Tabla 24 Indicadores principales de gestión ambiental

Indicadores principales	Meta 2023	Resultado 2023
Residuos no destinados a eliminación (GRI 306-4)	70%	220,31 Ton / 98% del total de residuos generados
Consumo de agua (GRI 303-5)	2484	4.493 m3
Consumo de energía (GRI 302-2)	974,148 MWh	1.919,79 MWh

Hechos destacados del año:

- Recibimos la auditoría de seguimiento al Sistema de Gestión Basura Cero por parte de ICONTEC, con la cual se ratificó la acreditación del sistema en categoría oro.
- Obtuvimos la certificación del Inventario de la Huella de Carbono del año 2022 por parte de ICONTEC.
- Capacitamos a 300 colaboradores en temas relevantes que impulsan nuestra cultura ambiental.
- Con la participación de todos los colaboradores, actualizamos las matrices de aspectos e impactos ambientales, así como los requisitos ambientales aplicables a nuestras operaciones.
- Como parte de la atención de emergencias frente a incidentes ambientales, realizamos un simulacro ambiental
 en las instalaciones del almacén, evaluando la atención y respuesta frente a un derrame de aceite dieléctrico
 en el almacenamiento de transformadores. Como resultado, actualizamos el plan de emergencias integrándolo
 al Sistema de Gestión de Basura Cero.
- Realizamos la siembra de 3.000 individuos forestales en la cuenca del río Cauca junto con los mantenimientos correspondientes.



Para la gestión de impactos relacionadas con la gestión de residuos, contamos con un plan de gestión integral de residuos peligrosos y no peligrosos, el cual es socializado por medio de capsulas y capacitaciones, tanto a colaboradores como contratistas. Nuestro objetivo es promover la economía circular por medio de la adecuada gestión de los recursos y alcanzar un aprovechamiento del 70% de los residuos generados en los próximos cinco años.

Para esto, implementamos nuestro Sistema de Gestión Basura Cero, el cual se encuentra certificado por el ICONTEC en categoría oro, en reconocimiento a la gobernanza y acciones que desarrollamos para asegurar una gestión adecuada de los residuos. Adicionalmente, revisamos los avances en la ejecución de este plan por medio de auditorías de gestión de basura cero y contamos con un gestor de residuos autorizado por la autoridad ambiental que cumple con la normatividad en esta materia.

Para el segundo semestre de 2024 tenemos programada una auditoría de seguimiento a la gestión de residuos por parte del tercero, la cual también es supervisada por parte de un laboratorio que realiza seguimiento a la disposición final de medidores de energía dados de baja.

Tabla 25 Total de residuos generados 2023

Tipo de residuos	Métodos de tratamiento o eliminación	Peso (ton)	
	Reciclaje	0,42	
No peligrosos	Vertedero	1,34	
	Vendidos	273,27	
Total Residuos No peligrosos		275,03	
Peligrosos	Vertedero	3,22	
Residuos de aparatos electrónicos y eléctricos		101,64	
Total Residuos peligrosos		104,86	
Total Residuos		379,89	

El 98% de los residuos generados en 2023 fueron aprovechados mediante procesos de reciclaje o vendidos a otras organizaciones para la reincorporación en las cadenas productivas. Solo el 2% de los residuos fueron dispuestos en vertederos de acuerdo con sus características.



Agua **GRI 303-1; 303-5**

El uso que hacemos del agua es de tipo doméstico, mediante el suministro de las empresas de acueducto municipales que abastecen nuestras instalaciones administrativas, oficinas y subestaciones eléctricas.

En nuestro **programa de ahorro y uso racional del agua**, definimos los lineamientos y acciones a desarrollar para un manejo adecuado del recurso y el control de los impactos adversos relacionados, información que es socializada con todos los colaboradores en las inducciones y reinducciones, así como en comunicaciones periódicas.

Hacemos seguimiento a estas actividades con la plataforma Aranda, la cual facilita el control de las acciones, así como atender las posibles irregularidades. Igualmente, verificamos el cumplimiento de requisitos legales y normas aplicables a los contratistas, además de solicitarles la implementación de programas de ahorro y uso racional del aqua en sus operaciones.

Los registros del consumo del agua se realizan mensualmente, incluyendo actividades no rutinarias que se hayan desarrollado, como insumo para establecer estrategias de eficiencia en caso de ser necesario.

Con respecto al año 2022 se generó un incremento en el consumo de agua debido a que se realizaron remodelaciones en las instalaciones, se realizó la corrección de los consumos en diferentes sedes que no contaban con un medidor confiable y adicionalmente se incluyeron sedes que no se estaban registrando.

Tabla 26 Consumo de agua

	2022	2023
Consumo de agua (m3)	2.486	4.493

Energía GRI 302-1

Mensualmente registramos el consumo energético de la Compañía incluyendo el consumo de combustibles y electricidad en las oficinas y subestaciones. Además, identificamos las actividades no rutinarias realizadas para establecer estrategias de reducción, cuando sea necesario.

Tabla 27 Consumo energético por fuente (MWh)

Fuente de energía	2022	2023
АСРМ	206,98	0,98
Gasolina	26,68	326,86
Energía renovable	32,8	0
Energía eléctrica adquirida	1.148,15	1.591,96
Total consumo energético interno	1.414,61	1.919,79

Incidentes ambientales

Las reclamaciones por incidentes reportadas en el mes son las que se encuentran registradas en el consolidado de centro de control, donde se reportan las afectaciones en interrupción a la red por fuga de aceite, ante las cuales de forma inmediata, asignamos las ordenes de trabajo para el área de mantenimiento de manera que el daño pueda ser reparado y podamos continuar con la prestación del servicio.

Incidentes ambientales, fugas o derrames de aceite

2023		
Incidentes	22	

El resultado del indicador no es comparable con el reportado en un año previo, debido al cambio de la metodología de cálculo, el cual considera en el periodo objeto de reporte únicamente fugas que generaron suspensión del servicio.

Perspectivas 2024

- Continuar con la implementación del proyecto corporativo de descarbonización.
- Mantener la certificación del Sistema de Gestión Ambiental, norma ISO14001:2015.
- Mantener la certificación del Sistema de Gestión Basura Cero.
- Continuar con la integración del Sistema de Basura Cero con el Sistema Integrado de Gestión.
- Certificar la medición de gases de efecto invernadero del año 2023, de acuerdo con la norma ISO 14064-1:2020.
- Implementación de nuevas tecnologías, como prevención de impactos ambientales sobre los recursos naturales.







Nuestros grupos de interés

El enfoque de relacionamiento de CEO, empresa Promigas, apunta principalmente a identificar e involucrar a todas las partes interesadas con las que interactuamos y, posteriormente, comprender los intereses y problemas que son relevantes para cada uno de ellos, con el fin de crear valor, cumplir con sus expectativas y por supuesto ser rentables.

Consideramos que el relacionamiento con los grupos de interés es un impulsor clave del proceso de toma de decisiones estratégicas y operativas de CEO y es fundamental para garantizar un crecimiento sostenible a largo plazo.

Llevamos a cabo nuestras actividades con respeto a nuestros grupos de interés, los cuales priorizamos y seleccionamos a partir de una evaluación, de la cual hizo parte la alta dirección de Promigas.

Hemos establecido mecanismos y procedimientos para recibir información y consultas de nuestros accionistas, empleados, clientes, proveedores, comunidades y la sociedad en general, lo cual nos permite dar respuesta a sus inquietudes, adelantar la rendición de cuentas e incorporar instancias de relacionamiento acordes con sus expectativas, de tal forma podamos cultivar relaciones de largo plazo y mutuo beneficio.

Con la intención de avanzar en nuestro desempeño económico, social y ambiental, consideramos de gran valía sus aportes, los tenemos en cuenta para el desarrollo de nuestras actividades y apoyan la definición de nuestras prioridades en los frentes estratégicos en sostenibilidad.

Gestión Social y Ambientalmente Responsable

CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

CADENA DE VALOR SOSTENIBLE

AMBIENTAL SOCIAL

AMBIENTAL SOCIAL

AMBIENTAL SOCIAL

Figura 6 Grupos de interés CEO

Materialidad

Somos conscientes de la importancia de comunicar a nuestros grupos de interés los asuntos relevantes, así como los impactos económicos, ambientales y sociales que generamos, de tal forma que respondamos a sus expectativas y tengamos en cuenta altos estándares internacionales relacionados con nuestras actividades.

De esta forma, en nuestra rendición de cuentas, comunicamos el avance de nuestra gestión con enfoque sostenible en términos de aporte a los negocios (crecimiento, productividad, mitigación de riesgos, rentabilidad, reputación) y de cumplimiento con los grupos de interés.

Nuestros asuntos materiales tienen como fuente principal el análisis de materialidad realizado a nivel corporativo, ya que CEO una empresa Promigas, participa de manera activa en la definición de los impactos y temas prioritarios del Grupo.

A través de nuestro Credo corporativo, la sostenibilidad se convierte en nuestro marco de acción, en el por qué y el para qué, en lo que da sentido a nuestra existencia, en una prioridad que entendemos embebida en la estrategia.

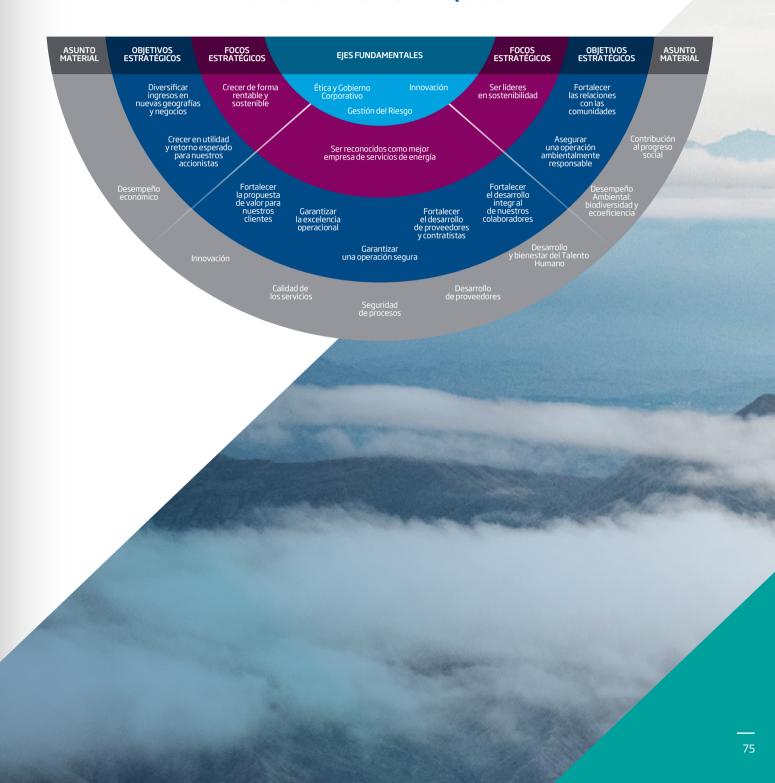
En este sentido, la implementación de nuestra gestión, nuestra medición y nuestros asuntos materiales fueron definidos teniendo en cuenta altos estándares internacionales y las perspectivas de nuestros grupos de interés, a través de un proceso que incluyó las siquientes acciones:

- 1. Diálogos con nuestros grupos de interés.
- 2. Identificación de asuntos relevantes en sostenibilidad.
 - **a.** Revisión de fuentes internas para identificar asuntos, considerando los impactos de los negocios y operaciones desde una perspectiva interna y desde nuestra estrategia corporativa.
 - **b.** Revisión de fuentes externas, como requisitos legales, estándares globales, organizaciones gremiales, contexto de sostenibilidad global y empresas de los sectores en los que participan las empresas del grupo.
- 3. Priorización de los asuntos relevantes: Valoración del grado de relevancia de los asuntos identificados con base en criterios como importancia estratégica para las fuentes, gestión de buenas prácticas e impacto y cruce de la valoración de cada asunto, tanto para las empresas que hacemos parte de Promigas como para los grupos de interés, entorno y sector.
- 4. Validación con la alta Dirección.
- 5. Actualización del análisis de materialidad. Periódicamente, hacemos un ejercicio de revisión de la materialidad, y en 2023 iniciamos el ejercicio con la mirada de doble materialidad. De esta forma, podemos no solo identificar y priorizar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), importantes para las empresas y los grupos de interés, sino hacerlo con una lógica en dos direcciones que nos permita determinar y priorizar los asuntos sobre los cuales las empresas Promigas generamos impactos positivos o negativos, reales o potenciales, en la sociedad y en el ambiente, así como los asuntos que tienen el potencial de afectar positiva o negativamente la situación financiera, la reputación y la capacidad de operación de las compañías que hacemos parte del grupo.
- 6. Validación interna CEO. Como parte del proceso de elaboración del reporte de sostenibilidad, la alta dirección de CEO realizó la validación de los asuntos materiales corporativos con la agrupación de los asuntos materiales Nuevos negocios y Desarrollo de nuevos productos y servicios bajo el asunto Innovación, más acorde con la operación y gestión de CEO y las expectativas de nuestros grupos de interés locales.

Tema Material	Descripción
Desempeño Económico	Propiciamos el rendimiento esperado y el crecimiento sostenido a través de una efectiva identificación de oportunidades y gestión de las inversiones y los recursos, acorde con los niveles de riesgo.
Innovación	Desarrollamos una disciplina de análisis de tendencias del negocio, anticipación de necesidades de nuestros clientes, identificación de oportunidades, ejecución de pilotos de alto desempeño y finalmente el escalamiento del nuevo producto o servicio a los mercados de interés.
Calidad de los servicios	Prestamos servicios confiables y de calidad, mediante: la aplicación de altos estándares nacionales e internacionales, la gestión efectiva de los riesgos, y el mejoramiento continuo de nuestros procesos.
Seguridad de los procesos	Garantizamos la seguridad de las operaciones, proporcionando condiciones adecuadas y fortaleciendo la cultura de prevención y los comportamientos sanos y seguros.
Desarrollo de proveedores	Contamos con proveedores y contratistas que ofrecen los bienes y servicios necesarios para la operación de CEO, en el marco de buenas prácticas ambientales y sociales.
Desarrollo y bienestar del Talento Humano	Garantizamos que la organización cuenta con el talento humano requerido para el logro de sus objetivos, a través del fomento de la excelencia, la promoción de buenas relaciones entre los empleados y el aseguramiento de buenas prácticas en términos de: ambiente laboral, diversidad, equidad, inclusión, formación y desarrollo
Desempeño Ambiental: biodiversidad y ecoeficiencia	Medimos, reducimos, prevenimos, controlamos, compensamos y restauramos los impactos ambientales de nuestras operaciones. Propendemos por la conservación de la biodiversidad y contribuimos a minimizar los impactos causados por el clima, gestionando adecuadamente los riesgos y aprovechando las oportunidades
Contribución al progreso social	Aportamos a la transformación social y al mejoramiento de la calidad de vida de las regiones en donde se desarrollan nuestras operaciones, y buscamos la construcción y fortalecimiento de relaciones de confianza y mutuo beneficio con los actores sociales en zonas de influencia, especialmente con las comunidades.

Figura 7 Articulación Materialidad y Direccionamiento estratégico

MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL CON ENFOQUE SOSTENIBLE







Informe Anual 2023 CEO

Presentamos nuestro Informe Integrado de Gestión CEO

2023, el cual presenta a nuestros grupos de interés información sobre las actividades desarrolladas para abordar los temas estratégicos de la Compañía, así como los retos y logros que alcanzamos en 2023.

Ha sido elaborado de acuerdo con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) e incluye los resultados consolidados de la actividad de CEO, una empresa Promigas.

Para una mayor comprensión, los contenidos de GRI reportados, así como los indicadores propios, se verán reflejados en cada uno de los capítulos relacionados. No reportamos cambios significativos ni reexpresiones con respecto al informe anterior, que cubría el período entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

Este Informe Integrado de Gestión 2023, fue preparado por la Gerencia de Comunicaciones en conjunto con las diferentes unidades de negocios y presentado por el Gerente General de CEO en reunión de Junta Directiva realizada el 8 de febrero de 2024, en la cual fue leído cuidadosamente y aprobado en forma unánime por todos los directores, quienes confirman que este informe integrado representa de forma justa el rendimiento de la organización en el periodo.

Posteriormente, para asegurar la integridad y confiabilidad de algunos indicadores contenidos en este informe fueron objeto de una verificación independiente con alcance limitado por Ernst & Young Colombia, firma auditora independiente que sigue los lineamientos de las normas internacionales ISAE 3000 e ISAE 3410 (ver en Anexos la carta de verificación o Informe de Aseguramiento Limitado).

La periodicidad del Informe de Gestión es anual e incluye la información correspondiente al periodo 1 de enero a 31 de diciembre de 2023. La versión anterior se publicó en marzo de 2022. Por favor, envíennos sus dudas y comentarios a:

- Marisol Orozco López
 Directora de Comunicaciones y Sostenibilidad
- Sede principal: Carrera 7 # 1N 28 en Popayán, Cauca
- Telefono: (57) (2) 830 1000
- Correo electrónico: marisol.orozco@ceoesp.com







ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Compañía Energética de Occidente, CEO, ha reportado de conformidad con los Estándares GRI para el periodo 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 Declaración de uso GRI 1 utilizado GRI 1: Fundamentos 2021 Estándares Sectoriales aplicables No aplica

Omisiones

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación/ Respuesta	Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	Contenido verificado
-----------------------------------	------------	-------------------------	----------------------------	--------	-------------	---------------------------

CONTENIDOS GENERALES

GRI 2 gene

2-1 Detalles organizacionales		D Differencia estimate and a setur	No succeeds	CEO no cuenta con
2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de l organización	P.58	B. Diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad;	No procede.	filiales, razón por la cual no hay diferencias en las entidades incluidas en los estados financieros y el reporte de sostenibilidad.
2-3 Periodo reportado, frecuencia y punto de contac	P.75			
2-4 Reexpresión de informac	ión P.75			
2-5 Verificación externa	P. 75			
2-6 Actividades, cadena de v y otras relaciones de negocio				
2-7 Empleados	P. 38	No se presentan los desgloses por región porque CEO solo opera en una región.	No procede.	
2-8 Trabajadores que no son empleados	En CEO los trabajadores temporales o en misión cumplen con actividades y labores asociadas al desarrollo de proyectos con una duración específica además de suplir necesidades de la operación derivadas de incapacidades, licencias o permisos de larga duración. Al cierre de 2023 contamos con 1.559 contratistas realizando labores técnicas y operativas en el campo del negocio.			
2-9 Estructura y composición de gobierno	P. 32	Civ. El número de otros cargos y compromisos significativos de cada miembro y la naturaleza de los compromisos. Cviii. la representación de los grupos de interés.	Información no disponible	Esta información se reportará en el informe 2024.
2-10 Nombramiento y selecc del máximo órgano de gobier				
2-11 Presidente de máximo órgano de gobierno	P. 34 b. En el artículo 5 del Reglamento de Junta directiva, se establece que "Los Directores deberán informar cualquier circunstancia de la cual pueda derivarse una situación de competencia o de conflicto de interés y, cuando sea del caso, suministrar a la Asamblea General de Accionistas toda la información que sea relevante para que ésta pueda decidir sobre la autorización para la actividad que genera el conflicto de interés o competencia. Acorde con lo anterior, entre otras cosas, los Directores deberán informar a la Junta Directiva, las relaciones, directas o indirectas, que mantengan entre ellos, o con el emisor, o con proveedores, o con clientes o con cualquier otro grupo de interés de las que pudieran derivarse situaciones de conflicto de interés de su opinión o voto."			
2-12 Rol del máximo órgano o gobierno en la supervisión de gestión de impactos	de P. 32 la			
2-13 Delegación de responsabilidad para la gestid de impactos	P. 32			
2-14 Rol del máximo órgano gobierno en el reporte de sostenibilidad	de			

Omisiones

				Omision	es	
Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación/ Respuesta	Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	Contenido verificado
	C O I	NTENIDOS	G E N E R A L	E S		
GRI 2: Contenidos	2-15 Conflictos de intereses	P.29			 	I
generales 2021	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	P.30	b. indicar el número total y la naturaleza de las inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno durante el periodo objeto del informe.	El detalle del número total y la naturaleza de las inquietudes no está disponible para 2023		
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		a. Presentar información sobre las medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible.	No procede. No se realizaron capacita- ciones de este tipo en 2023		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	P. 34				
	2-19 Políticas de remuneración	P. 34 a. La remuneración a la Junta directiva y de los comités de la junta directiva la define la Asamblea General de Accionistas, en reunión ordinaria o extraordinaria, la citación a reuniones y actas entre otros, así como en los Estatutos, en el Reglamento y Política de Junta Directiva. ESTATUTOS: Asamblea general artículo 31 establece: n) Señalar la remuneración de los honorarios por sesión para los Directores de la Junta Directiva y los del Revisor Fiscal; REGLAMENTO DE ASAMBLEA GENERAL: Establece el proceso de reunión, decisiones y funciones de la Asamblea dentro de la cual está en el art 2 Señalar la remuneración se los honorarios por sesión para los Directores. La remuneración se genera por la asistencia a las sesiones de Junta Directiva. Acta 27 de 12 de agosto de 2022, para Fijación honorarios Junta Directiva y Comités Asesores. CEO cuenta con una compensación variable la cual se encuentra atada a los resultados y cumplimiento de metas de sostenibilidad.	a. Políticas de remuneración para altos ejecutivos. b. Descripción de cómo se vinculan las políticas de remuneración de los altos ejecutivos con sus objetivos y su desempeño en la gestión de impactos.	Información no disponible.	Esta información se reportará en el informe 2024.	
	2-20 Proceso para determinar la remuneració	El proceso para determinar la remuneración en CEO no incluye la participación de externos.				
	2-21 Ratio de compensación total anual	Compensación total anual = 18,34 Se tienen las cifras a nivel corporativo, pero no la compensación total anual de los colaboradores de CEO 2022, por lo que el denominador no puede ser calculado por empresa.				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	P.6				
	2-23 Compromisos políticos	P. 28				
	2-24 Incorporación de compromisos políticos	P. 22	i. cómo asigna responsabilidades para aplicar los compromisos en los diferentes niveles de la organización; il. cómo integra los compromisos en las estrategias organizativas y las políticas y los procedimientos operativos; ili. cómo aplica sus compromisos con sus relaciones compromisos con sus relaciones comerciales y a través de ellas; iv. la formación sobre la aplicación de los compromisos que imparte la organización.	Información no disponible. Estamos en proceso de integrar estos compromisos a nuestras estrategias de manera más formal y explícita.		
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	P. 25 En este informe se reporta el enfoque para identificar y abordar las reclamaciones ambientales y las generadas por los clientes. Actualmente trabajamos en la optimización de mecanismos de recepción y gestión de reclamaciones relacionados con otros aspectos de la operación. Con las comunidades se describe el enfoque del relacionamiento y el fomento a la comunicación de doble via. Durante el año 2023 no se generaron impactos negativos que hubieran requerido remediación.				
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	P. 30				
	2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	En el 2023 no se presentaron multas y/o sanciones no monetarias significativas por el incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica.				, — 83

Omisiones

stándares GRI /	Contenidos	Ubicación/	Requerimientos	Motivo	Explicación	Contenido
tras fuentes		Respuesta	omítidos			verificado
	C O N	T E N I D O S G E	N E R A L E	S		
	2-28 Pertenencia a asociaciones	CEO pertenece y apoya a diferentes asociaciones Nacionales y extranjeras todas alineadas con su plan de acción en los ámbitos: Económico, social y ambiental. Entre las principales, se encuentran: Asocodís, Andesco, Andi, Consejo mundial de Energía - wec, comisión de integración energética regional (cier), Asociación Colombiana de Distribución de Energía Eléctrica, Fenalco, Cámara de comercio del Cauca, Consejo genial del Cauca, Consejo nacional de operación del sector eléctirco, Camacol - capítulo Cauca, Acopi y Pacto Global. Los aportes y apoyos económicos entregados durante el año 2023 a algunos de estos organismos ascienden a \$74.873.085 en Patrocinios.				
	2-29 Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	P.71				
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	P. 38				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	P.71				
	materiales 3-2 Lista de temas materiales	P-71				
		ÉTICA	·			
GRI 205 Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos	P. 18 a. y d. Número total de miembros de la junta directiva a quienes se les hayan	a.; b. y d. Desglose por región. c. El número total y el porcentaje de	a.; b. y d. No procede. CEO solo tiene una región de operación,		х
мисопирски	anticorrupción	comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización: 7. Número de miembros de junta directiva informados y capacitados: 4. Porcentaje: 57% b. y e. Número de empleados comunicados y formados en políticas y procedimientos anticorrupción: 367. Porcentaje de empleados comunicados y formados en políticas y procedimientos anticorrupción: 100%.	total y Bip Direct Halgi de socios de negocio a quienes se les hayan comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por tipo de socio de negocio y región. Describir si las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización se han comunicado a cualquier otra persona u organización. e. El desglose por categoría laboral y región.	el departamento del Cauca, por lo cual no se cuantifican estos datos desglosados por región. e. No disponible. e. No procede. CEO solo tiene una región de operación, el departamento del Cauca, por lo cual no se cuantifican estos datos desglosados por región. La información por categoria laboral no está disponible.		

^{*} El cálculo del % de empleados formados, se realiza sobre el total de empleados directos y aprendices.

TEMA MATERIAL: DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 3: Temas	3-3 Gestión de temas materiales	P. 55	1		
materiales 2021					
Propio	Utilidad neta	P. 55			Х
Propio	Poblaciones atendidas	P. 56			
Propio	Usuarios del periodo	P. 56			
Propio	Usuarios acumulados	P. 56			
Propio	Venta de energía (GWh)	P. 56			
Propio	Demanda de energía (GWh)	P. 56			
Propio	Beneficiarios acumulados Brilla	P. 49			
Propio	Número de créditos colocados Brilla	P. 49			
Propio	Cartera total \$MM Brilla	P. 49			
IPGR1	Porcentaje de cumplimiento de	P. 27			Х
	planes de acción para mitigación.				
Propio	Tolerancia al riesgo.	P. 27			Х
Propio	Porcentaje de ahorro en	P. 30			Х
	conciliaciones o sentencias.				
Propio	Potencia instalada nuevos negocios.	P. 57			Х
Propio	EBITDA Consolidado	P. 56			Х
Propio	Colocación Brilla.	P. 49			Х
IPNN1	% de inversión en nuevos	P. 57			Х
	proyectos que van dirigidos a				
	energías limpias y/o conversión a				
	energías limpias.				

Omisiones

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación/ Respuesta	Requerimientos Moti omitidos	vo Explicación Contenido verificado
	TEMA MAT	ERIAL:	INNOVACIÓ	N
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 61		
IPIN1	% Gasto e inversión en I+D+i	P. 62		х
IPIN 2	Personal FTE para I+D+i	P. 62		
IPIN3	% Inversión de I+D en NPS: Porcentaje de inversión de I+D en NPS (nuevos productos y servicios).	P. 62		х
IPIN 4	% de contribución financiera	P. 62		
IPIN 5	% de ingresos nuevos	P. 62		

TEMA MATERIAL: CALIDAD DE LOS SERVICIOS

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 59		
IPCS1	Índice de satisfacción de clientes	P. 59		Х
Propio	Calidad general de los servicios	P. 59		
Propio	Número de quejas y reclamos de clientes	P. 59		
IPCS 5	Índice de Continuidad (SAIDI)	P. 59		х
Propio	Perdidas de Red (+ZE)	P. 59		Х

TEMA MATERIAL: DESEMPEÑO AMBIENTAL

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 63			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	P. 68 f. Consolidado de consumos de combustible de los vehículos de la Compañía y el consumo de energía eléctrica de cada una de las sedes y subestaciones. g. Los factores de conversión utilizados para el paso de combustible a energía son los establecidos por la UPME en 2016. A continuación se presenta el desglose del consumo energético de 2023 en Gijajulios: ACPM: 3,52 GJ Gasolina: 1.176,69 GJ Energía eléctrica: 5.731,05 GJ Consumo total de energía: 6.911,26 GJ	b. El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización, en julios o múltiplos, incluidos los tipos de combustible utilizados. No procede porque CEO no consume energía proveniente de este tipo fuente. c. En julios, vatios/hora o múltiplos, el total de: ii. consumo de calefacción iii. consumo de refrigeración iiv. consumo de vapor d. En julios, vatios/hora o múltiplos, el total de: i. la electricidad vendida ii. la calefacción vendida iii. la refrigeración vendida iiv. el vapor vendido	b. No procede porque CEO no consume energía proveniente de este tipo fuente. c. No procede porque CEO no consume energía proveniente de este tipo de fuentes. d. No procede porque CEO no comercializa calefacción, ni refrigeración ni vapor y la energía vendida se consolida en el indicador 302-2.	х
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	P. 68			
2018	303-5 Consumo de agua	P. 68			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	P. 64			Х
2016	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	P. 64	b. Si procede, valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) basadas en el mercado en toneladas métricas de CO2 equivalente.	b. No procede. Actualmente sólo se realizan compras de energía el Sistema Interconectado Nacional, por lo que el reporte se realiza bajo locación.	х
	305-3 Otras emisiones indirectas (alcance 3)	P. 64			
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	P. 65			
GRI 306: Residuos	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	P. 67			Х
2020	306-3 Residuos generados	P. 67			Х
	306-4 Residuos aprovechados	P. 67			
	306-5 Residuos eliminados	P. 67			
Propio	Incidentes Ambientales, fugas o derrames de aceite	P. 69			X

Omisiones

Estándares GRI / Otras fuentes			Co	nter	nido	S			-		Ubi Res	caci spue	ión/ esta				Reg	ueri tido:	mier S	itos			Мо	tivo		1	Expl	icac	ión	(onte erifi	enid cad
ГЕМА	M A	Т	E	R	ı	Α	L	:	D	E	S	A	R	R	0	L	L	0	ı	o 1	E	P	R	0	V	E	E	D	0	R	E	S
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	estión	de t	emas	mat	terial	es			P. 43	3																					
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204 -	1 Propedore	orció s loc	in de ales	l gas	to so	bre			P. 44	ŀ																					
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016		1 Nuev lo crite					/alua	idos		P. 44	ı																					
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414 - usand	1 Nuev lo crite	os p erios	rove socia	edor ales	es ev	alua	dos		P. 44	ļ																					
iRI 3: Temas	M A	T estión						:	S	P. 46		U	R	1	D	Α	U		D	E	L	ı	S		Р	K	O	C	_	S (0 9	5
T E M A	МА	Т	E	R	I	Α	L	:	5	Е	G	U	R		D	Α	U		י ט	E		U	2		Р	K	O	C	_	5 (0 5	5
GRI 3: Temas nateriales 2021 GRI 403: Salud y seguridad	3-3 Ge	estión	de te	emas e de	mat	eriale	es		S			U	R		D	Α	U		ט	E 	_				P 	 	<u> </u>		_	S	о s	
GRI 3: Temas nateriales 2021 GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	3-3 Ge 403- 1 la seg	estión L Siste Uridad L'Ident	ma d en e ifica e rie	e gest l trat	mat stión sajo	eriale de la	es a salu	ıd y	5	P. 46		U	R		D	A	<u></u>						3							5		(
T E M A GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	3-3 Gr 403- 1 la seg 403- 2 evalua	Siste Uridad I dente I dente	ma d en e ifica e rie s	e ge: I trat ción sgos	mat stión sajo de pe e inv	eriale de la eligro vesti	es a salu os, gació	ıd y	5	P. 46			R		D	A							3		- -		— —			5	×	(
GRI 3: Temas nateriales 2021 GRI 403: Salud / seguridad en el trabajo	3-3 Go 403- 3 la seg 403- 3 evalua de inc	Sisteuridad L'Ident Cidente Form y segu Cobe	ma den e rie s s ació ridad	e ges l trat ción sgos n des	mat tión ajo de po e inv craba el tra	eriale de la eligro vesti ajado bajo	es a salu os, gació res s	ud y ón obre	S	P. 46 P. 47 P. 47			R		D	A							3				— — —			5	>	(
GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	3-3 Ge 403- 1 la seg 403- 2 evalua de inc 403- 5 salud 403- 1	Sisteuridad I dente I dente I dente I Form I segu I Cobe alud y	ma den e en e iifica e rie s ació ridad rtura la se	e ge: l trab ción sgos n de: l en e	mat stión vajo de pe e inv craba el tra siste dad e	eriale de la eligrosti ajado bajo ma d	es salu ss, gació res s e ges	ud y ón obre		P. 46 P. 47 P. 48 P. 47																					> >	(
GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018 F E M A N GRI 3: Temas	403-1 la seg 403-2 evalua de inc 403-1 salud 403-1 de la s	Sisteuridad Pldentt Control Co	ma den e ifica e ries s ació ridad	e ge: I trab ción s gos n de: d d en e	mat stión ajo de pe e inv craba el tra	eriale de la de la de la jado bajo ma d	es salu os, gació res s e ge: traba	id y on obre stión ijo.		P. 46 P. 47 P. 48 P. 47	R																				> >	(
GRI 3: Temas nateriales 2021 GRI 403: Salud / seguridad n el trabajo 2018 F E M A N GRI 3: Temas nateriales 2021	3-3 Gd 403-1 la seg 403-2 evalua de inc 403-3 salud 403-1 de la s	Siste uridad Pidentición didente Form y segu Cobe alud y	ma den e iifica e rie s ació ridad rrtura la se	e ge: I trab ción s gos n de: d d en e	mat stión ajo de pe e inv craba el tra	eriale de la de la de la jado bajo ma d	es salu os, gació res s e ge: traba	id y on obre stión ijo.		P. 46 P. 47 P. 48 P. 47	R))	(
GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 403: Salud y seguridad el trabajo 2018 T E M A N GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gr 403-1 la seg 403-2 evalua de inc. 403-3 salud 403-1 de la s	Sisteuridad L Sisteuridad L Identición d George Sisteuridad L Identición d Sisteuridad L Identición d Sisteuridad L Identición so L I	ma den e iffica e rie s ació ridad rtura la se	e ge: I trati ción sgos n de: d d en e d del gurio	mat stión ajo de pe e inv craba el tra	eriale de la de la de la jado bajo ma d	es salu os, gació res s e ge: traba	id y on obre stión ijo.		P. 46 P. 47 P. 48 P. 47 T	R))	L
GRI 3: Temas materiales 2021 GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	3-3 Grid 403-1 la seg 403-1 evalua de inc 403-1 salud 403-1 de la s	Sisteuridad L Sisteuridad L Identición d George Sisteuridad L Identición d Sisteuridad L Identición d Sisteuridad L Identición so L I	ma de te en e iffica e rie s ació ridad rtura la se de te cial cial ocial	e ge: I trab ción sgos n de: d en e del gurio	mat stión jajo de pe e inv crabael tra siste dad e	eriale de la de la de la jado bajo ma d	es salu os, gació res s e ge: traba	id y on obre stión ijo.		P. 46 P. 47 P. 47 P. 48 P. 47 T P. 51	R))	L

Omisiones

Estándares GRI / Otras fuentes				Con	ten	ido	s				1				ión/ esta				R	egı mit	ierii idos	mie	ntos		١	1otiv	0		Explicació	n	Contenido verificado
	Т	E I	М	Α		М	Α	Т	Е	F	2	L	A	L	:	Т	F	١	L	E	N	Т	0	Н	U	М	Α	N	0		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-	3 Ges	stión	de te	mas	mat	teria	les				P. 38	3																		
GRI 401: Empleo 2016)1-1 emp		/as co os	ntra	tacio	ones	у ге	tiros			P. 40)																		
	tie	empo	com	eficios pleto empo	que i	no so	n of	recio	los a	0		P. 43	3																		
)1-3 terni		ncias	de m	ıater	nida	nd y				P. 43	3																		
GRI 403: Salud	40	03-3	Serv	icios	de sa	alud	en e	l tra	oajo			P. 41																			Х
y seguridad en el trabajo 2016	CO	nsult	tas y	icipac comu n el tr	ınica	ición	s tra sob	baja re sa	dore:	S,		P. 42	2																		
)3-6 abaja		noció	n de	la sa	alud	del				P. 41	L																		Х
	40)3-9	Lesi	ones (or a	ıccid	lente	e lab	oral			P. 46 horas traba desa sigui empl 741.5	s hon grega ente eado 554 y	nbre s (hh ado d man s dir	it) est de la era: h ectos perso	tá nht															Х
)3-1(traba		ferme	:dad	es re	elacio	onac	las co	n		P. 42	2																		Х
Propio	lnν	versi	ón er	ı salu	d int	egra	al					P. 41	L																		
Propio	Be	enefic	ciado	S								P. 41	L																		
Propio	lnν	versi	ón pr	omed	lio e	n sal	ud ir	nteg	ral			P. 41	L																		
GRI 404: Formación y educación 2016	40 añ)4-1 io por	Hora r emp	as de f plead	orm 0	ació	n pro	ome	dio al			P. 40)																		Х
	red	ciben	i eva	entaj luacio o de o	ones	de d	olead lesei	dos d mpe	jue ño y			P. 41	L																		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	40 go)5-1 bierr	Dive no y l	rsidad os em	de plea	los ó ados	rgar	105 (le			P. 39)																		Х
GRI 406: No discriminación 2016				s de c rrecti								P. 38 CEO i de di accio empi año 2	no rei scrim nes d rendi	inac orre das o	ión y ctiva	S															Х





TABLA SASB TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD

Tema	Código	Métrica	Página/Observación
Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos.	IF-EU-110a.1	(1) Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por (2) regulaciones de limitación de emisiones y (3) regulaciones de informes de emisiones.	64
ios recursos energencos.	IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía.	
	IF-EU-110a.3I	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos.	64 - 65
	F-EU-110a.4	"1) Número de clientes a los que preste servicio en los mercados sujetos a los estándares sobre las carteras de renovables (RPS) y 2) porcentaje de cumplimiento del objetivo de las RPS, por cada mercado".	En el área de operación de CEO no aplica la regulación de Estados Unidos
Calidad del aire	IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: 1) NOx (excepto el N2O), 2) SOx, 3) material particulado (PM1O), 4) plomo (Pb) y 5) mercurio (Hg); el porcentaje de cada uno de ellos en o cerca de zonas densamente pobladas.	64
Gestión del agua	IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.	68
	IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua.	
	IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos.	68
Gestión de las cenizas del	IF-EU-150a.1	Cantidad de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), porcentaje reciclado.	N. P. 272
carbón	IF-EU-150a.2	Número total de embalses de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), desglosado por clasificación del potencial de riesgos y por la evaluación de la integridad estructural.	No aplica para CEO porque no genera energía térmica
Asequibilidad de la energía	IF-EU-240a.1	Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes (1) residenciales (2) comerciales (3) industriales	
	IF-EU-240a.2	"Factura típica de electricidad mensual de los clientes residenciales por: (1) 500 kWh"	
		(2) 1000 kWh de electricidad suministrada cada mes	
	IF-EU-240a.3	Número de cortes de suministro eléctrico de los clientes residenciales por falta de pago.	
		Porcentaje reconectado antes de 30 días.	
	IF-EU-240a.4	Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio.	
Salud y seguridad de la fuerza laboral	IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) Tasa de mortalidad (3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	46
Eficiencia del uso final y demanda	IF-EU-420a.1	Porcentaje de los ingresos de las empresas de servicios eléctricos que proceden de estructuras tarifarias que (1) están desacopladas y (2) contienen un mecanismo de ajuste por pérdida de ingresos (LRAM).	
	IF-EU-420a.2	Porcentaje de carga eléctrica suministrada con tecnología de red eléctrica inteligente.	
	IF-EU-420a.3	Ahorro de electricidad por parte de los clientes, gracias a las medidas de eficiencia, por cada mercado.	En Colombia no existe regulación obligatoria relacionada con este aspecto.
Seguridad nuclear y gestión de las emergencias	IF-EU-540a.1	Número total de unidades de energía nuclear, desglosado por la columna «Matriz de acciones» de la Comisión Reguladora Nuclear de los Estados Unidos (NRC).	CEO no cuenta con centrales de energía nuclear.
	IF-EU-540a.2	Descripción de las iniciativas para gestionar la seguridad nuclear y la preparación ante situaciones de emergencia.	
Resistencia de la red eléctrica	IF-EU-550a.1	Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética.	
	IF-EU-550a.2	(1) Índice de duración de la interrupción media del sistema (SAIDI) (2) Índice de frecuencia de la interrupción media del sistema (SAIFI) (3) Índice de duración de la interrupción media del cliente (CAIDI), que incluye los días en los que se produzcan sucesos graves.	59 59
Parámetro de actividad	IF-EU-000.A	Número de: clientes (1) residenciales (2) comerciales (3) industriales Otros (oficial + alumbrado público)	57
	IF-EU-000.B	La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales (2) los clientes comerciales (3) los clientes industriales (4) todos los demás clientes minoristas (5) los clientes mayoristas	
	IF-EU-000.C	Longitud de las líneas de transmisión y distribución.	7
	IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulado.	57
	IF-EU-000.E	Total de electricidad comprada al por mayor.	57



Informe Anual 2023 CEO

GLOSARIO

Aire

"Es el fluido que forma la atmósfera de la Tierra, constituido por una mezcla gaseosa cuya composición es, cuando menos, de veinte por ciento (20%) de oxígeno, setenta y siete por ciento (77%) de nitrógeno y proporciones variables de gases inertes y vapor de aqua, en relación volumétrica"

Biodiversidad

"La variedad de vida en la tierra; la biodiversidad se puede describir en términos de genes, de especies y de ecosistemas: el desarrollo sostenible depende de entender, de proteger y de mantener los ecosistemas interactivos del mundo."

Contaminación Atmosférica

"Es el fenómeno de acumulación o de concentración de contaminantes en el aire."

Disponibilidad del servicio de energía

Se refiere a la capacidad del sistema eléctrico para suministrar energía a los consumidores de manera continua y sin interrupciones. Es un indicador crucial de la fiabilidad del servicio y se puede medir a través de varios parámetros.

Emisión

"Es la descarga de una sustancia o elementos al aire, en estado sólido, líquido o gaseoso, o en alguna combinación de éstos, proveniente de una fuente fija o móvil."

Emisión de **Hidrocarburos** Totales

"Toda descarga a la atmósfera de compuestos orgánicos que cumple la definición de Hidrocarburos Totales y comprende la sumatoria de las emisiones que se realizan por chimenea, cuando los procesos industriales reúnen completa hermeticidad, y los que se realizan de forma difusa, cuando los procesos no tienen completa hermeticidad. Dentro de esta última están comprendidas las que se realizan por fugas en los procesos de las líneas de producción y no cuentan con un sistema de extracción localizada."

Energía **eléctrica**

La energía eléctrica o electricidad es la energía que se origina de la diferencia de potencial eléctrico entre dos puntos determinados, cuando se los pone en contacto mediante un transmisor eléctrico.

Energía eólica

"Llámese energía eólica, a la energía que puede obtenerse de las corrientes de viento."

Energía **solar**

"Llámese energía solar, a la energía transportada por las ondas electromagnéticas provenientes del sol."

Evaluación de Impacto Ambiental

"Un procedimiento para identificar los efectos ambientales del desarrollo proyectado; procedimiento legislativo que se aplicará al impacto de los efectos ambientales de cierto público y de los proyectos privados que son probables de tener efectos significativos en el ambiente."

Eficiencia Energética

"Es la relación entre la energía aprovechada y la total utilizada en cualquier proceso de la cadena energética, que

busca ser maximizada a través de buenas prácticas de reconversión tecnológica o sustitución de combustibles. A través de la eficiencia energética, se busca obtener el mayor provecho de la energía, bien sea a partir del uso de una forma primaria de energía o durante cualquier actividad de producción, transformación, transporte, distribución y consumo de las diferentes formas de energía, dentro del marco del desarrollo sostenible y respetando la normatividad vigente sobre el ambiente y los recursos naturales renovables."

Fuentes **convencionales** de energía

"Son aquellos recursos de energía que son utilizados de forma intensiva y ampliamente comercializados en el país."

Fuentes No Convencionales de Energía (FNCE)

"Son aquellos recursos de energía disponibles a nivel mundial que son ambientalmente sostenibles, pero que en el país no son empleados o son utilizados de manera marginal y no se comercializan ampliamente. Se consideran FNCE la energía nuclear o atómica y las FNCER. Otras fuentes podrán ser consideradas como FNCE según lo determine la UPME."

Fuentes No Convencionales de Energía Renovable (FNCER)

"Son aquellos recursos de energía renovable disponibles a nivel mundial que son ambientalmente sostenibles, pero que en el país no son empleados o son utilizados de manera marginal y no se comercializan ampliamente. Se consideran FNCER la biomasa, los pequeños aprovechamientos hidroeléctricos, la eólica, la geotérmica, la solar y los mares. Otras fuentes podrán ser consideradas como FNCER según lo determine la UPME."

Generación Distribuida (GD)

"Es la producción de energía eléctrica, cerca de los centros de consumo, conectada a un Sistema de Distribución Local (SDL). La capacidad de la generación distribuida se definirá en función de la capacidad del sistema en donde se va a conectar, según los términos del código de conexión y las demás disposiciones que la CREG defina para tal fin."

Gestión eficiente de la energía

"Conjunto de acciones orientadas a aseg<mark>urar el s</mark>uministro energético a través de la imple<mark>mentación</mark> de medidas de eficiencia energética y respuesta de la demanda."

Respuesta de la demanda

"Consiste en cambios en el consumo de energía eléctrica por parte del consumid<mark>o</mark>r, con r<mark>especto a</mark> un patrón usual de consumo, en respuesta a señales de precios o incentivos diseñados p<mark>ara</mark> inducir bajos consumos."

Sistema energético nacional

"Conjunto de fuentes energéticas, infraestructura, agentes productores, transportadores, distribuidores, comercializadores y consumidores que dan lugar a la explotación, transformación, transporte, distribución, comercialización y consumo de energía en sus diferentes formas, entendidas como energía eléctrica, combustibles líquidos, sólidos o gaseosos, u otra. Hacen parte del Sistema Energético Nacional, entre otros, el Sistema Interconectado Nacional, las Zonas No Interconectadas, las redes nacionales de transporte y distribución de hidrocarburos y gas natural, las refinerías, los yacimientos petroleros y las minas de carbón, por mencionar solo algunos de sus elementos."

Zonas No Interconectadas (ZNI)

"Se entiende por Zonas No Interconectadas a los municipios, corregimientos, localidades y caseríos no conectadas al Sistema Interconectado Nacional (SIN)"

Fuentes:

https://www1.upme.gov.co/ServicioCiudadano/Paginas/Glosario.aspx#k=#I=9226

https://www.lifeder.com/atmosfera-terrestre/?form=MGOAV3

https://concepto.de/energia-electrica/#ixzz8q9Wet|RY





Señores Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. Popayán, Cauca AS-8844-24 6 de noviembre de 2024

Informe de Aseguramiento Limitado Independiente

A la Gerencia de Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P.

1. Alcance

Hemos sido contratados por Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. (en lo sucesivo "CEO" o "la Compañía"), para desarrollar un compromiso de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas Internacionales de Encargo de Aseguramiento (en lo sucesivo "el Compromiso"), sobre la información de sostenibilidad identificada (el "Asunto Objeto") que se detalla en el **Anexo 1** y que se encuentra contenida en el Informe de Gestión de Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023 (el "Reporte").

2. Criterio Aplicado por Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P.

En la preparación del Asunto Objeto detallado en el **Anexo 1**, Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. aplicó los criterios de los Estándares GRI *Global Reporting Initiative* de acuerdo con la conformidad auto declarada por la Compañía y criterios propios incluidos en el **Anexo 2** de este Informe (los Criterios). Los criterios propios se diseñaron para complementar el Informe con respecto a los asuntos materiales identificados por CEO; como resultado, es posible que la información sobre el asunto objeto no sea adecuada para otro propósito.

3. Responsabilidades de Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P.

La administración de la Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. es responsable de seleccionar los Criterios y presentar el Asunto Objeto de acuerdo con los Criterios, en todos los aspectos materiales. Esta responsabilidad incluye establecer y mantener los controles internos, el mantenimiento adecuado de los registros y la realización de estimaciones que son relevantes para la preparación del Asunto Objeto, de forma que esté libre de errores materiales, ya sea por fraude o por error.



Sres. Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P.

Página 2 6 de noviembre de 2024

4. Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es la de expresar una conclusión sobre la presentación del Asunto Objeto basados en la evidencia que hemos obtenido.

Hemos llevado a cabo nuestro compromiso de acuerdo con Normas Internacionales sobre Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Histórica (ISAE 3000) y los términos y condiciones contractuales para este compromiso acordado con Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. el 14 de febrero de 2024. Esas normas requieren que planifiquemos y llevemos a cabo nuestro compromiso para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de cualquier modificación material que deba realizarse en el **Asunto Objeto** para que esté de acuerdo con los Criterios, y para emitir un informe. La naturaleza, extensión y oportunidad de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluida una evaluación del riesgo de incorrección material, ya sea debido a fraude o error.

Creemos que las evidencias obtenidas son suficientes y apropiadas para servir de base a nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

5. Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que cumplimos con los requisitos del Manual del Código de Ética para profesionales de la contabilidad emitido por el International Ethics Standards Board for Accountants y tenemos las competencias y experiencia requeridas para llevar a cabo este compromiso de aseguramiento.

EY también aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, que requiere que diseñemos, implementemos y operemos un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y regulatorios aplicables.

6. Descripción de los Procedimientos Realizados

Los procedimientos realizados en un compromiso de aseguramiento limitado varían en naturaleza y oportunidad y son menos extensos que para un compromiso de aseguramiento razonable. En consecuencia, el nivel de seguridad obtenido en un compromiso de aseguramiento limitado es sustancialmente más bajo que el aseguramiento que se habría obtenido si se hubiera realizado un compromiso de aseguramiento razonable. Nuestros



Sres. Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P.

Página 3 6 de noviembre de 2024

procedimientos fueron diseñados para obtener un nivel limitado de seguridad en los cuales fundamentar nuestra conclusión y no proporcionan toda la evidencia que se requeriría para proporcionar un nivel aseguramiento razonable.

Aunque consideramos la efectividad de los controles internos de la gerencia al determinar la naturaleza y el alcance de nuestros procedimientos, nuestro compromiso de aseguramiento no fue diseñado para proporcionar aseguramiento sobre los controles internos.

Nuestros procedimientos no incluyen pruebas de controles ni procedimientos relacionados con la comprobación, agregación o cálculo de datos dentro de los sistemas informáticos - IT.

Un compromiso de aseguramiento limitado consiste en la realización de indagaciones, principalmente a las personas responsables de la preparación del Asunto Objeto que se detalla en el **Anexo 1** e información relacionada y en la aplicación de procedimientos analíticos y otros procedimientos apropiados.

Nuestros procedimientos de aseguramiento limitado incluyeron:

- a. Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Informe.
- b. Realizar entrevistas con los responsables del Informe para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
- c. Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
- d. Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar los datos.
- e. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
- f. Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos.
- g. Comparar los contenidos presentados en el Informe con lo establecido en la conformidad autodeclarada por la Compañía de acuerdo con los requerimientos de conformidad del Estándar GRI 1.

También hemos ejecutado otros procedimientos que hemos considerado necesarios dadas las circunstancias.



Sres. Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P.

Página 4 6 de noviembre de 2024

7. Limitaciones de Nuestro Compromiso de Aseguramiento

Nuestro compromiso de aseguramiento se limitó al Asunto Objeto incluido en el **Anexo 1** contenido en el Informe para el periodo comprendido entre 1 de enero y 31 de diciembre de 2023, no contempla información de años anteriores incluida en el Informe, ni relacionada con proyecciones o metas futuras.

Tampoco pretendió determinar si las herramientas tecnológicas utilizadas para el desarrollo del Informe son las más adecuadas y/o eficientes.

8. Conclusión

Basados en nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que deba realizarse a la información del Informe de Gestión (Informe) que se detalla en el **Anexo 1**, para el periodo comprendido entre el 1 enero al 31 de diciembre de 2023, para que esté de acuerdo con lo establecido en los Criterios incluidos en el Anexo 2.

Otra Información

La notificación al Global Reporting Initiative (GRI) sobre la publicación del Informe, siguiendo los lineamientos del estándar GRI 1: Fundamentos, Requerimiento de conformidad 9: Notificar a GRI (la organización debe notificar a GRI la utilización de los estándares GRI y su declaración de uso, enviando un correo electrónico a reportregistration@globalreporting.org), es responsabilidad de la Compañía y nos han manifestado que se hará dentro de los 5 días hábiles siguientes a la emisión de esta conclusión.

Cordialmente,

Patricia Mendoza Sierra Socia de Auditoría Tarjeta Profesional: 78856-T Ernst & Young Audit S.A.S.



ANEXO 1

Asunto Objeto

La información de sostenibilidad identificada en los indicadores incluidos en el Informe impreso e incluido por Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. en su página web¹ se presenta en la siguiente tabla:

Criterio	Indicador / Contenido	Valor Asegurado
Ética		
GRI	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	 Total miembros de junta comunicados: 7 (100%) Miembros de junta formados: 4 (57%) Empleados comunicados y formados: 367 (100%) Se omite la divulgación del literal d del estándar por información no disponible sobre el número y % de socios de negocio comunicados en las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.
GRI	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se presentaron casos confirmados de corrupción durante el 2023
Propio	Porcentaje de ahorro en conciliaciones o sentencias	76% Revisar información del indicador en la página 30 del Informe de Gestión.
Desempe	ño Ambiental	
GRI	302-1 Consumo energético dentro de la organización	Literal a: Consumo de energía de fuentes no renovables: ACPM: 0,98 MWh - 3,52 GJ Gasolina: 326,86 MWh - 1.176,69 GJ Literal b: Consumo de energía de fuentes renovables: 0 MWh Literal c: El total de: i. Energía eléctrica: 1.591,96 MWh - 5.731,05 GJ ii; iii y iv. Consumo de calefacción; consumo de refrigeración y consumo de vapor: Omisión - no procede porque CEO no consume energía proveniente de este tipo fuente.

¹El mantenimiento e integridad del sitio web de La Compañía (Informes de Gestión y Sostenibilidad - corporativo-ceo - ceoesp) repositorio del Informe, es responsabilidad de la Administración de Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. El trabajo llevado a cabo por EY no incluye la consideración de estas actividades y, por lo tanto, EY no acepta responsabilidad alguna por cualquier diferencia entre la información presentada en dicho sitio web y el Asunto Objeto contenido en el Informe sobre el que se efectuó el Compromiso y se emitió la conclusión. Aparte de lo descrito en la tabla, que establece el alcance de nuestro trabajo, no aplicamos procedimientos de aseguramiento sobre la información restante incluida en el Informe y, en consecuencia, no expresamos una conclusión sobre dicha información.



CEO

Criterio	Indicador / Contenido	Valor Asegurado
		Literal d: Omisión - no procede porque CEO no comercializa calefacción, ni refrigeración ni vapor y la energía vendida se consolida en el indicador 302-2. Literal e: Consumo total de energía dentro de la organización: 1.919,79MWh - 6.911,26 GJ Literal f: Metodologías utilizadas para realizar el cálculo: Consolidado de consumos de combustible de los vehículos de la Compañía y el consumo de energía eléctrica de cada una de las sedes y subestaciones. Literal g: La fuente de los factores de conversión: Los factores de conversión utilizados para el paso de combustible a energía son los establecidos por la UPME 2016.
GRI	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Literal a: Valor bruto de las emisiones: Combustibles: 63,92 Ton CO2 eq. Refrigerantes: 86,39 Ton CO2 eq. Extintores: 0,06 Ton CO2 eq. Otros: 0,06 Ton CO2 eq. Total: 153,63 Ton CO2 eq. Literal b: Gases incluidos en el cálculo: CO2, CH4, N2O y HFCs. Literal c: Emisiones biogénicas: 3,20 Ton CO2 eq. Literal d: El año base es 2021 ya que desde esta fecha se cuenta con información representativa, confiable y verificable. Emisiones año base: 87,54 Ton CO2. Literal e: Fuente de factores de emisión y GWP: FECOC 2016, GWP AR-5, UPME e IPCC 2019. Literal f: Enfoque de consolidación: Control operacional. Literal g: Metodologías de cálculo: La medición de huella de carbono toma como base la norma ISO 14064.
GRI	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Literal a: Valor bruto de las emisiones basadas en ubicación: 12.923,05 Ton Co2 eq. Literal b: Valor bruto de las emisiones basadas en mercado: Omisión bajo "no procede" porque CEO sólo realiza compras de energía el Sistema Interconectado Nacional, por lo que el reporte se realiza bajo locación. Literal c: Gases disponibles para el cálculo: CO2.



Criterio	Indicador / Contenido	Valor Asegurado
		Literal d: El año base es 2021 ya que desde esta fecha se cuenta con información representativa, confiable y verificable. Emisiones año base: 7.911,43 Ton CO2/año. Literal e: Fuente del factor de emisión: XM Enero 2024. Literal f: Metodologías de cálculo: enfoque de control: Control operacional. Literal g: La medición de huella de carbono toma como base
		la norma ISO 14064.
GRI	306-2 Gestión de impactos significativos relacionado con los residuos	Literal a. La compañía realiza actividades de gestión de residuos para prevenir la generación y fomentar la clasificación en la fuente, la reutilización y el reciclaje. Además, CEO cuenta con un plan de gestión integral actualizado anualmente. Literal b. Los residuos son gestionados por terceros seleccionados y auditados periódicamente para revisar el cumplimiento de las obligaciones contractuales y/o legislativas. Literal c. Los procesos utilizados para recopilar y controlar los datos sobre residuos se realizan con base en la facturación o certificado expedido por el tercero a cargo. La redacción de este indicador se encuentra en la página 67 del Informe de Gestión.
GRI	306-3 Residuos generados	Residuos Peligrosos: 104,86Ton Residuos No Peligrosos: 275,03Ton Total Residuos Generados: 379,89Ton
Propio	Incidentes Ambientales - Fugas o derrames de aceite	22 incidentes Revisar información del indicador en la página 69 del Informe de Gestión.
Segurida	d de Procesos	
GRI	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Literal a: El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se actualiza la matriz de requisitos legales en HSE, así como la utilización de la metodología basada de la "Guía Técnica Colombiana para la Identificación de Peligros y



	Criterio	Indicador	/ Contenido
--	----------	-----------	-------------

Valor Asegurado

Valoración de los Riesgos en Seguridad y Salud Ocupacional" (GTC 45). (Pág. 47)

Actualmente el sistema se encuentra certificado bajo la norma técnica ISO 45001:2018 relacionada con sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Literal b: El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo aplica a todos los colaboradores, lugares de trabajo y procesos de la Compañía Energética de Occidente. (Pág. 47)

GRI

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigaciones de incidentes

Literal a: La matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos se actualiza al menos una vez por semestre o cuando ocurren situaciones que lo requieran (accidentes, cambios en condiciones laborales, nuevos riesgos). Con la información de la matriz, se toman decisiones sobre controles, medidas de intervención, y se diseñan planes y programas en Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir riesgos y mejorar el bienestar de los colaboradores. (Pág. 47)

Literal b y c: Todos los colaboradores son responsables de reportar cualquier condición de peligro o riesgo y participar en la actualización de la matriz de riesgos. Mediante un formato específico, colaboradores, visitantes y contratistas pueden reportar actos y condiciones inseguras, describiendo la situación e incluyendo sugerencias de mejora. Estos reportes permiten tomar acciones de control para mitigar accidentes laborales y enfermedades. (Pág. 47)

Literal d: Todos los incidentes de trabajo que ocurran en el desarrollo de las actividades deben ser reportados a gestión de HSE en un periodo no mayor de 2 horas hábiles a través del formato de reporte preliminar de incidentes y accidentes de trabajo. (Pág. 47)



Criterio	Indicador / Contenido	Valor Asegurado
GRI	403-3 Servicios de Salud en el Trabajo	Literal a: CEO aporta a la salud de los colaboradores a través de la póliza de salud colectiva, que a su vez incluye los servicios de un profesional y consultorio médicos para acceder a valoraciones con médico general, exámenes clínicos y diagnóstico de manera presencial y virtual, así como el acceso a la red de especialistas y urgencias médicas a nivel nacional. (Pág. 41)
GRI	403-5 Formación de Trabajadores sobre Salud y Seguridad en el Trabajo	 Literal a: CEO cuenta con las siguientes formaciones de sus trabajadores referente a temas relacionados a la salud y seguridad en el trabajo: Inducción y reinducción corporativa sobre identificación de peligros, evaluación de riesgos, reporte e investigación de accidentes e incidentes, uso de EPP y reglamento de higiene y seguridad industrial. Capacitación en seguridad vial. Curso de 50 horas en SG-SST para miembros del COPASST, CCL, comité de seguridad vial y coordinadores de trabajo en alturas. (Pág. 48)
GRI	403-6 Promoción de la Salud de los Trabajadores	 Literal a y b: Para la promoción de la salud en el trabajo CEO cuenta con: Sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención de desórdenes musculoesqueléticos. Sistema de vigilancia epidemiológica para la prevención del riesgo psicosocial. Programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para aportar al cuidado de la salud. CEO continúa con el desarrollo de programas a través de los cuales brinda herramientas para el cuidado de la salud cardiovascular, física y emocional, fortaleciendo las relaciones e integración social, que aportan positivamente al desempeño y bienestar de los equipos de trabajo (Pág. 41).
GRI	403-8 Cobertura del Sistema de Gestión de la Salud y la s Seguridad en el Trabajo	El sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo cubre a 1.927 empleados directos, contratistas y temporales que representan el 100% de la población. Estos son objeto de auditorías internas y externas (Pág. 47).



Criterio Indicador / Contenido

Valor Asegurado

GRI

403-9 Lesiones por Accidente Laboral

Literal a, b y e:

Tabla lesiones por accidente laboral

	Empleados	
	Directos	as (Literal
Indicador	(Literal a)	b)
Accidentes fatales	0	0
Accidentes de grandes consecuencias	0	5
Tasa de accidentalidad de grandes consecuencias	0,00	0,30
Accidentes registrables	9	73
Accidentes incapacitantes	2	65
Tasa de accidentes registrables	2,11	4,31
Tasa de accidentes incapacitantes	0,47	3,84
ннт	852.455	3.387.146
Constante de cálculo para tasas (Literal e)		200.000

Literal c: el riesgo de tránsito generó lesiones de fractura que tuvieron grandes consecuencias en los empleados de contratistas.

Literal d: Permanente se gestionan los peligros y riesgos, con el fin de disminuir la ocurrencia de accidentes de trabajo y mitigar sus efectos. Además, se actualizan todas las matrices de IPVR de la Compañía, las cuales son socializadas a las diferentes áreas de la empresa.

Literal f: No hay trabajadores excluidos.

Literal e: Metodologías de la ISO 45001, actualización de las matrices IPVR y gestión de peligros para disminuir las ocurrencias y accidentes. (Pág. 46)

GRI

403-10 Las dolencias y enfermedades laborales **Literal a y b:** CEO registró un caso de enfermedad laboral relacionado con trastorno de ansiedad en uno de sus colaboradores (riesgo psicosocial). El colaborador está siendo atendido para el manejo de su situación.

Literal c: Riesgo biomecánico, riesgo locativo y riesgo psicosocial



Criterio Indicador / Contenido

Valor Asegurado

Literal d: No hay trabajadores excluidos de este contenido. Literal e: Monitoreo de ergonomía en los diferentes puestos de trabajo, y promovemos la toma de conciencia sobre la importancia de las pausas activas y la realización de ejercicios de estiramiento durante la jornada laboral. (Pág. 42)

Desarrollo y Bienestar del Talento Humano

GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado

- Promedio de horas mujeres directivas: 23,00
- Promedio de horas mujeres no directivas: 46,52
- Promedio de horas hombres directivos: 66,00
- Promedio de horas hombres no directivos: 46,12
- Promedio empleados totales: 46,43 (Pág. 40)

GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Literal a y b.: CEO no registró casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas durante el año 2023. (Pág. 38)

GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobernanza y empleados

Tabla Diversidad por grupo de edad y género

Categoría	Número		Porce	entaje
edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Entre 30 y	27	25	51,9%	48%
50	21	2	51,770	7
Entre 30 y	146	97	60,1%	40%
50	140	21	00,170	40%
Mayor de 50	20	4	83,3%	17%

Tabla Diversidad por cargo y género

Categoría	Número		Porcentaje	
edad	Hombres Mujer		Hombres	Mujeres
		es		
Directivos	3	1	75%	25%
STEM	106	26	80%	20%
Otros (sin	84	99	46%	54%
directivos)	04	22	40%	54%

Porcentajes de diversidad por género Junta Directiva Hombres: 43% Mujeres: 57%



Criterio	Indicador / Contenido	Valor Asegurado
Desarroll	o de Nuevos Productos y Ser	vicios
Propio	IPIN 1% Gasto e inversión en I+D+i	5,04%
Propio	IPIN 3 % Inversión en I+D en NPS (Nuevos productos o servicios)	13,28%
Desempe	ño Económico	
Propio	IPNN 1 % de inversión en nuevos proyectos que van dirigidos a energías limpias y/o conversión a energías limpias.	17,2%
Propio	Potencia instalada nuevos negocios	 Número de proyectos: 86 Potencia instalada 2023: 12,90 MWp Potencia acumulada: 24,98 MWp Revisar información del indicador en la página 57 del Informe de Gestión.
Propio	Colocación Brilla	\$27.964 MCOP Revisar información del indicador en la página 49 del Informe de Gestión.
Propio	EBITDA consolidado	\$157.255 MCOP Revisar información del indicador en la página 57 del Informe de Gestión.
Propio	Utilidad neta	\$22.778 MCOP Revisar información del indicador en la página 55 del Informe de Gestión.
Calidad d	le los Servicios	
Propio	IPCS1 Satisfacción de clientes	45,1%
Propio	IPCS5 Continuidad	21,64%
Propio	Pérdidas de Red (+ZE)	19,36%
Contribu	ción al Progreso Social	
Propio	IPPS1 Inversión Social	\$1.205.799.835 COP
Gestión o	del Riesgo	



Criterio	Indicador / Contenido	Valor Asegurado
Propio	IPGR1 Porcentaje de cumplimiento de planes de acción para mitigación	100%
Propio	Tolerancia al riesgo	94,07% Revisar información del indicador en la página 27 del Informe de Gestión.



CEO

ANEXO 2

Criterios de los Contenidos GRI

Los criterios de aseguramiento que son los aplicables al Asunto Objeto y a la declaración de presentación de conformidad, están definidos con base en lo establecido en el documento GRI 1 Fundamentos 2021, sus contenidos temáticos en la página

https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-translations/gri-standards-spanish-translations-download-center/

Criterios de los Indicadores Propios

A continuación, se detallan los criterios de aseguramiento que son aplicables a los indicadores propios, objetos de aseguramiento limitado, los cuales se encuentran relacionados en el índice de contenidos GRI del Informe de Gestión de Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. y de este Informe, con la finalidad de que estén disponibles para los grupos de interés.

Estos criterios de evaluación forman parte integral de nuestro informe de aseguramiento limitado del contador independiente.

Indicador	Criterio
Porcentaje de ahorro en conciliaciones o sentencias	El indicador busca reportar el porcentaje de ahorro en conciliaciones o sentencias emitidas por un ente judicial en segundas estancias.
	Variables de cálculo:
	Valor pretendido: Se toma de la reclamación inicial con el demandante implicado dentro del área de operación de la compañía (departamento del Cauca).
	Valor pagado: se deduce del acuerdo o sentencia pactada cerrada y pagada entre las partes en caso de conciliación o valor ordenado por el juez.
	Fórmula de cálculo:
	Porcentaje de ahorro en conciliaciones o sentencias =
	$rac{valor\ pretendido - valor\ pagado}{valor\ pretendido}*100$
Incidentes Ambientales - Fugas o derrames de aceite	Mide el número de fugas o derrames de aceite dieléctrico que ocasionan la suspensión en el servicio de distribución de energía, que ocurren en las instalaciones frente a la operación del año de reporte.
	Este indicador se calcula contabilizando las fugas registradas y reportadas desde el área de

operaciones.



Indicador Criterio

IPIN 1 % Gasto e inversión en I+D+i

Este indicador tiene como objetivo mostrar el Gasto e Inversión en Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) en CEO como porcentaje de las ventas brutas ajustadas, a través de la siguiente fórmula:

$$IPIN_1 = \frac{Gastos + Inversión\ I + D + i}{Ventas\ Brutas\ Ajustadas} x 100$$

El cálculo de este indicador requiere el procesamiento de tres variables:

Costos y Gastos (Gasto): Se refiere a los costos y gastos incurridos por la unidad local responsable de la gestión y ejecución de la innovación, nuevas áreas de negocio y/o áreas comerciales, directamente relacionados con actividades operativas y/o administrativas para la gestión de la innovación.

Inversión en I+D (Inversión en Investigación y Desarrollo): Engloba la inversión en proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación que hayan comenzado en 2023 o aquellos con ejecución plurianual que haya tenidos gastos durante el mismo año. Solo se considerarán los proyectos que hayan sido registrados y respaldados por la dirección del CIIEG (Centro de Innovación y Estudios Estratégicos).

Ventas Brutas Ajustadas: Se refiere a las ventas brutas totales de la empresa certificado por un departamento autorizado, excluyendo los ingresos que cumplan las siguientes condiciones:

- A. Ingresos considerados como Pass Through, por ejemplo, en empresas distribuidoras, se pueden excluir los ingresos recibidos por generación y transporte (componentes G+T de la tarifa).
- B. Ingresos que no representan caja, como aquellos que se dan por construcción de concesiones



Indicador Criterio

IPIN 3 % Inversión en I+D en NPS (Nuevos productos o servicios)

Este indicador muestra el porcentaje de Inversión en proyectos de nuevos productos y servicios como porcentaje del gasto y de la inversión en investigación, desarrollo e innovación. A través de la siguiente ecuación:

$$KPI_3 = \frac{Inversión\ en\ proyectos\ de\ nuevos\ productos\ o\ servicios}{Gasto+Inversión\ en\ I+D+i} x100$$

Gasto + Inversión en I+D+i: Para su cálculo, se considerarán tanto el Gasto como la Inversión en I+D+i según se describen en el primer indicador de entrada.

Inversión en proyectos de nuevos productos y servicios: Se calculará teniendo en cuenta la inversión realizada por la empresa, durante el año 2023, en proyectos anuales o multianuales cuyo alcance implique el desarrollo de nuevos productos y servicios, líneas de producción, unidades de negocio o empresas.

En esta última categoría (empresas) no serán considerados los proyectos relacionados con expansión a nuevos mercados con servicios tradicionales.

Solo se considerarán los proyectos que han sido previamente registrados y avalados por la Dirección de CIIEG.

en nuevos proyectos que van dirigidos a energías limpias y/o conversión a energías limpias.

IPNN 1 % de inversión Este indicador permite conocer el porcentaje de Capex ejecutado para proyectos solares en el año.

Variables de cálculo:

- * Inversión en proyectos de energías limpias: Corresponde a la ejecución mensual de Capex para proyectos solares.
- * Inversión Total Capex: Corresponde a la ejecución anual del Capex total.

Fórmula de cálculo:

IPNN1= (Inversión en proyectos de energía limpia) * 100 inversión total en proyectos

Potencia instalada nuevos negocios

El indicador hace referencia a la capacidad solar instalada de cada uno de los proyectos construidos durante el periodo que estén listos para energizarse.

Fórmula de cálculo:

∑ capacidad instalada de los proyectos construidos durante el año

Colocación Brilla El indicador mide la cantidad de ventas reportadas mensualmente por los socios

comerciales del programa de financiación no bancaria (Brilla) en departamento del Cauca

gestionadas desde el portal Brilla.

Fórmula de cálculo:

∑Ventas financiadas por el programa Brilla en el año 2023



Indicador Criterio

EBITDA consolidado

Este indicador busca reportar el resultado financiero preliminar de la operación. Se calcula restando los gastos de AOM (Administración, Operación y Mantenimiento) de la utilidad bruta, excluyendo previamente los gastos por depreciación y amortización (D&A).

EBITDA = Utilidad bruta (Sin D&A) - AOM (sin D&A)

Definición de variables:

*Utilidad bruta (sin D&A): Resultado de los ingresos operacionales menos los costos directos, excluyendo de estos costos las depreciaciones y amortizaciones.

* AOM: Gastos Administrativos, de Operación y Mantenimiento.

Utilidad neta

Este indicador busca reportar las utilidades netas obtenidas a través de la venta de los servicios de la Compañía, luego de deducir los gastos de producción, logística y distribución, así como impuestos, comisiones, gastos operativos y otros servicios. El valor se calcula en los Estados Financieros preparados bajo Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF, y auditados por un tercero de acuerdo con las normas vigentes en Colombia.

clientes

IPCS1 Satisfacción de La organización informa el porcentaje total de satisfacción del cliente. La medición toma el resultado de la encuesta de satisfacción de clientes realizada por los proveedores especializados en este tipo de encuestas de satisfacción.

IPCS5 Continuidad

El indicador SAIDI representa la duración total en horas de los eventos de interrupción que en promedio percibe cada usuario del Sistema de Distribución Local (SDL) de un Operador de Red (OR), hayan sido o no afectados por un evento, en un período anual. Se establece mediante la siguiente expresión:

$$SAIDI_{j,t} = \sum_{m=1}^{12} \frac{\sum_{i=1}^{n} (D_{i,u,m} * NU_{i,u,m})}{UT_{j,m}} / 60$$

Evento: situación que causa la indisponibilidad parcial o total de un activo (servicio de energía eléctrica) de uso y que ocurre de manera programada o no programada.

SAIDI j.t: Indicador de duración promedio por usuario, de los eventos sucedidos en el SDL del OR j, durante el año t, medido en horas al año.

D_{i,u,m}: Duración en minutos del evento i, sucedido durante el mes m, que afectó al activo u perteneciente al SDL del OR j.

Número i,u,m: Número de usuarios que fueron afectados por el evento i durante el mes m, conectados al activo u.

UT j,m: Número total de usuarios conectados al SDL del OR j en el mes m.

m: Mes del año t, con enero = 1, ..., diciembre = 12.

Fuente regulada de cálculo: Resolución 15 de 2018 de la Comisión de Regulación de Energía y Gas Alejandría - Resolución 15 de 2018 CREG



Indicador Criterio

Pérdidas de Red (+ZE) El indicador muestra las pérdidas totales de energía comercializadas en el mercado regulado durante el año.

Variables de cálculo:

- Pérdidas: es el volumen de energía regulada y gestionable de la demanda comercial que se ha dejado de facturar. El volumen pérdidas corresponde a la energía regulada de entrada - Energía Total Salida.
- Irregularidades: son consumos energéticos que demuestran ser consumidos por fraude.
- Consumo comunitario: son las pérdidas estimadas de las zonas especiales (zonas ubicadas en locaciones remotas o de alta vulnerabilidad por conflicto armado y violencia).
- Energía neta de entrada: Corresponde a la energía que se requiere para abastecer tanto el mercado propio como el mercado de otros comercializadores. Esta variable resulta del ámbito global es el resultado de restarle las salidas de otros Órganos Regulados (ORs) a las entradas totales. Energía Neta Entrada=Entrada ORs-Salida Ors

Fórmula de cálculo:

$$\frac{\sum_{m-12}^{m} \textit{P\'erdidas} + \sum_{m-12}^{m} \textit{Irregularidades} + \sum_{m-12}^{m} \textit{Consumo comunitario}}{\sum_{m-12}^{m} \textit{Energ\'ia Neta Entrada}}$$

El cálculo del indicador se define por variable para la suma de 12 meses (mes corriente hasta m-12)

IPPS1 Inversión social El indicador de inversión social de mide la inversión social en dinero o especie de CEO

La inversión social se puede componer de alguno de los siguientes rubros:

- 1) Aportaciones en dinero: aportaciones en dinero que se realizan desde las empresas o la Fundación para proyectos.
- 2) Recursos movilizados; recursos movilizados a través de aliados estratégicos y operadores para proyectos sociales, principalmente para proyectos de inversión social de alto impacto que se ejecutan a través de la Fundación Promigas.
- 3) Donaciones: donaciones en especie o en dinero que se realizan en el período.
- 4) Contribuciones en especie: contribuciones realizadas en especie.
- 5) Gastos generales de gestión: gastos necesarios para poder operar la gestión social desde las empresas y la Fundación

Fórmula

 Σ Inversión social total de los rubros de inversión aplicables a la filial los cuales fueron ejecutados durante el período de verificación.



Indicador Criterio

cumplimiento de planes de acción para mitigación

IPGR1 Porcentaje de El indicador tiene como objetivo medir el nivel de cumplimiento de los planes de acción que ayudan a mitigar los riesgos identificados por la organización enmarcados en la Gestión Integral de Riesgos que implementa la organización.

La fórmula de cálculo es la siguiente:

 \bar{x} simple del porcentaje de cumplimiento de cada uno de los planes de acción para la mitigación de riesgos

Tolerancia al riesgo

El indicador tiene como objetivo dar a conocer la cantidad de riesgos residuales que están por fuera del "apetito de riesgo" aprobado por la Junta Directiva.

La metodología de cálculo consiste en tomar, de la matriz de riesgos realizada por la Administración anualmente, el número de riesgos cuyo riesgo residual es calificado en una escala por encima del nivel de riesgo aprobado por la junta directiva como "apetito de riesgo" y dividirlo por el total de riesgos residuales identificados en la matriz de riesgos, el resultado obtenido debe ser llevado a un porcentaje.

Fórmula:

 $100 \hbox{--} [(\frac{\textit{Total riesgos residuales por fuera del apetito}}{\textit{Total de riesgos residuales identificados}}) \hbox{*-} 100]$









Informe Anual 2023 CEO

Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. Estados Financieros Al 31 de diciembre 2023 y 2022 Con el informe del Revisor Fiscal CEO Informe Anual 2023



KPMG S.A.S.

Carrera 53 No. 106 – 280. Piso 5 Oficina 5B1 Centro Empresarial Buenavista Barranquilla – Colombia Teléfono

+57 (601) 618 8000

Ext. 5555

www.kpmg.com/co

INFORME DEL REVISOR FISCAL

Señores Accionistas Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P.:

Informe sobre la auditoría de los estados financieros

Opinión

He auditado los estados financieros de Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. (la Compañía), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023, y los estados de resultados, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha y sus respectivas notas, que incluyen las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En mi opinión, los estados financieros que se mencionan, preparados de acuerdo con información tomada fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2023, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año que terminó en esa fecha, de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme con el año anterior.

Bases para la opinión

Efectué mi auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría aceptadas en Colombia (NIAs). Mis responsabilidades de acuerdo con esas normas son descritas en la sección "Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros" de mi informe. Soy independiente con respecto a la Compañía, de acuerdo con el Código de Ética para profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código IESBA - *International Ethics Standards Board for Accountants*, por sus siglas en inglés) incluido en las Normas de Aseguramiento de la Información aceptadas en Colombia junto con los requerimientos éticos que son relevantes para mi auditoría de los estados financieros establecidos en Colombia y he cumplido con mis otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requerimientos y el Código IESBA mencionado.

Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido es suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión.

Otros asuntos

Los estados financieros al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2022 se presentan exclusivamente para fines de comparación, fueron auditados por otro contador público miembro de KPMG S.A.S. quien en su informe de fecha 23 de febrero de 2023, expresó una opinión sin salvedades sobre los mismos.



Responsabilidad de la administración y de los encargados del gobierno corporativo de la Compañía en relación con los estados financieros

La administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno que la administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como establecer los estimados contables razonables en las circunstancias.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable por la evaluación de la habilidad de la Compañía para continuar como un negocio en marcha, de revelar, según sea aplicable, asuntos relacionados con la continuidad de la misma y de usar la base contable de negocio en marcha a menos que la administración pretenda liquidar la Compañía o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista que proceder de una de estas formas.

Los encargados del gobierno corporativo son responsables por la supervisión del proceso de reportes de información financiera de la Compañía.

Responsabilidades del revisor fiscal en relación con la auditoría de los estados financieros

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros considerados como un todo, están libres de errores de importancia material bien sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya mi opinión. Seguridad razonable significa un alto nivel de aseguramiento, pero no es una garantía de que una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs siempre detectará un error material, cuando este exista. Los errores pueden surgir debido a fraude o error y son considerados materiales si, individualmente o en agregado, se podría razonablemente esperar que influyan en las decisiones económicas de los usuarios, tomadas sobre la base de estos estados financieros.

Como parte de una auditoría efectuada de acuerdo con NIAs, ejerzo mi juicio profesional y mantengo escepticismo profesional durante la auditoría. También:

Identifico y evalúo los riesgos de error material en los estados financieros, bien sea por fraude o error, diseño y realizo procedimientos de auditoría en respuesta a estos riesgos y obtengo evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para fundamentar mi opinión. El riesgo de no detectar un error material resultante de fraude es mayor que aquel que surge de un error, debido a que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, representaciones engañosas o la anulación o sobrepaso del control interno. CEO Informe Anual 2023



- Obtengo un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el objetivo de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias.

- Evalúo lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de los estimados contables y de las revelaciones relacionadas, realizadas por la administración.
- Concluyo sobre lo adecuado del uso de la hipótesis de negocio en marcha por parte de la administración y, basado en la evidencia de auditoría obtenida, sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan indicar dudas significativas sobre la habilidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre material, debo llamar la atención en mi informe a la revelación que describa esta situación en los estados financieros o, si esta revelación es inadecuada, debo modificar mi opinión. Mis conclusiones están basadas en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe. No obstante, eventos o condiciones futuras pueden causar que la Compañía deje de operar como un negocio en marcha.
- Evalúo la presentación general, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros presentan las transacciones y eventos subyacentes para lograr una presentación razonable.

Comunico a los encargados del gobierno de la Compañía, entre otros asuntos, el alcance planeado y la oportunidad para la auditoría, así como los hallazgos de auditoría significativos, incluyendo cualquier deficiencia significativa en el control interno que identifique durante mi auditoría.

A partir de los asuntos comunicados con los encargados del gobierno corporativo, determino los asuntos que fueron de la mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del período actual y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría. Describo estos asuntos en mi informe del revisor fiscal a menos que la ley o regulación impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente excepcionales, determino que un asunto no debe ser comunicado en mi informe porque las consecuencias adversas de hacerlo serían razonablemente mayores que los beneficios al interés público de tal comunicación.

Informe sobre otros requerimientos legales y regulatorios

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto durante el año 2023:

- a) La contabilidad de la Compañía ha sido llevada conforme a las normas legales y a la técnica contable.
- Las operaciones registradas en los libros se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas.
- c) La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.



- d) Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores, el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- e) La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al sistema de seguridad social integral, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. La Compañía no se encuentra en mora por concepto de aportes al sistema de seguridad social integral.

Para dar cumplimiento a lo requerido en los artículos 1.2.1.2. y 1.2.1.5. del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en desarrollo de las responsabilidades del Revisor Fiscal contenidas en los numerales 1° y 3° del artículo 209 del Código de Comercio, relacionadas con la evaluación de si los actos de los administradores de la Compañía se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas y si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Compañía o de terceros que estén en su poder, emití un informe separado de fecha 20 de febrero de 2024.

Kelly Camila Polanco Moreno Revisor Fiscal de Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. T.P. 309597 - T Miembro de KPMG S.A.S.

20 de febrero de 2024

CEO Informe Anual 2023



KPMG S.A.S.

Carrera 53 No. 106 – 280. Piso 5 Oficina 5B1 Centro Empresarial Buenavista Barranquilla – Colombia Teléfono

+57 (601) 618 8000

Ext. 5555

www.kpmg.com/co

INFORME INDEPENDIENTE DEL REVISOR FISCAL SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUMERALES 1°) Y 3°) DEL ARTÍCULO 209 DEL CÓDIGO DE COMERCIO

Señores Accionistas Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P.:

Descripción del Asunto Principal

Como parte de mis funciones como Revisor Fiscal y en cumplimiento de los artículos 1.2.1.2 y 1.2.1.5 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, modificados por los artículos 4 y 5 del Decreto 2496 de 2015, respectivamente, debo reportar sobre el cumplimiento de los numerales 1°) y 3°) del artículo 209 del Código de Comercio, detallados como sigue, por parte de Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. en adelante "la Sociedad" al 31 de diciembre de 2023, en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente, acerca de que los actos de los administradores han dado cumplimiento a las disposiciones estatutarias y de la Asamblea de Accionistas y que existen adecuadas medidas de control interno, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los criterios indicados en el párrafo denominado Criterios de este informe:

- 1°) Si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y
- 3°) Si hay y son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder.

Responsabilidad de la administración

La administración de la Sociedad es responsable por el cumplimiento de los estatutos y de las decisiones de la Asamblea de Accionistas y por diseñar, implementar y mantener medidas adecuadas de control interno que incluyen el Sistema Integrado de Prevención de Lavado de Activos (SIPLA), de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión *Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*, COSO, por sus siglas en inglés).

Responsabilidad del revisor fiscal

Mi responsabilidad consiste en examinar si los actos de los administradores de la Sociedad se ajustan a los estatutos y a las órdenes o instrucciones de la Asamblea de Accionistas, y si hay y son adecuadas las medidas de control interno que incluyen el Sistema Integrado de Prevención de Lavado de Activos (SIPLA), de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder y reportar al respecto en la forma de una conclusión de seguridad razonable independiente basado en la evidencia obtenida. Efectué mis procedimientos de acuerdo con la Norma Internacional de Trabajos para Atestiguar 3000 (Revisada) aceptada en Colombia (International Standard on Assurance Engagements – ISAE 3000, por sus siglas en inglés, emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento – International Auditing and Assurance



Standard Board – IAASB, por sus siglas en inglés y traducida al español en 2018). Tal norma requiere que planifique y efectúe los procedimientos que considere necesarios para obtener una seguridad razonable acerca de si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno que incluyen el Sistema Integrado de Prevención de Lavado de Activos (SIPLA), de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión *Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*, COSO, por sus siglas en inglés), en todos los aspectos materiales.

La Firma de contadores a la cual pertenezco y que me designó como revisor fiscal de la Sociedad, aplica el Estándar Internacional de Control de Calidad No. 1 y, en consecuencia, mantiene un sistema completo de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados sobre el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales legales y reglamentarias aplicables.

He cumplido con los requerimientos de independencia y ética del Código de Ética para Contadores Profesionales emitido por la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores – IESBA, por sus siglas en inglés, que se basa en principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

Los procedimientos seleccionados dependen de mi juicio profesional, incluyendo la evaluación del riesgo de que los actos de los administradores no se ajusten a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y que las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder no estén adecuadamente diseñadas e implementadas, de acuerdo con lo requerido en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión *Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO*, por sus siglas en inglés).

Este trabajo de aseguramiento razonable incluye la obtención de evidencia al 31 de diciembre de 2023. Los procedimientos incluyen:

- Obtención de una representación escrita de la Administración sobre si los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y sobre si hay y son adecuadas las medidas de control interno que incluyen el Sistema Integrado de Prevención de Lavado de Activos (SIPLA), de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO, por sus siglas en inglés).
- Lectura y verificación del cumplimiento de los estatutos de la Sociedad.
- Obtención de una certificación de la Administración sobre las reuniones de la Asamblea de Accionistas, documentadas en las actas.
- Lectura de las actas de la Asamblea de Accionistas y los estatutos y verificación de si los actos de los administradores se ajustan a los mismos.

CEO Informe Anual 2023



• Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de modificación a los estatutos de la Sociedad durante el período cubierto y validación de su implementación.

- Evaluación de si hay y son adecuadas las medidas de control interno que incluyen el Sistema Integrado de Prevención de Lavado de Activos (SIPLA), de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, de acuerdo con lo requerido en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO, por sus siglas en inglés), lo cual incluye:
 - Pruebas de diseño, implementación y efectividad sobre los controles relevantes de los componentes de control interno sobre el reporte financiero y los elementos establecidos por la Sociedad, tales como: entorno de control, proceso de valoración de riesgo por la entidad, los sistemas de información, actividades de control y seguimiento a los controles.
 - Evaluación del diseño, implementación y efectividad de los controles relevantes, manuales y automáticos de los procesos clave del negocio relacionados con las cuentas significativas de los estados financieros.
 - Verificación del apropiado cumplimiento de las normas e instructivos sobre el Sistema Integral Para la Prevención de Lavado de Activos (SIPLA).
 - Emisión de cartas a la gerencia con mis recomendaciones sobre las deficiencias en el control interno, consideradas no significativas, que fueron identificadas durante el trabajo de revisoría fiscal.

Limitaciones inherentes

Debido a las limitaciones inherentes a cualquier estructura de control interno, es posible que existan controles efectivos a la fecha de mi examen que cambien esa condición en futuros períodos, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas y porque la evaluación del control interno tiene riesgo de volverse inadecuada por cambios en las condiciones o porque el grado de cumplimiento con las políticas y procedimientos puede deteriorarse. Por otra parte, las limitaciones inherentes al control interno incluyen el error humano, fallas por colusión de dos o más personas o, inapropiado sobrepaso de los controles por parte de la administración.



Criterios

Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo Descripción del Asunto principal comprenden: a) los estatutos sociales y las actas de la Asamblea de Accionistas y, b) los componentes del control interno implementados por la Sociedad, tales como el ambiente de control, los procedimientos de evaluación de riesgos, sus sistemas de información y comunicaciones y el monitoreo de los controles por parte de la administración y de los encargados del gobierno corporativo, los cuales están basados en lo establecido en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión *Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO*, por sus siglas en inglés).

Conclusión

Mi conclusión se fundamenta en la evidencia obtenida sobre los asuntos descritos, y está sujeta a las limitaciones inherentes planteadas en este informe. Considero que la evidencia obtenida proporciona una base de aseguramiento razonable para fundamentar la conclusión que expreso a continuación:

En mi opinión, los actos de los administradores se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Accionistas y son adecuadas las medidas de control interno que incluyen el Sistema Integrado de Prevención de Lavado de Activos (SIPLA), de conservación y custodia de los bienes de la Sociedad o de terceros que estén en su poder, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con lo requerido en el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión *Treadway (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*, COSO, por sus siglas en inglés).

Kelly Camila Polanco Moreno Revisor Fiscal de Compañía Energética de Occidente S.A. E.S.P. T.P. 309597 - T Miembro de KPMG S.A.S.

.

20 de febrero de 2024

CEO Informe Anual 2023

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P. ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

(En miles de pesos colombianos)

	Nota	_	Diciembre 31,	Diciembre 31,
ACTIVOS			2023	2022
ACTIVOS CORRIENTES:				
Efectivo	7	\$	34.644.701	18.544.573
Activos financieros a valor razonable	8		49.153.584	63.463.802
Activos financieros a costo amortizado	9		125.217.845	132.297.964
Inventarios	10		48.646.036	49.568.899
Anticipos o saldos a favor por impuestos	16		43.074.070	6.880.006
Otros activos no financieros	11	_	75.646.965	48.127.398
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES		_	376.383.201	318.882.642
ACTIVOS NO CORRIENTES:				
Activos financieros a costo amortizado	9		106.420.075	59.290.804
Propiedades y equipo	12		10.136.013	16.179.766
Activos intangibles:				
Concesiones	13		450.404.366	411.284.260
Otros activos intangibles	15		560.410	655.746
		_	450.964.776	411.940.006
Activos por derechos de uso	14		108.591.153	99.079.584
Impuesto diferido activo	16		68.931.465	68.033.552
Otros activos no financieros	11		300.318	318.426
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES		_	745.343.800	654.842.138
TOTAL ACTIVOS		\$	1.121.727.001	973.724.780
PASIVOS				
PASIVOS CORRIENTES:				
Obligaciones financieras	17	\$	117.447.367	32.099.529
Cuentas por pagar	18		119.937.099	59.329.948
Beneficios a empleados	19		2.512.123	1.899.152
Provisiones	21		16.759.722	15.808.182
Otros pasivos no financieros	20		53.928.281	75.104.378
TOTAL PASIVOS CORRIENTES		_	310.584.592	184.241.189
PASIVOS NO CORRIENTES:		_		
Obligaciones financieras	17		606.448.531	524.809.452
Provisiones	21		103.058.305	126.932.923
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES		_	709.506.836	651.742.375
TOTAL PASIVOS		_	1.020.091.428	835.983.564
PATRIMONIO				
Capital suscrito y pagado	22		65.000.000	65.000.000
Prima en colocación de acciones			110.236.194	110.236.194
Reservas			19.824.991	19.824.991
Resultados acumulados		_	(93.425.612)	(57.319.969)
TOTAL PATRIMONIO		. –	101.635.573	137.741.216
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO		\$	1.121.727.001	973.724.780

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Omar Serrano Rueda* Representante Legal Luz Mireya Correa Montejo* Contador Público Tarjeta Profesional No. 133720-T

^{*} Los suscritos Representante Legal Suplente y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido preparados de acuerdo con la información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P.

ESTADOS DE RESULTADOS

(En miles de pesos colombianos, excepto por el resultado neto por acción el cual está expresado en pesos colombianos)

Años terminados en:	Nota	Diciembre 31, 2023	Diciembre 31, 2022	
Ingresos de actividades ordinarias				
Contratos con clientes	23	711.704.767	630.777.322	
Otros ingresos	24	43.730.382	26.784.782	
Total ingresos de actividades ordinarias		755.435.149	657.562.104	
Costos de venta y prestación de servicios	25	(576.046.511)	(460.197.215)	
UTILIDAD BRUTA		179.388.638	197.364.889	
Gastos de administración y ventas	26	(59.079.147)	(47.340.149)	
Deterioro por pérdidas crediticias esperadas	27	(16.105.050)	(15.481.901)	
Otros ingresos y gastos, neto	28	615.066	626.211	
RESULTADOS DE ACTIVIDADES OPERACIONALES		104.819.507	135.169.050	
Ingresos financieros	29	14.762.709	4.108.557	
Gastos financieros	30	(82.791.305)	(50.664.178)	
Diferencia en cambio, neta	31	123.588	(461.015)	
Costo financiero, neto		(67.905.008)	(47.016.636)	
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTO A LAS GANANCIAS		36.914.499	88.152.414	
Impuesto a las ganancias	16	(14.136.955)	(29.269.227)	
RESULTADOS DEL PERÍODO	Ş	22.777.544	58.883.187	
RESULTADO NETO POR ACCIÓN	Ç	3.504,24	9.058,95	

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Omar Serrano Rueda* Representante Legal Luz Mireva/Correa Montejo* Contador Público

Tarjeta Profesional No. 133720-T

^{*} Los suscritos Representante Legal Suplente y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido preparados de acuerdo con la información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

CEO Informe Anual 2023

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P. ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

(En miles de pesos colombianos)

Años terminados el 31 de diciembre de 2023 y de 2022

, ,						Resultados a	cumulados		
	Nota	Capital suscrito y pagado	Prima en colocacion de acciones	Reservas	Resultados de períodos anteriores	Resultados del período	Efecto de adopción por primera vez de NCIF	Total	Total patrimonio
Saldos a 1 de enero de 2022	\$	65.000.000	110.236.194	19.824.991	(16.572.039)	56.606.519	(99.631.117)	(59.596.637)	135.464.548
Resultado del período y otros resultados integrales		-	-	-	-	58.883.187	-	58.883.187	58.883.187
Traslados		-	-	-	56.606.519	(56.606.519)	-	-	-
Dividendos decretados en efectivo		-	-	-	(56.606.519)	-	-	(56.606.519)	(56.606.519)
Saldos a diciembre 31 de 2022	\$	65.000.000	110.236.194	19.824.991	(16.572.039)	58.883.187	(99.631.117)	(57.319.969)	137.741.216
Saldos a diciembre 31 de 2022	22 \$	65.000.000	110.236.194	19.824.991	(16.572.039)	58.883.187	(99.631.117)	(57.319.969)	137.741.216
Resultado del período y otros resultados integrales		-	-	-	-	22.777.544	-	22.777.544	22.777.544
Traslados		-	-	-	58.883.187	(58.883.187)	-	-	-
Dividendos decretados en efectivo		-	-	-	(58.883.187)	-	-	(58.883.187)	(58.883.187)
Saldos a diciembre 31 de 2023	22 \$	65.000.000	110.236.194	19.824.991	(16.572.039)	22.777.544	(99.631.117)	(93.425.612)	101.635.573

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Omar Serrano Rueda Representante Legal Contador Público Tarjeta Profesional No. 133720-T

^{*} Los suscritos Representante Legal Suplente y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido preparados de acuerdo con la información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P. ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

(En miles de pesos colombianos)

(En miles de pesos colombianos) Años terminados en:	Notas	Diciembre 31, 2023	Diciembre 31, 2022
Flujos de efectivo de las actividades de operación:			
Resultados del período	\$	22.777.544	58.883.187
Ajustes para conciliar el resultado del periodo con el efectivo neto provisto por			
las actividades de operación:			
Depreciación de propiedades y equipo y activos por derechos de uso	12 - 14 - 25 - 26	1.495.416	1.096.826
Amortización de intangibles, concesiones y derechos de uso concesionados	13- 14 - 15- 25- 26	36.061.069	33.242.740
Intereses causados	17 - 25 -30	73.279.503	40.954.730
Rendimientos causados	24 - 29	(17.294.520)	(8.680.000)
Deterioro de:			
Inventarios	10 - 25	(113.798)	150.729
Cuentas por cobrar comerciales y otras	9 - 27	16.105.050	15.481.901
Provisiones	21-26-30	10.704.642	11.210.922
Diferencia en cambio, neta	31	(123.588)	461.015
Pérdida en venta de propiedades y equipo			
Pérdida (utilidad) en baja de:			
Propiedades y equipo	12 - 28	=	141.935
Derechos de uso		2.481	(157.776)
Valoración de:			
Reconocimiento leasing financiero - arrendador		(615.820)	(344.157)
Impuesto sobre la renta	16	14.136.955	29.269.227
Cambios en activos y pasivos:			
Activos financieros a valor razonable		14.310.219	7.883.006
Activos financieros a costo amortizado		(32.624.227)	(74.884.260)
Inventarios		1.036.662	(16.252.820)
Otros activos no financieros		(35.163.051)	(17.653.891)
Cuentas por pagar		422.792	7.625.799
Beneficios a empleados		(3.267.179)	200.372
Otros pasivos no financieros		(14.529.406)	29.904.808
Rendimientos recibidos		18.775.833	9.975.733
Impuesto a la renta pagado		(38.436.819)	(25.807.010)
Intereses pagados en obligaciones financieras	17	(71.773.491)	(31.543.999)
Efectivo neto (usado en) provisto por las actividades de operación		(4.833.733)	71.159.017
Flujos de efectivo de las actividades de inversión:			
Préstamos concedidos		(155.215)	(107.841)
Recaudos en prestamos concedidos		179.905	270.900
Adquisición en:			
Propiedades y equipo	12	(22.082.926)	(18.778.898)
Concesiones	13	(87.598.525)	(75.965.930)
Otros intangibles	14	(63.680)	(561.298)
Producto de la venta de:	40	4 405 545	
Propiedades y equipo	12	1.485.515	
Efectivo neto usado en las actividades de Inversión		(108.234.926)	(95.143.067)
Flujos de efectivo de las actividades de financiación:			
Dividendos pagados		-	(56.606.519)
Adquisicion de obligaciones financieras	17	207.809.000	101.500.000
Pagos de obligaciones financieras	17	(78.628.468)	(16.790.179)
Efectivo neto provisto por las actividades de financiación		129.180.532	28.103.302
Cambio neto del efectivo		16.111.873	4.119.252
Efecto de diferencia en cambio en el efectivo mantenido		(11.745)	33.043
Efectivo al inicio del período		18.544.573	14.392.278
Efectivo al final del período	7 \$	34.644.701	18.544.573

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Omar Serrano Rueda* Representante Legal

Luz Mireya Correa Montejo* Contador Público Tarjeta Profesional No. 133720-T

^{*} Los suscritos Representante Legal Suplente y Contador Público certificamos que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros y que los mismos han sido preparados de acuerdo con la información tomada fielmente de los libros de contabilidad de la Compañía.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

1. ENTIDAD QUE REPORTA

Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. (en adelante, "la Compañía" o "CEO") es una Sociedad por Acciones Simplificada, de carácter privado, constituida como empresa de Servicios Públicos Domiciliarios (Vigilada por la Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios), constituida mediante documento privado del 24 de junio de 2010, inscrito en la Cámara de Comercio de Barranquilla el 28 de junio de 2010 bajo el número 160.183 e inscrito en la Cámara de Comercio del Cauca el 29 julio de 2010 bajo el número 00027124 del libro IX, con domicilio en la dirección carrera 07 N° 1N-28, edificio Negret piso 4 en la ciudad de Popayán – Cauca, y con una vigencia indefinida.

El 28 de junio de 2010, la Compañía suscribió un Contrato de Gestión con Centrales Eléctricas del Cauca S.A. E.S.P. – CEDELCA, sociedad anónima comercial del orden nacional, con autonomía administrativa patrimonial y presupuestal clasificada legalmente como empresa de servicios públicos mixta, perteneciente al sector Minero Energético del Ministerio de Minas y Energía, el contrato tiene por objeto asumir por su cuenta y riesgo la gestión administrativa, operativa, técnica y comercial, la inversión, ampliación de coberturas, rehabilitación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y demás actividades necesarias para la prestación de los servicios de distribución y comercialización de energía eléctrica en el Departamento del Cauca.

La ejecución del Contrato de Gestión inició el 1 (primero) de agosto de 2010 con un término de duración de 25 años.

El Contrato de Gestión está sujeto a las Leyes de la República de Colombia especialmente a las Leyes 142 de 1994 Régimen de los servicios públicos domiciliarios y 143 de 1994 Régimen para la generación, interconexión, Transmisión, distribución y comercialización de electricidad en el territorio nacional, donde se conceden unas autorizaciones y se dictan otras disposiciones en materia energética y a todas aquellas que regula el sector eléctrico (Regulación CREG).

Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. es controlada directamente por Gases de Occidente S.A. E.S.P, una subordinada de Promigas S. A E.S.P y la controladora última es Aval Acciones y Valores S.A.

MARCO REGULATORIO

En cuanto a las tarifas por ventas de energía a usuarios regulados, la Compañía se debe ceñir a la fórmula tarifaria establecida por la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG). El artículo 42 de la Ley 143 de 1994 establece: "las transacciones de electricidad entre empresas generadoras, entre distribuidoras, entre aquéllas y éstas y entre todas ellas y las empresas dedicadas a la comercialización de electricidad y los usuarios no regulados, son libres y serán remuneradas mediante los precios que acuerden las partes".

Las tarifas del servicio público domiciliario de energía eléctrica se encuentran establecidas a través de la Resolución CREG 119 de 2007.

Los porcentajes de subsidios y contribuciones que contienen las tarifas finales no dependen de la CREG, son fijados por la Ley. La CREG diseña la estructura tarifaria en los términos del mandato legal.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

2. BASES DE PREPARACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

2.1 Marco técnico normativo

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia para entidades del grupo 1 (NCIF grupo 1), establecidas en la Ley 1314 de 2009, reglamentadas por el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 modificado por los Decretos 2496 de 2015, 2131 de 2016, 2170 de 2017, 2483 de 2018, 2270 de 2019, 1432 de 2020, 938 de 2021 y 1611 de 2022. Las NCIF grupo 1 se basan en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) completas, emitidas y traducidas oficialmente al español por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (International Accounting Standards Board – IASB, por sus siglas en inglés).

Un resumen de las políticas contables está incluido en la nota 4 a estos estados financieros

2.2 Moneda funcional y de presentación

Las partidas incluidas en los estados financieros de la Compañía se expresan en la moneda del ambiente económico primario donde opera la entidad (pesos colombianos). Los estados financieros se presentan "en pesos colombianos", que es la moneda funcional de la Compañía y la moneda de presentación. Toda la información es presentada en miles de pesos y ha sido redondeada a la unidad más cercana.

Los tipos de cambio representativos para convertir las transacciones de dólares estadounidenses a pesos colombianos calculados y certificados por la Superintendencia Financiera de Colombia son los siguientes:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Cierre	\$ \$ 3.822,05	4.810,20

Promedios mensuales:

	2023			2022	
Enero	\$	4.712,18	Enero	\$	4.000,72
Febrero		4.802,75	Febrero		3.938,36
Marzo		4.760,96	Marzo		3.805,52
Abril		4.526,03	Abril		3.796,39
Mayo		4.539,54	Mayo		4.027,60
Junio		4.213,53	Junio		3.922,50
Julio		4.067,63	Julio		4.394,01
Agosto		4.066,87	Agosto		4.326,77
Septiembre		4.008,41	Septiemb	re	4.437,31
Octubre		4.219,16	Octubre		4.714,96
Noviembre		4.040,26	Noviemb	·e	4.922,30
Diciembre	\$	3.954,14	Diciembro	e \$	4.787,89

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

2.3 Bases de medición

Los estados financieros han sido preparados sobre la base del costo histórico, con excepción de los instrumentos financieros medidos al valor razonable con cambios en resultados.

3. USO DE ESTIMACIONES Y JUICIOS

La preparación de los estados financieros de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia requiere que la administración realice juicios, estimaciones y supuestos sobre el futuro, incluidos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, que afectan la aplicación de las políticas contables y los montos de activos, pasivos y pasivos contingentes en la fecha del balance, así como los ingresos y gastos del año. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y supuestos relevantes son revisados regularmente y son consistentes con la administración de riesgos de la Compañía y los compromisos relacionados con el clima cuando procede. Las revisiones de las estimaciones contables son reconocidas en el período en que la estimación es revisada y en cualquier período futuro afectado.

A. Juicios

La información sobre los juicios emitidos al aplicar políticas contables que tienen los efectos más significativos en los montos reconocidos en los estados financieros se incluye en las siguientes notas.

 Nota 4 (n) - establecer el criterio para determinar el riesgo de crédito de los activos financieros que han tenido un incremento significativo desde el reconocimiento inicial, la metodología para incorporar la información prospectiva para la medición de pérdidas crediticias esperadas (PCE) y la medición, selección y aprobación de los modelos usados para medir las PCE.

B. Suposiciones e incertidumbres de estimación

La información sobre los supuestos y las incertidumbres de estimación que tienen un riesgo significativo de resultar en un ajuste importante en el próximo año financiero se incluye en las siguientes notas:

- Nota 4 (n) Nota 5 (b) (d) deterioro de los instrumentos financieros: evaluación de si el riesgo crediticio sobre el activo financiero ha aumentado significativamente desde el reconocimiento inicial y la incorporación de información prospectiva en la medición de PCE.
- Nota 4 (n) deterioro de los instrumentos financieros: supuestos claves utilizados en la estimación de los flujos de efectivo recuperables.
- Nota 4 (i) reconocimiento de los acuerdos de concesión.
- Nota 16 Reconocimiento de activos por impuestos diferidos: disponibilidad de ganancias fiscales futuras contra las cuales se pueden utilizar las pérdidas fiscales prorrogables.
- Notas 4 (m) reconocimiento y medición de provisiones y contingencias: supuestos clave sobre la probabilidad y magnitud de una salida de recursos.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Nota 23 – Estimación del componente por ajuste tarifario AJ.

4. POLÍTICAS CONTABLES SIGNIFICATIVAS

Las políticas contables y las bases establecidas a continuación han sido aplicadas consistentemente en la preparación de los estados financieros, de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia (NCIF).

a) Transacciones y saldos en moneda extranjera

Los activos y pasivos monetarios denominados en monedas extranjeras se convierten a la moneda funcional utilizando el tipo de cambio vigente en la fecha de presentación. Los activos y pasivos no monetarios denominados en monedas extranjeras en términos de costos históricos se miden utilizando el tipo de cambio a la fecha de la transacción. Los instrumentos financieros medidos al valor razonable se convierten utilizando el tipo de cambio en la fecha en que se determinó el valor razonable. Las ganancias o pérdidas resultantes del proceso de conversión se reconocen en resultados, excepto los instrumentos financieros designados como instrumentos de cobertura.

b) Instrumentos financieros

Clasificación y medición de los activos y pasivos financieros

Activos Financieros

El enfoque de clasificación y medición para los activos financieros es determinado a través del modelo de negocios en el que estos activos son gestionados y sus características de flujos de caja. Igualmente, incluye tres categorías de clasificación en el momento del reconocimiento inicial para dichos activos:

Enfoque

Costo amortizado (CA)

Condiciones

- El activo es mantenido dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener activos para obtener flujos de caja contractuales; y
- Los términos contractuales del activo financiero establecen fechas específicas para los flujos de caja derivados solamente de pagos de principal e intereses sobre el saldo vigente.

En la medición de activos y pasivos a costo amortizado, se utiliza el método del interés efectivo. El costo amortizado se reduce por pérdidas por deterioro. Los ingresos por intereses, ganancias y pérdidas cambiarias y deterioro se reconocen en utilidad o pérdida. Cualquier ganancia o pérdida en baja en cuentas es reconocida en ganancias o pérdidas.

Valor razonable con cambios en otros resultados integrales (VRCORI) Un instrumento de deuda es medido a VRCORI solo si cumple con ambas de las siguientes condiciones y no ha sido designado como VRCR:

 El activo es mantenido dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es logrado al cobrar flujos de efectivo contractuales y vender estos activos financieros; y

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

 Los términos contractuales del activo financiero establecen fechas específicas para los flujos de caja derivados solamente de pagos de principal e intereses sobre el saldo vigente.

La Compañía puede elegir irrevocablemente registrar los cambios subsecuentes de valor razonable como parte de otros resultados integrales en el patrimonio

Valor razonable con cambios en resultados (VRCR) Todos los activos financieros no clasificados como medidos a costo amortizado o a valor razonable con cambios en ORI como describe anteriormente, son medidos a valor razonable con cambios en resultados.

Baja en activos

Un activo financiero (o, de corresponder, parte de un activo financiero o parte de un grupo de activos financieros similares) se da de baja en cuentas cuando:

- Expiren los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo;
- Se transfieran los derechos contractuales sobre los flujos de efectivo del activo o se asuma una obligación de pagar a un tercero la totalidad de los flujos de efectivo sin una demora significativa, a través de un acuerdo de transferencia;
- Se hayan transferido sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo;
- Se retiene sustancialmente todos los riesgos y beneficios inherentes a la propiedad del activo, pero se ha transferido el control del mismo.

Pasivos financieros

Un pasivo financiero es cualquier obligación contractual para entregar efectivo u otro activo financiero a otra entidad o persona, o para intercambiar activos financieros o pasivos financieros en condiciones que sean potencialmente desfavorables para la Compañía o un contrato que será o podrá ser liquidado utilizando instrumentos de patrimonio propios de la entidad. Los pasivos financieros son registrados inicialmente por su valor de transacción, el cual a menos que se determine lo contrario, es similar a su valor razonable, menos los costos de transacción que sean directamente atribuibles a su emisión. Posteriormente dichos pasivos financieros son medidos a su costo amortizado de acuerdo con el método de tasa de interés efectiva determinada en el momento inicial con cargo a resultados como gastos financieros.

Los pasivos financieros sólo se dan de baja del estado de situación financiera cuando se han extinguido las obligaciones que generan o cuando se adquieren (bien sea con la intención de cancelarlos, bien con la intención de recolocarlos de nuevo).

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Compensación

Activos y pasivos financieros son compensados y el monto neto reportado en el estado de situación financiera, cuando legalmente existe el derecho para compensar los montos reconocidos y hay una intención de la gerencia para liquidarlos sobre bases netas o realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente.

c) Operaciones con instrumentos financieros derivados

Un derivado es un instrumento financiero cuyo valor cambia en el tiempo con base en una variable denominada subyacente, no requiere una inversión inicial neta o requiere una inversión pequeña en relación con el activo subyacente y se liquida en una fecha futura.

Los contratos forwards celebrados por la Compañía para cubrir la fluctuación de tasas de cambio en los ingresos, se consideran cobertura de flujo de caja, dado que cubren un riesgo particular asociado con un activo o pasivo reconocido o una transacción proyectada altamente probable, en cuyo caso la porción efectiva de los cambios en el valor razonable de los derivados es reconocida en la cuenta de otros resultados integrales en el patrimonio. La ganancia o pérdida en el derivado relacionada con la parte que no es efectiva a la cobertura o que no corresponde al riesgo cubierto es reconocida inmediatamente en el estado de resultados. Se lleva contabilidad de cobertura mientras los forwards se mantengan dentro del rango de efectividad (80% y 125%).

Las operaciones de derivados son reveladas en el momento inicial. Cambios posteriores en el valor razonable son ajustados con cargo o abono a resultados, según el caso, a menos que el instrumento derivado sea definido como de cobertura y si es así, la naturaleza de la partida cubierta. Se definen los derivados de cobertura como los valores acumulados en la cuenta de otro resultado integral y que son trasladadas a utilidades en el periodo en el cual la partida cubierta es también llevada a resultados.

La Compañía documenta al inicio de la transacción la relación existente entre el instrumento de cobertura y la partida cubierta, así como el objetivo de riesgo y la estrategia para emprender la relación de cobertura. La Compañía también documenta su evaluación tanto a la fecha de inicio de la transacción como sobre bases recurrentes que la relación de cobertura es altamente efectiva en compensar los cambios en el valor razonable o en los flujos de caja de las partidas cubiertas.

La cobertura del valor razonable efectuada por la Compañía con un instrumento financiero derivado que cumpla las condiciones de contabilidad de coberturas se contabiliza considerando lo siguiente:

- la ganancia o pérdida por volver a medir el instrumento de cobertura a valor razonable (para un instrumento de cobertura derivado) debe reconocerse en ganancia o pérdida; y
- la ganancia o pérdida por cobertura ajusta el valor en libros de la partida cubierta y se reconoce en resultados.

Si la cobertura del valor razonable es totalmente eficaz, la ganancia o pérdida del instrumento de cobertura compensa exactamente la pérdida o ganancia de la partida cubierta atribuible al riesgo que se está cubriendo y no hay efecto neto en la ganancia o pérdida. Sin embargo, si existe alguna ineficacia esta se reconoce en el estado de resultados.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Los activos y pasivos financieros por operaciones con derivados no son compensados en el estado de situación financiera; sin embargo, cuando existe el derecho legal y ejercible de compensar los valores reconocidos y existe la intención de liquidar sobre una base neta o realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente se presentan neto en el estado de situación financiera separado.

Las utilidades y las pérdidas por liquidación de los contratos se reconocen al cierre de cada mes.

Los contratos con derivados implícitos en otros contratos, cuando el contrato principal es un activo financiero, no son separados y en su lugar el instrumento financiero se mide y registra en conjunto como un instrumento a valor razonable con cambios a través del estado de resultados

d) Efectivo

CEO

Comprende el efectivo, dineros recibidos en administración, saldo en bancos y derechos fiduciarios que estén sujetos a un riesgo poco significativo del cambio a su valor y son usados por la Compañía en la gestión de sus compromisos a corto plazo.

Propiedades y equipo

Reconocimiento y medición

Los elementos de propiedades y equipo son medidos al costo menos las depreciaciones acumuladas y el importe acumulado de las pérdidas por deterioro de valor que haya sufrido. El costo incluye gastos que son directamente atribuibles a la adquisición del activo.

El costo de activos construidos por la Compañía incluye el costo de los materiales, la mano de obra directa y cualquier otro costo directamente atribuible al proceso de hacer que el activo sea apto para trabajar para su uso previsto, los costos de desmantelar, remover y de restaurar el lugar donde estén ubicados.

Costos posteriores

El costo de reemplazar parte de un elemento de las propiedades y equipo se capitaliza, si es probable que se reciban los beneficios económicos futuros y su costo pueda ser medido de manera fiable. El valor en libros de la parte reemplazada se da de baja. Los costos del mantenimiento diario de las propiedades y equipo son reconocidos en resultados cuando se incurren.

Depreciación

La depreciación es el mecanismo mediante el cual se reconoce contablemente el desgaste que sufre un bien o un activo por el uso que se haga de el con el paso del tiempo.

El importe depreciable de un activo se distribuirá de forma sistemática a lo largo de su vida útil. El valor residual, el método de depreciación y la vida útil de un activo se revisarán, como mínimo, al término de cada periodo anual y, si las expectativas difirieren de las estimaciones previas, los cambios se contabilizarán como un cambio en una estimación contable.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

A continuación, un resumen de los tipos de activos de la compañía y la estimación de su vida útil:

	Años
Maquinaria, Equipo y Herramientas	5 a 10
Equipo de transporte	5
Equipo de computación y comunicación	3 a 5
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	5 a 10

La vida útil de un activo puede ser más corta que su vida económica.

Enajenaciones

La diferencia entre el producto de la venta y el valor neto en libros del activo se reconoce en los resultados.

e) Costos por préstamos

La Compañía capitaliza los costos por préstamos que sean directamente atribuibles a la adquisición, construcción o producción de activos aptos, como parte del costo de dichos activos. Es considerado un activo apto, aquel que requiere, un período sustancial de construcción y/o montaje antes de estar listo para el uso al que está destinado o para la venta. Estos costos por préstamos se capitalizarán, como parte del costo del activo, siempre que sea probable que den lugar a beneficios económicos futuros para la entidad y puedan ser medidos con fiabilidad.

f) Arrendamientos

Arrendador

Un arrendamiento se clasificará como financiero cuando transfiera sustancialmente todos los riesgos y ventajas inherentes a la propiedad. En caso contrario se clasificará como operativo. La Compañía determina si un arrendamiento es financiero u operativo dependiendo de la esencia económica y naturaleza de la transacción y no de la forma del contrato.

Arrendatario

Los arrendamientos se reconocen como un activo por derecho de uso y un pasivo en la fecha en que el activo es arrendado y está disponible para uso por parte de la Entidad. Cada pago de arrendamiento se asigna entre el pasivo y el costo financiero. El costo financiero es reconocido en el estado de resultados durante el período del arrendamiento. Los activos por derecho de uso se deprecian durante el periodo más corto entre la vida útil del activo o hasta el final del plazo del arrendamiento, sobre una base de línea recta.

Los activos y pasivos que surgen de un arrendamiento se miden inicialmente sobre la base del valor presente.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Arrendadores que son a la vez fabricantes o distribuidores de los bienes arrendados

En los casos en que la Compañía actúe como arrendador y a la vez como fabricante o distribuidor de los bienes arrendados, reconocerá el producto de la venta bajo los lineamientos de la NIIF 15 – Ingresos de actividades ordinarias procedentes de contratos con clientes, en el momento del inicio del arrendamiento.

g) Activos intangibles

CEO

El costo de los activos intangibles se reconoce a su valor razonable a la fecha de la adquisición. Después del reconocimiento inicial, los activos intangibles se miden al costo menos cualquier amortización y pérdida acumulada por deterioro del valor.

Los activos intangibles con vidas útiles finitas se amortizan a lo largo de su vida útil y se evalúan para determinar si tuvieron algún deterioro, siempre que exista un indicio que el activo intangible pudiera haber sufrido dicho deterioro. El período y el método de amortización para un activo intangible con una vida útil definida se revisan al menos al cierre de cada período sobre el que se informa.

Las vidas útiles de los activos intangibles de software y licencias son de 3 a 5 años.

Las ganancias o pérdidas que surjan de dar de baja un activo intangible se miden como la diferencia entre el ingreso neto procedente de la venta y el importe en libros del activo, en el caso de los castigos por el importe en libros del activo, y se reconocen en el estado del resultado cuando se da de baja el activo.

La Compañía registra como gastos del período todos los costos de investigación y aquellos costos de desarrollo en los cuales no se puede establecer la viabilidad tecnológica y comercial de los mismos.

h) Acuerdos de concesión

Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P., tiene un acuerdo de concesión del tipo "rehabilitar-transferir". La Compañía reconoce un activo intangible en la medida en que recibe un derecho a efectuar cargos a los usuarios del servicio público.

La infraestructura no se reconoce como propiedad y equipo del concesionario, puesto que el acuerdo contractual de servicios no confiere al operador el derecho de controlar la utilización de infraestructuras de servicio público. El operador tiene acceso a la explotación de la infraestructura para prestar el servicio público por cuenta del concedente, de acuerdo con las condiciones estipuladas en el contrato.

Los desembolsos realizados en cumplimiento del contrato de gestión se registran como activos intangibles y se amortizan, durante la vigencia del contrato.

La Compañía reconoce los ingresos de actividades ordinarias y los costos relacionados con los servicios de operación de acuerdo con la NIIF 15 Ingresos de Actividades Ordinarias Procedentes de Contratos con Clientes.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

i) Inventarios

Los inventarios son materiales para la prestación de servicios, medidos al menor entre el costo y el valor neto realizable. El costo incluye el precio de compra de las existencias y otros costos directos necesarios para dejarlos disponibles para su uso. El costo de los inventarios consumidos se determina usando el método precio medio ponderado. El valor neto realizable es el precio de venta estimado en el curso normal de los negocios, menos los gastos de comercialización y distribución.

j) Gastos pagados por anticipado y activos prepagados

Los gastos pagados por anticipado comprenden principalmente seguros, servicios, arrendamiento que se pagan anticipadamente, se amortizan de manera periódica mensualmente al término contractual establecido, con cargo a resultados.

Seguros - Los seguros se reconocen por su costo y la amortización se calcula usando el método de línea recta para asignar el costo a resultados en el término de la vigencia de la póliza, es decir, un (1) año.

k) Impuestos

Impuesto a las ganancias

El gasto o ingreso por impuestos comprende el impuesto corriente y diferido.

Los impuestos corrientes y diferidos se reconocen como ingreso o gasto y se incluyen en el resultado, excepto cuando se relacionan con partidas en otro resultado integral o directamente en el patrimonio, caso en el cual, el impuesto corriente o diferido también se reconoce en otro resultado integral o directamente en el patrimonio, respectivamente.

Impuestos corrientes

El impuesto corriente es la cantidad a pagar o a recuperar por el impuesto de renta corriente, se calcula con base en las leyes tributarias promulgadas a la fecha del estado de situación financiera. La Gerencia evalúa periódicamente la posición asumida en las declaraciones de impuestos, respecto de situaciones en las que las leyes tributarias son objeto de interpretación y, en caso necesario, constituye provisiones sobre los montos que espera deberá pagar a las autoridades tributarias.

Para determinar la provisión de impuesto de renta y complementarios, la Compañía hace su cálculo a partir de la utilidad gravable.

La Compañía solo compensa los activos y pasivos por impuestos a las ganancias corrientes, si existe un derecho legal frente a las autoridades fiscales y tiene la intención de liquidar las deudas que resulten por su importe neto, o bien, realizar los activos y liquidar las deudas simultáneamente.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Impuestos diferidos

CEO

El impuesto diferido se reconoce utilizando el método del pasivo, determinado sobre las diferencias temporarias entre las bases fiscales y el importe en libros de los activos y pasivos incluidos en los estados financieros.

Los pasivos por impuesto diferido son los importes a pagar en el futuro en concepto de impuesto a las ganancias relacionadas con las diferencias temporarias imponibles, mientras que los activos por impuesto diferido son los importes a recuperar por concepto de impuesto a las ganancias debido a la existencia de diferencias temporarias deducibles, bases imponibles negativas compensables o deducciones pendientes de aplicación. Se entiende por diferencia temporaria la existente entre el valor en libros de los activos y pasivos y su base fiscal.

i.Reconocimiento de diferencias temporarias imponibles

Los pasivos por impuesto diferido derivados de diferencias temporarias imponibles se reconocen en todos los casos, excepto que:

- Surjan del reconocimiento inicial de la plusvalía o de un activo o pasivo en una transacción que no es una combinación de negocios y la fecha de la transacción no afecta el resultado contable ni la base imponible fiscal;
- Correspondan a diferencias asociadas con inversiones en subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos sobre las que la Compañía tenga la capacidad de controlar el momento de su reversión y no fuese probable que se produzca su reversión en un futuro previsible.
- Para el caso del reconocimiento de impuestos diferidos pasivos por diferencias temporarias relacionadas con inversiones en asociadas cuando no se tenga en un futuro previsible la intención de venta de la inversión, sólo se reconocerá pasivos por impuestos diferidos por la existencia de ganancias no distribuidas que puedan generar dividendos gravados en el futuro previsible y para los cuales no haya un acuerdo que establezca la no distribución de dividendos gravados.

ii.Reconocimiento de diferencias temporarias deducibles

Los activos por impuesto diferido derivados de diferencias temporarias deducibles se reconocen siempre que:

- Resulte probable que existan ganancias fiscales futuras suficientes para su compensación, excepto en aquellos casos en las que las diferencias surjan del reconocimiento inicial de activos o pasivos en una transacción que no es una combinación de negocios y en fecha de la transacción no afecta el resultado contable ni la base imponible fiscal;
- Correspondan a diferencias temporarias asociadas con inversiones en subsidiarias, asociadas y
 negocios conjuntos en la medida en que las diferencias temporarias vayan a revertir en un futuro
 previsible y se espere generar ganancias fiscales futuras positivas para compensar las diferencias.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Los activos por impuestos diferidos que no cumplen con las condiciones anteriores no son reconocidos en el estado de situación financiera. La Compañía reconsidera al cierre del ejercicio, si se cumplen con las condiciones para reconocer los activos por impuestos diferidos que previamente no habían sido reconocidos.

Las oportunidades de planificación fiscal, solo se consideran en la evaluación de la recuperación de los activos por impuestos diferidos, si la Compañía tiene la intención de adoptarlas o es probable que las vaya a adoptar.

iii.Medición

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se miden empleando las tasas fiscales que apliquen en los ejercicios en los que se espera realizar los activos o pagar los pasivos, a partir de la normativa aprobada o que se encuentra a punto de aprobarse, y una vez consideradas las consecuencias fiscales que se derivarán de la forma en que la Compañía espera recuperar los activos o liquidar los pasivos.

La Compañía revisa en la fecha de cierre del ejercicio, el importe en libros de los activos por impuestos diferidos, con el objeto de reducir dicho valor, en la medida en que no es probable que vayan a existir suficientes bases imponibles positivas futuras para compensarlos.

Mediante decreto 2617 del 29 de diciembre de 2022, se establece por única vez, la alternativa para reconocer contablemente con cargo a los resultados acumulados de ejercicios anteriores en el patrimonio, la variación en el impuesto de renta diferido, derivada del cambio de la tarifa del impuesto a las ganancias ocasionales, para el período gravable 2022, según lo establecido en la Ley 2277 de 2022.

iv.Compensación y clasificación

La Compañía compensa los activos y pasivos por impuesto a las ganancias diferidos, al existir un derecho legal de compensación frente a las autoridades fiscales y dichos activos y pasivos corresponden a la misma autoridad fiscal.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos compensados se reconocen en el estado de situación financiera como activos o pasivos no corrientes, independientemente de la fecha esperada de realización o liquidación.

I) Provisiones

Una provisión se reconoce si: es resultado de un suceso pasado, la Compañía posee una obligación legal o implícita que puede ser estimada de forma fiable y es probable que sea necesario un flujo de salida de beneficios económicos para resolver la obligación. Las provisiones se determinan descontando el flujo de efectivo que se espera a futuro a la tasa antes de impuestos, que refleja la evaluación actual del mercado del valor del dinero en el tiempo y de los riesgos específicos de la obligación.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Provisión "Compromiso Plan de inversión"

CEO reconoció una provisión que se registra bajo las premisas de la NIC 37, correspondiente a su obligación contractual frente a CEDELCA de realizar una inversión mínima cada año. En este sentido, la incertidumbre del monto de la provisión nace por el hecho de que esta depende del efecto de la indexación sobre los montos acordados en el momento de la firma del contrato y hasta las fechas de ejecución de las inversiones. La contrapartida de este pasivo es el intangible que refleja el derecho a cobrar a los usuarios del servicio público (derecho de concesión).

La provisión se estima mediante la proyección de los flujos futuros de las inversiones mínimas (indexadas con el índice de precios al consumidor – IPC) y descontados con una tasa de interés libre riesgo (TES - Bonos del Gobierno), el resultado se reconoce contra el activo intangible para mantener actualizada la inversión, asimilando la transacción a lo indicado en el párrafo 4 de la CINIIF 1 *Cambios en Pasivos Existentes por Retiro del Servicio, Restauración y Similares*:

Par. 4 los cambios en la medición de un pasivo existente por retiro, restauración y similares, que se deriven de cambios en el calendario estimado o importe de las salidas de recursos que incorporan beneficios económicos requeridas para cancelar la obligación, o un cambio en la tasa de descuento, se contabilizarán de acuerdo con los párrafos 5 a 7 siguientes.

Par. 5 si el activo correspondiente se mide utilizando el modelo del costo:

- a) Los cambios en el pasivo se añadirán o deducirán del costo del activo correspondiente en el periodo actual, respetando lo establecido en el apartado (b).
- b) El importe deducido del costo del activo no será superior a su importe en libros. Si la disminución en el pasivo excediese el importe en libros del activo, el exceso se reconocerá inmediatamente en el resultado del periodo.

m) Deterioro

Activos financieros

Periódicamente la Compañía aplica el modelo de deterioro por pérdida crediticia esperada (PCE). Este modelo requerirá el reconocimiento de una reserva por la probabilidad ponderada en el incumplimiento de pago desde el otorgamiento del crédito, para lo cual se aplica un juicio considerable con respecto a cómo los cambios en los factores económicos afectan la PCE, lo que se determinará sobre una base promedio ponderada.

El modelo de deterioro será aplicable a los siguientes activos financieros que no son medidos a VRCR:

- Cuentas por cobrar comerciales;
- Otras cuentas por cobrar.
- Cuentas por cobrar por arrendamientos.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Se reconocerá un deterioro a los activos financieros a valor razonable por resultados y a valor razonable por ORI en un monto igual a una perdida por deterioro esperada en un periodo de doce meses posteriores a la fecha de corte de los estados financieros o durante la vida remante del activo financiero. La pérdida esperada en la vida remante del activo financiero son las pérdidas esperadas que resultan de todos los posibles eventos de deterioro sobre la vida esperada del instrumento financiero, mientras las pérdidas esperadas en el periodo de doce meses son la porción de pérdidas esperadas que resultarán de eventos de deterioro que resultar de los eventos de deterioro que son posibles dentro de los doce meses después de la fecha de reporte de los estados financieros.

Activos no financieros

Se realizará prueba de deterioro cuando existen indicios de que el valor en libros de un activo puede exceder su importe recuperable (excluyendo impuesto diferido activo e inventarios). El importe recuperable de un activo es el mayor entre su valor razonable menos los costos de disposición y su valor en uso. La Compañía evaluará al final de cada período si existe algún indicio de deterioro del valor de un activo. Si existiere, la Compañía estimará el deterioro del activo.

Los activos corporativos no generan entradas de flujo de efectivo separadas. Si existe un indicio de que un activo corporativo pueda estar deteriorado, el importe recuperable se determina para la unidad generadora de efectivo a la que pertenece el activo corporativo.

Las pérdidas por deterioro son reconocidas en resultados. Las pérdidas por deterioro reconocidas en relación con las unidades generadoras de efectivo son distribuidas, primero, para reducir el valor en libros de cualquier plusvalía distribuida a las unidades, y para reducir el valor en libros de otros activos en la unidad (grupos de unidades) sobre una base de prorrateo.

n) Ingreso de actividades ordinarias procedentes de contratos con clientes

La Compañía reconoce los ingresos provenientes de contratos con clientes con base en un modelo de cinco pasos:

- Paso 1. Identificación de contratos con clientes: Un contrato se define como un acuerdo entre dos o más partes, el cual crea derechos y obligaciones exigibles y establece criterios que se deben cumplir para cada contrato. Los contratos pueden ser escritos, verbales o implícitos a través de las prácticas empresariales acostumbradas de la compañía.
- Paso 2. Identificación de las obligaciones de desempeño en el contrato: Una obligación de desempeño es una promesa en un contrato con un cliente para la transferencia de un bien o servicio a este último.
- Paso 3. Determinación del precio de la transacción: El precio de la transacción es el monto del pago al
 que se espera tener derecho a cambio de la transferencia de los bienes o servicios prometidos a un
 cliente, sin tener en cuenta los montos recibidos en representación de terceros.
- Paso 4. Distribuir el precio de la transacción entre las obligaciones de desempeño del contrato: En un contrato que tiene más de una obligación de desempeño, se distribuye el precio de la transacción entre las obligaciones de desempeño en montos que representen el monto de la consideración a la que la Compañía espera tener derecho a cambio de cumplir cada obligación de desempeño.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Paso 5. Reconocimiento de ingresos cuando (o a medida que) se cumple una obligación de desempeño.

Se cumple una obligación de desempeño y reconoce los ingresos a través del tiempo, si se cumple alguno de los siguientes criterios:

- a) El desempeño de la Compañía no crea un activo con un uso alternativo, y se tiene un derecho exigible al pago por el desempeño completado a la fecha.
- b) El desempeño de la Compañía crea o mejora un activo que el cliente controla a medida que el mismo se crea o mejora.
- c) El cliente al mismo tiempo recibe y consume los beneficios que resultan del desempeño a medida que este trabaja.

Para obligaciones de desempeño donde no se cumple ninguna de las condiciones indicadas, se reconoce el ingreso en el momento en que se cumple la obligación de desempeño.

Cuando la Compañía cumple una obligación de desempeño mediante la entrega de los bienes o servicios prometidos, crea un activo contractual por el monto de la consideración obtenida con el desempeño. Cuando el monto de la consideración recibida por parte de un cliente supera el monto del ingreso reconocido, esto genera un pasivo contractual.

El ingreso se mide con base en la consideración especificada en el contrato con el cliente, y excluye los montos recibidos en representación de terceros. La Compañía reconoce ingresos cuando transfiere el control sobre un bien o servicio a un cliente.

La Compañía evalúa sus planes de ingreso con base en criterios específicos para determinar si actúa como principal o como agente. El ingreso se reconoce en la medida que es probable que los beneficios económicos fluyan hacia la Compañía y si es posible medir de forma confiable los ingresos y costos, en caso de que los haya.

A continuación, aparece una descripción de las actividades principales a través de las cuales la Compañía genera ingresos provenientes de contratos con clientes:

Servicios públicos

Los contratos entre un cliente y un servicio público para la distribución o comercialización de electricidad establecen las tasas y términos del servicio. La Compañía determinó que su obligación de distribuir o comercializar electricidad representa una única obligación de desempeño, la cual se cumple a través del tiempo (en la duración del contrato representa una serie de bienes definidos que son sustancialmente los mismos y tienen un mismo patrón de transferencia al cliente).

Algunos contratos incluyen múltiples entregables, tales como la instalación de conexiones o reparaciones, que se contabilizan como obligaciones de desempeño separadas. El precio de transacción se asigna a cada obligación de desempeño con base en las tarifas individuales (tasas reguladas). Si los contratos incluyen la instalación de bienes, el ingreso de los bienes se reconoce en el punto en el tiempo en que los bienes se entregan, se pasa el título legal y el cliente ha aceptado dichos bienes.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Financiación no bancaria

Los ingresos por financiación no bancaria y cuentas por cobrar por arrendamientos financieros son reconocidos en resultados al costo amortizado, usando el método de interés efectivo descrito en la NIIF 9. Sin embargo, la Compañía también obtiene ingresos que contienen componentes que están dentro de la NIIF 15, tales como el cobro de comisiones.

Venta de bienes

Los ingresos por la venta de bienes se registran cuando los riesgos y beneficios significativos inherentes a la propiedad de los bienes han sido transferidos al comprador, generalmente al entregar los bienes.

o) Ingresos y costos financieros

Los ingresos y costos financieros de la Compañía incluyen los ingresos y gastos por intereses de obligaciones financieras y plan de inversión, diferencia en cambio, comisiones y gastos bancarios. El ingreso o gasto por interés es reconocido usando el método del interés efectivo.

p) Reconocimiento de costos y gastos

La Compañía reconoce sus costos y gastos en la medida en que ocurran los hechos económicos en forma tal que queden registrados sistemáticamente en el periodo contable correspondiente (causación), independiente del flujo de recursos monetarios o financieros (caja).

Se reconoce un gasto de forma inmediata cuando un desembolso no genera beneficios económicos futuros o cuando no cumple los requisitos necesarios para su registro como activo.

5. ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

La Compañía se encuentra expuesta a una variedad de riesgos, entre ellos riesgo de mercado (riesgo de valor razonable por tasa de interés, riesgo de flujo de caja por tasas de interés y riesgo de precio) riesgo de crédito, riesgo de liquidez, riesgos operacionales y riesgos legales que son gestionados dependiendo de su naturaleza.

a. Marco de administración de riesgos

La Junta Directiva de la Compañía es responsable de establecer y supervisar la estructura de administración de riesgo de la Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P., en adelante CEO.

Las políticas de administración de riesgo de la Compañía son establecidas con el objeto de identificar y analizar los riesgos enfrentados por CEO, fijar límites y controles de riesgo adecuados, y para monitorear los riesgos y el cumplimiento de los límites. Se revisan regularmente las políticas y los sistemas de administración de riesgo a fin de que se reflejen los cambios en las condiciones de mercado y en las actividades de CEO.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

La Compañía, a través de sus normas y procedimientos de administración, pretende desarrollar un ambiente de control disciplinado y constructivo en el que todos los empleados entiendan sus roles y obligaciones.

b. Riesgos de mercado:

CEO

El riesgo de mercado es el riesgo de que los cambios en los precios de mercado, por ejemplo en las tasas de cambio, tasas de interés o precios de las acciones, afecten los ingresos de la Compañía o el valor de los instrumentos financieros que mantiene. El objetivo de la gestión del riesgo de mercado es administrar y controlar las exposiciones a este riesgo dentro de parámetros razonables y al mismo tiempo optimizar la rentabilidad.

1. Factores macroeconómicos

La actualización de los componentes tarifarios del negocio principal de CEO está ligada a las variables macroeconómicas (IPC e IPP) que determinan el nivel de actividad económica del país. Sin embargo, dichas fluctuaciones son trasladadas a los usuarios finales conforme lo establece el marco regulatorio que en este sentido ha dispuesto la Comisión de Regulación de Energía y Gas – CREG.

De acuerdo con lo anterior, podemos determinar que las fluctuaciones de estas variables y su correlación en la estructura financiera no tienen un impacto significativo.

2. Vulnerabilidad ante variaciones en la tasa de interés

Las fluctuaciones en las tasas de interés podrían afectar a la Compañía positiva o negativamente; sin embargo, para mitigar algún impacto negativo que se pueda presentar, todas y cada una de las obligaciones financieras son contratadas sin penalidad por prepago con el fin de poder beneficiarse en casos de tener disminuciones de tasas en el mercado. El análisis de sensibilidad se muestra en el literal f).

c. Riesgo de precio:

CEO por su naturaleza tiene un negocio regulado, donde las tarifas del servicio público domiciliario de energía eléctrica están techadas por fórmula tarifaria de la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG). De acuerdo con lo anterior, la formula tarifaria de la venta de energía a usuarios finales tendrá un factor de ajuste que limita los precios en relación con los promedios de precios de compra de energía en la bolsa, por lo que los montos que no se facturan con base en la limitación de tarifa podrán facturarse en periodos siguientes cuando los precios de bolsa bajen, lo que ocurre generalmente sobre la base de los ciclos del periodo energético (estacionalidad climática).

En la medida en que el fenómeno de El niño tomó fuerza en 2023, se observaron las variaciones en los precios de energía de bolsa; precios que tuvieron mínimos de \$226.9 en abril y máximos de \$1,017.5 en septiembre; sí bien, la Compañía dentro de su contratación para atender a los clientes del mercado regulado tiene como fuente compra de energía en bolsa, este concepto se traslada al cliente final a través de la tarifa (precio), considerando las metodologías definidas por la CREG.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

d. Riesgo de crédito:

El riesgo de crédito es el riesgo de pérdida financiera que enfrenta la Compañía, si un cliente o contraparte en un instrumento financiero no cumple con sus obligaciones contractuales, se origina principalmente de las cuentas por cobrar a clientes y los instrumentos de inversión de la Compañía.

Riesgos de Gestión deficiente de cobro / Deterioro de cartera

Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. como cualquier negocio está expuesto a riesgos por la cesación de pagos por parte de sus usuarios de servicio público de energía eléctrica, clientes de financiación no bancaria y clientes de los otros servicios prestados por la Compañía, lo anterior debido a los cambios de condiciones económicas de estos, para mitigar este impacto la Compañía cuenta con un personal idóneo que se encarga de implementar estrategias tendientes a evitar que estos riesgos se materialicen.

La Compañía calcula el deterioro de cartera teniendo en cuenta la pérdida esperada. Para el seguimiento y medición de la cartera, la Compañía cuenta con el indicador de cartera vencida > a 90 días. Este indicador permite revisar los casos que estén afectando la cobranza a fin de establecer estrategias y planes de acción que mejoren la recuperación de la cartera, se realiza seguimiento a la gestión de cobro de los aliados estratégicos para controlarlos de manera inmediata.

La Compañía consciente de la capacidad económica de los usuarios crea planes y programas de financiación, donde se le ofrece a los usuarios facilidades para cancelar la obligación, evitando con esto que el incremento de cartera se materialice.

La máxima exposición al riesgo de crédito es el monto de los compromisos, reflejada en el valor en libros de los activos financieros y en el estado de situación financiera de la Compañía.

Dentro de las estrategias de recuperación de cartera establecidas, se pueden mencionar:

- 1. Marcador predictivo: Mensaje de Texto Masivo, que se envía a los clientes 1 día antes de la fecha de vencimiento de su factura y el día de vencimiento de la factura.
- 2. Telecobro: Llamada recordando el vencimiento a clientes con 1 factura vencida.
- 3. Aviso de suspensión: En la factura se informa al cliente que el no pago de su factura en la fecha estipulada genera la suspensión del servicio.
- 4. Suspensión y revisión de la suspensión: Acción operativa de suspensión del servicio, por incumplimiento en el pago de una factura vencida.
- 5. Cobro personalizado: Dirigido a los alcaldes municipales y los Entes Oficiales, para gestionar cobros de cartera ofreciendo políticas de negociación y suspensión en sitio en caso de no pago.
- 6. Gestión de cobro prejurídico y jurídico: Realizada a través de una firma de cobranza externa.
- 7. Terminación de contrato: Proceso administrativo que se adelanta al usuario por incumplimiento del contrato de condiciones uniformes para el caso de cartera por deuda.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

8. Planes de financiación: Facilidades de pago que se le ofrecen al cliente para que normalice su deuda ofreciendo cancelar mensualmente un valor acorde a su capacidad de pago.

De acuerdo con las estrategias de recuperación de cartera planteadas, se considera que los saldos de cartera actuales son gestionables y recuperables (ver nota 9).

Concentración de la cartera

La cartera en el Cauca durante el año 2023 presentó el siguiente comportamiento:

- El 87.4% de la cartera de Brilla corresponde a clientes de los estratos 1 y 2, y el 12.6% restante corresponde a estratos 3, 4, 5 y 6. En 2022 el 86.5% de la cartera se concentraba en los estratos 1 y 2 y el 13.5% en los estratos restantes.
- La cartera vencida >60 días equivale al 4.67% del total de la cartera, la cual se presenta en los estratos 1 a 3. Frente al 1.97% registrado en 2022 la cartera vencida >60 días incrementó 270 pb.
- La cartera >90 días corresponde al 3,98% del total de la cartera y el 80% de su concentración está en el estrato 1. Comparada con el 1.63% del año anterior, registra un incremento de 235 pb, siendo igualmente el estrato 1 donde se genera la mayor concentración (69%).

e. Riesgo de liquidez:

El riesgo de liquidez está relacionado con la imposibilidad de cumplir con las obligaciones adquiridas con los acreedores, para lo cual la Compañía revisa diariamente sus recursos disponibles. Con la información obtenida se determinan las necesidades de liquidez y se toman las decisiones necesarias para definir la estrategia de colocación de excedentes de liquidez, buscando optimizar la rentabilidad y minimizando el riesgo de concentración.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Los siguientes son los vencimientos contractuales de los pasivos financieros al 31 de diciembre 2023:

Flujos de efectivo contractuales 4 años en Flujo 0 a 12 Libros 1 a 2 años 2 a 3 años 3 a 4 años Contractual meses adelante Préstamos Bancarios e intereses 263.650.270 607.796.273 134.256.659 193.268.137 16.168.481 264.102.996 Prestamos con Accionistas 291.872.350 369.348.538 19.637.281 17.628.560 5.105.369 4.388.122 322,589,206 Pasivos por 158.777.067 304.093.060 10.957.315 83,991,844 39.898.046 58.793.222 110.452.633 Arrendamientos Acreedores comerciales v otros 119.937.096 119.937.096 119.937.096 294.888.541 61.171.896 834.236.783 1.401.174.967 284.788.351 327.284.340 433.041.839

Las variaciones en los tipos de interés pueden afectar al ingreso o gasto por intereses de los activos y pasivos financieros referenciados a un tipo de interés variable; así mismo, pueden modificar el valor razonable de activos y pasivos financieros que tienen un tipo de interés fijo.

f. Riesgo de tasa de interés:

Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. contrata créditos en pesos indexados a IBR, IPC, DTF y Tasa Fija, los cuales al 31 de diciembre de 2022 y 2023 se componían:

	Año 2023	Año 2022
IBR	75.3%	66.2%
Tasa fija	16.9%	23.2%
IPC	7.5%	10.1%
DTF	0.3%	0.5%

La Compañía tiene exposiciones a los efectos de fluctuaciones en el mercado de tasas de interés que afectan su posición financiera y sus flujos de caja futuros. Los márgenes de interés pueden incrementar como un resultado de cambios en las tasas de interés, pero también pueden reducir y crear mayores costos en el evento de que surjan movimientos inesperados en dichas tasas.

El costo promedio de la deuda a diciembre de 2023 es de 15.86% EA; en tanto que, al cierre de diciembre 31 de 2022 era de 16.84% EA.

La Compañía mitiga estos riesgos haciendo contrataciones a tasas fijas o indexando tasas.

La sensibilidad del resultado neto de la variación de los tipos de interés es la que se detalla en el cuadro a continuación:

(800)

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Efecto en la variación del IBR e IPC durante 2023 con ±200 pb:

Efecto en la variación de IBR

Variable	Escenario	Tasa	Impacto		Valor (en \$ millones)
	Bajo	14.47%	Utilidad Neta/patrimonio	\$	8,029
IBR	Medio	16.47%	Utilidad Neta/patrimonio		
	Alto	18.47%	Utilidad Neta/patrimonio	\$	(8,029)
Efecto en la varia	ición de IPC:				
Variable	Escenario	Tasa	Impacto		Valor (en \$ millones)
	Bajo	10.23%	Utilidad Neta/patrimonio	\$	800
IPC	Medio	12.23%	Utilidad Neta/patrimonio	-	-

A continuación, se presenta un resumen de las tasas de interés efectivas contratadas con las diferentes entidades financieras:

14.23% Utilidad Neta/patrimonio

	En pesos colombianos			
	Tasa %			
	Mínima	Máxima		
Diciembre, 2023				
Créditos obtenidos	12.23%	18.42%		
Contratos leasing	16.63%	16.76%		
Diciembre, 2022				
Créditos obtenidos	12.01%	22.82%		
Contratos leasing	17.50%	17.68%		

6. DETERMINACION DE VALORES RAZONABLES

Alto

Algunas de las políticas y revelaciones contables de la Compañía requieren la medición de los valores razonables tanto de los activos y pasivos financieros como de los no financieros.

Un mercado activo es un mercado en el cual las transacciones para activos o pasivos se llevan a cabo con la frecuencia y el volumen suficientes con el fin de proporcionar información de precios de manera continua.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El valor razonable de activos y pasivos financieros que no se negocian en un mercado activo se determina mediante técnicas de valoración permitidas por las NCIF.

La jerarquía del valor razonable tiene los siguientes niveles:

- Las entradas de Nivel 1 son precios cotizados (sin ajustar) en mercados activos para activos o pasivos idénticos a los que la Compañía pueda acceder a la fecha de medición.
- Las entradas de Nivel 2 son entradas diferentes a los precios cotizados incluidos en el Nivel 1 que sean observables para el activo o el pasivo, ya sea directa o indirectamente.
- Las entradas de Nivel 3 son entradas no observables para el activo o el pasivo.

El nivel en la jerarquía del valor razonable dentro del cual la medición del valor razonable se clasifica en su totalidad se determina con base de la entrada del nivel más bajo que sea significativa para la medición del valor razonable en su totalidad. Para ello, la importancia de una entrada se evalúa con relación a la medición del valor razonable en su totalidad. Si una medición del valor razonable utiliza entradas observables que requieren ajustes significativos con base en entradas no observables, dicha medición es una medición de Nivel 3. La evaluación de la importancia de una entrada particular a la medición del valor razonable en su totalidad requiere juicio, teniendo en cuenta factores específicos del activo o del pasivo. La determinación de lo que se constituye como observable requiere un juicio significativo por parte de la Compañía, que considera datos observables aquellos datos del mercado que ya están disponibles, que son distribuidos o actualizados regularmente, que son confiables y verificables, que no tienen derechos de propiedad, y que son proporcionados por fuentes independientes que participan activamente en el mercado en referencia.

Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. no posee activos y pasivos que puedan ser clasificados en el Nivel 1 y 3.

Los instrumentos financieros que no cotizan en mercados activos, pero que se valoran de acuerdo con precios de mercado cotizados, cotizaciones de corredores o fuentes de precio alternativas apoyadas por entradas observables, se clasifican en el Nivel 2. Se incluye Fiducias de Administración y Fuentes de Pago.

Mediciones de valor razonable sobre base recurrente

Mediciones de valor razonable sobre bases recurrentes son aquellas que las normas contables NCIF requieren o permiten en el estado de situación financiera al final de cada periodo contable.

La siguiente tabla analiza, dentro de la jerarquía del valor razonable, los activos y pasivos (por clase) medidos al valor razonable sobre bases recurrentes.

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Nivel 2		
Activo		
Instrumentos financieros con cargo a resultados (ver nota 8)	\$ 49.153.584	63.463.802

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

7. EFECTIVO

CEO

El efectivo se compone de la siguiente forma:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
En moneda nacional		
Caja	\$ 10.500	10.500
Bancos (1)	34.585.908	18.473.294
Efectivo en moneda nacional	 34.596.408	18.483.794
En moneda extranjera		
Bancos (1)	48.293	60.779
Efectivo en moneda extranjera	 48.293	60.779
	\$ 34.644.701	18.544.573

(1) A continuación, se presenta un detalle de la calidad crediticia determinada por agentes calificadores de riesgo independientes, de las principales instituciones financieras en la cual la Compañía mantiene fondos en efectivo:

Calidad crediticia	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
AAA	\$ 34.585.908	18.473.294
BBB+	48.293	60.779
	\$ 34.634.201	18.534.073

El saldo del efectivo está conformado por los recursos disponibles en caja y cuentas bancarias con el propósito de cubrir los requerimientos de la Compañía.

No existen restricciones o limitaciones en este rubro.

8. ACTIVOS FINANCIEROS A VALOR RAZONABLE

Compuesto por Fiducias de Administración y Fuentes de Pago necesarias para controlar de manera eficiente y oportuna la disponibilidad de los ingresos y procurar la liquidez necesaria para asegurar el cumplimiento de las obligaciones previstas.

Saldo de los activos financieros a valor razonable:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Instrumentos financieros con cargo a resultados	\$ 49.153.584	63.463.802

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es el detalle de los fondos de inversión colectiva, fiducias y fideicomisos:

	Nivel de Jerarquía	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022	Calidad Crediticia
Fondos de Inversión Colectiva				
Fiduciaria Bancolombia S.A.	2	\$ 240.097	3.949	AAA
Fiduciaria Bogotá S.A. (a)	2	1.954.031	1.957.255	AAA
BTG Pactual S.A. Comisionista de Bolsa	2	3.401.823	19.659	AAA
Credicorp Capital Colombia S. A	2	337.651	142.314	AAA
Fiduciaria Corficolombiana S.A.	2	4.329.204	2.185.345	AAA
Alianza Fiduciaria S. A	2	3.330.453	93.311	AAA
Valores Bancolombia comisionista. S. A	2	454.925	4.462.676	AAA
Corredores Davivienda S. A	2	292.233	81.645	AAA
Convenio Fiduciario BBVA S. A. (a)	2	22.900.507	39.357.951	AAA
Fiduciaria Occidente S.A.	2	11.912.660	15.159.697	AAA
		\$ 49.153.584	63.463.802	

(a) Corresponde al fideicomiso de proyectos FAER para la construcción e instalación de la nueva infraestructura eléctrica con el objetivo de mejorar la satisfacción de la demanda de energía en las zonas rurales interconectadas al año 2023 por \$24.854.538 y al año 2022 \$41.315.206.

9. ACTIVOS FINANCIEROS A COSTO AMORTIZADO

A continuación, el detalle de los activos financieros a costo amortizado:

		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Porción corriente:			
Cuentas por cobrar (1)	\$	115.574.960	126.133.101
Otras cuentas por cobrar (2)	_	9.642.885	6.164.863
	\$	125.217.845	132.297.964
Porción no corriente:	-		
Cuentas por cobrar (1)	\$	105.920.839	58.778.855
Otras cuentas por cobrar (2)		499.236	511.949
	\$	106.420.075	59.290.804

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

(1) Las cuentas por cobrar se detallan a continuación:

	Terceros	Diciembre, 2023 Entes Relacionados (nota 32)	Total	Terceros	Diciembre, 2022 Entes Relacionados (nota 32)	Total
Porción corriente:						
Distribución y comercialización de energía (a)	180.138.075	4.792	180.142.867	187.484.735	17.247	187.501.982
Financiación no bancaria	3.461.919	-	3.461.919	1.446.081	-	1.446.081
Leasing financiero	267.061	34.494	301.555	262.511	26.837	289.348
Otros servicios	14.855.737	-	14.855.737	15.396.131	-	15.396.131
	198.722.792	39.286	198.762.078	204.589.458	44.084	204.633.542
Deterioro deudores (b)	(83.187.118)		(83.187.118)	(78.500.441)		(78.500.441)
	\$ 115.535.674	39.286	115.574.960	126.089.017	44.084	126.133.101
Porción no corriente:						
Distribución y comercialización de energía (a)	34.506.683	-	34.506.683	20.088.992	-	20.088.992
Otros servicios	665	-	665	668	-	668
Financiación no bancaria	28.421.468	-	28.421.468	21.532.044	-	21.532.044
Leasing financiero	52.903.372	612.287	53.515.659	26.827.632	627.539	27.455.171
	115.832.188	612.287	116.444.475	68.449.336	627.539	69.076.875
Deterioro deudores (b)	(10.523.636)		(10.523.636)	(10.298.020)	<u>-</u> _	(10.298.020)
	\$ 105.308.552	612.287	105.920.839	58.151.316	627.539	58.778.855

(a) Los activos del contrato al 31 de diciembre 2023 corresponden a \$ 54.230.495 por concepto de estimación de ingresos por comercialización y distribución y \$17.047.311 por estimado de ajuste tarifario AJ y al 31 de diciembre 2022 por \$52.190.402 concepto de estimación de ingresos por comercialización y distribución.

El siguiente es un resumen de los años en los que se recaudarán las cuentas por cobrar comerciales no corrientes:

202	3		2022		
Año		Valor	Año		Valor
2025	\$	48.363.824	2024	\$	13.951.228
2026		24.922.685	2025		7.051.246
2027		13.740.099	2026		4.629.679
2028 en adelante		29.417.867	2027 en adelante		43.444.723
	\$	116.444.475		\$	69.076.876

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

La composición por edades de la cartera comercial es la siguiente:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Vigente	\$ 99.776.013	122.059.235
Vencida 31 - 90 días	34.562.003	32.720.830
Vencida 91 - 180 días	38.165.132	23.790.984
Vencida 181 - 360 días	14.643.854	13.922.419
Vencida más de 360 días	128.059.551	81.216.950
	\$ 315.206.553	273.710.418

(2) Las otras cuentas por cobrar se detallan a continuación:

			Diciembre, 2023 Entes			Diciembre, 2022 Entes	
		Terceros	Relacionados (nota 32)	Total	Terceros	Relacionados (nota 32)	Total
Porción corriente:							
Préstamos concedidos	\$	127.424	-	127.424	121.152	-	121.152
Otros deudores	_	12.891.856	424.054	13.315.910	9.430.284		9.430.284
		13.019.278	424.054	13.443.332	9.551.436	-	9.551.436
Deterioro deudores (b)		(3.800.449)	-	(3.800.449)	(3.386.573)	-	(3.386.573)
	\$	9.218.831	424.054	9.642.885	6.164.863		6.164.863
Porción no corriente:							
Préstamos a empleados	\$	502.785	-	502.785	515.641	-	515.641
Deterioro deudores (b)		(3.549)	-	(3.549)	(3.692)	-	(3.692)
	\$	499.236		499.236	511.949		511.949

(b) El siguiente es el movimiento del deterioro de cuentas por cobrar y otras cuentas por cobrar:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
\$	92.188.726	82.095.373
	18.046.792	19.153.590
	(1.941.742)	(3.671.689)
_	(10.779.024)	(5.388.548)
\$_	97.514.752	92.188.726
	\$ \$	18.046.792 (1.941.742) (10.779.024)

(a) Incremento obedece a que para el año 2023 por medio de sentencia proferida por el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Popayán se ordenó castigar la cartera del Municipio Santander de Quilichao, se realizó castigo por valor de \$6.309.783.

10. INVENTARIOS

A continuación, un detalle de los inventarios:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Mercancías en existencias	\$ 7.470.853	4.841.720
Materiales para la prestación de servicios	34.536.296	35.619.390
Inventarios en poder de terceros (b)	 10.781.696	13.364.396
	52.788.845	53.825.506
Deterioro de inventarios (a)	(4.142.809)	(4.256.607)

CEO

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

\$ 48.646.036 49.568.899

(a) El siguiente es el movimiento del deterioro de los inventarios

		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Saldo al inicio del periodo	\$	4.256.607	4.105.878
Deterioro cargado a costos (nota 25)	_	(113.798)	150.729
Saldo al final del periodo	\$	4.142.809	4.256.607

(b) A 31 de diciembre de 2023, corresponde a materiales suministrado a los contratistas para la construcción de proyectos.

Durante 2023, se reconocieron inventarios de \$ 7.450.842 (2022: \$5.638.733), como Costo de ventas y prestación de servicios

11. OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS

El siguiente es el detalle de los otros activos no financieros:

		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Porción Corriente:			
Prepagos de energía (a)	\$	58.524.601	26.469.097
Anticipos para adquisición de servicios (b)		8.969.386	13.804.027
Seguros		2.081.990	2.068.404
Anticipos o saldos a favor por otros impuestos (c)	_	6.070.988	5.785.870
	\$	75.646.965	48.127.398
	=		
Porción no Corriente:			
Beneficios a empleados	\$	300.318	318.426

- (a) Corresponde principalmente a prepagos de energía por concepto de servicios de STR (Sistema Interconectado de trasmisión de energía de redes regionales o interregionales), SDL (Sistema de distribución local) y ADD (Conformación de áreas de distribución con cargos por uso único por nivel de tensión). Los prepagos de energía son amortizados con el consumo de energía facturado del mes, con cargo a resultados y a los depósitos entregados a XM (administrador del mercado de energía eléctrica en Colombia) como garantía para la compra de energía. Para el año 2023 aumenta principalmente al prepago entregado al tercero Ingenio La Cabaña S.A por concepto de suministro de energía según contrato PECG-2023-002, por valor de \$30.400.000.
- (b) Corresponde principalmente a anticipos entregados por costos de mantenimientos.
- (c) Corresponde a los saldos acumulados a 31 de diciembre del 2023 y 2022, de autorretención de industria y comercio, anticipos y saldos a favor de ICA.

Informe Anual 2023 CEO

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

12. PROPIEDADES Y EQUIPO

A continuación, se muestra el detalle de propiedades y equipo:

		Diciembre, 2023			Diciembre, 2022	
	Costo	Depreciación acumulada	Total	Costo	Depreciación acumulada	Total
Construcciones en curso (a)	\$ 9.349.789	-	9.349.789	15.742.868	-	15.742.868
Estaciones	-	-	-	-	-	-
Redes	-	-	-	-	-	-
Maquinaria, equipo y herramientas	196.913	(196.913)	-	196.913	(196.913)	-
Muebles, enseres y equipos de oficina	150.550	(102.823)	47.727	150.550	(89.378)	61.172
Equipos de comunicación y computación	1.204.582	(1.046.493)	158.089	1.198.863	(823.137)	375.726
Equipo de transporte	925.128	(344.720)	580.408	387.331	(387.331)	-
	\$ 11.826.962	(1.690.949)	10.136.013	17.676.525	(1.496.759)	16.179.766

(a) La disminución de las construcciones en curso se genera porque la Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. en el año 2.023 entrego al cliente Olímpica S.A. el proyecto Sistema Fotovoltaico Olímpica Fase 3 y la cesión de los proyectos Yupi y Vicente Uribe a Promigas.

CEO Informe Anual 2023

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es el movimiento de las cuentas de propiedades y equipos:

	Construcciones en curso	Estaciones	Redes	Maquinaria, equipo y herramientas	Muebles, enseres y equipos de oficina	Equipos de comunicación y computación	Equipo de transporte	Propiedades y equipos - Costo
Costo								
Saldo a 1 de enero, 2022	\$ 12.895.184	12.592	89.418	495.329	334.408	2.735.545	520.031	17.082.507
Compras	18.774.789	-	-	-	-	4.109	-	18.778.898
Reconocimiento arrendamiento financiero arrendador	(15.748.576)	-	-	-	-	-	-	(15.748.576)
Retiros, ventas y bajas	-	(12.592)	(89.418)	(298.416)	(183.858)	(1.540.791)	(132.700)	(2.257.775)
Reclasificaciones	(178.529)							(178.529)
Saldo a 31 de diciembre, 2022	15.742.868	-	-	196.913	150.550	1.198.863	387.331	17.676.525
Compras	21.349.510	-	-	-	-	5.719	727.697	22.082.926
Reconocimiento arrendamiento financiero arrendador	(25.883.215)	-	-	-	-	-	-	(25.883.215)
Intereses capitalizados	1.627.087	-	-	-	-	-	-	1.627.087
Salarios capitalizados	194.479	-	-	-	-	-	-	194.479
Retiros, ventas y bajas	(1.485.515)	-	-	-	-	-	(189.900)	(1.675.415)
Traslado leasing financiero	1.440.995	-	-	-	-	-	-	1.440.995
Traslado descuento tributario	(3.636.420)							(3.636.420)
Saldo a 31 de diciembre, 2023	\$ 9.349.789			196.913	150.550	1.204.582	925.128	11.826.962
Depreciación acumulada								
Saldo a 1 de enero, 2022	\$ -	(4.525)	(32.166)	(388.250)	(238.223)	(2.053.483)	(520.031)	(3.236.678)
Depreciación cargada a gasto	-	(328)	(2.347)	(107.079)	(19.862)	(246.305)	-	(375.921)
Retiros, ventas y bajas	-	4.853	34.513	298.416	168.707	1.476.651	132.700	2.115.840
Saldo a 31 de diciembre, 2022	-	-	-	(196.913)	(89.378)	(823.137)	(387.331)	(1.496.759)
Depreciación cargada a gasto	-	-	-	-	(13.445)	(223.356)	(147.289)	(384.090)
Retiros, ventas y bajas	-	-	-	-	-	-	189.900	189.900
Saldo a 31 de diciembre, 2023	\$ -	-	-	(196.913)	(102.823)	(1.046.493)	(344.720)	(1.690.949)
Saldo neto								
Saldo a diciembre, 2022	\$ 15.742.868			-	61.172	375.726		16.179.766
Saldo a diciembre, 2023	\$ 9.349.789				47.727	158.089	580.408	10.136.013

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El detalle del valor bruto de activos totalmente depreciados es el siguiente:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Muebles, enseres y equipos de oficina	\$ 29.032	1.819
Equipos de comunicación y computación	402.968	83.654
Equipo de transporte	197.430	387.330
	\$ 629.430	472.803

Al 31 de diciembre de 2023, no existe restricción sobre las propiedades y equipo, así como tampoco indicios de deterioro.

13. ACTIVO INTANGIBLE- CONCESIONES

A continuación, se muestra el detalle de los activos intangibles concesionados:

		Diciembre, 2023			Diciembre, 2022				
	Costo	Amortización acumulada	Total	Costo	Amortización acumulada	Total			
Derechos de la concesión	\$ 38.263.551	(17.728.155)	20.535.396	38.263.551	(15.955.345)	22.308.206			
Licencias concesionadas	1.423.836	(1.423.836)	-	1.423.836	(1.423.836)	-			
Equipos de comunicación y computación concesionados	6.669.961	(653.633)	6.016.328	433.410	(20.170)	413.240			
Compromiso plan de inversión	270.355.412	(131.897.215)	138.458.197	277.104.603	(119.323.262)	157.781.341			
Plan de inversión- mayor inversión	336.749.288	(51.354.843)	285.394.445	270.965.790	(40.184.317)	230.781.473			
	\$ 653.462.048	(203.057.682)	450.404.366	588.191.190	(176.906.930)	411.284.260			

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es el movimiento de las cuentas que conforman el activo intangible por concesión:

	Derechos de la concesión	Licencias concesionadas	Equipos de comunicación y computación concesionados	Compromiso plan de inversión	Plan de Inversión mayor inversión	Total Concesión
Costo						
Saldo a enero, 2022 \$	38.263.551	1.423.836	-	284.920.498	208.313.091	532.920.976
Adquisiciones	-	-	433.410	-	72.813.429	73.246.839
Actualización plan de inversión (nota 21)	-	-	-	(7.643.717)	(91.050)	(7.734.767)
Intereses capitalizados	-	-	-	-	3.056.176	3.056.176
Beneficios a los empleados capitalizados	-	-	-	-	2.719.091	2.719.091
Traslado plan de inversión (nota 21)	-	-	-	(172.178)	(11.955.504)	(12.127.682)
Traslado descuento tributario (a)					(3.889.443)	(3.889.443)
Saldo a diciembre, 2022	38.263.551	1.423.836	433.410	277.104.603	270.965.790	588.191.190
Adquisiciones (b)	-	-	6.236.551	-	81.361.974	87.598.525
Actualización plan de inversión (nota 21)	-	-	-	(6.749.191)	-	(6.749.191)
Intereses capitalizados	-	-	-	-	14.296.612	14.296.612
Beneficios a los empleados capitalizados	-	-	-	-	4.340.125	4.340.125
Traslado plan de inversión (nota 21)	-	-	-	-	(26.096.482)	(26.096.482)
Traslado descuento tributario (a)				-	(8.118.731)	(8.118.731)
Saldo a diciembre, 2023 \$	38.263.551	1.423.836	6.669.961	270.355.412	336.749.288	653.462.048
Amortización acumulada						
Saldo a enero, 2022	(14.182.535)	(1.423.836)	-	(105.543.779)	(30.856.364)	(152.006.514)
Amortización	(1.772.810)		(20.170)	(13.779.483)	(9.327.953)	(24.900.416)
Saldo a diciembre, 2022	(15.955.345)	(1.423.836)	(20.170)	(119.323.262)	(40.184.317)	(176.906.930)
Amortización	(1.772.810)		(633.463)	(12.573.953)	(11.170.526)	(26.150.752)
Saldo a diciembre, 2023 \$	(17.728.155)	(1.423.836)	(653.633)	(131.897.215)	(51.354.843)	(203.057.682)
Saldo neto						
Saldo a diciembre, 2022 \$	22.308.206		413.240	157.781.341	230.781.473	411.284.260
Saldo a diciembre, 2023 \$	20.535.396	-	6.016.328	138.458.197	285.394.445	450.404.366

(a) Corresponde principalmente a traslado del Impuesto sobre las Ventas registrado como mayor valor del activo, este IVA será tomado como descuento tributario en el impuesto de renta del año 2023 por concepto de adquisición de activos reales productivos de acuerdo con la norma tributaria vigente en Colombia. El monto para el año 2023 es de \$8.118.731 y el año 2022 \$3.889.443.

Algunas consideraciones del contrato:

Partes:

- La Empresa: Centrales Eléctricas del Cauca S.A. (CEDELCA S.A).
- Accionista Gestor: Gases de Occidente S.A. E.S.P.
- El Gestor: Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Área de alcance: Departamento del Cauca.

Plazo y vigencia del contrato: Veinticinco (25) años a partir de la fecha de firma del acta de inicio de ejecución (01 de agosto de 2010).

Objeto del contrato: Consiste en que el gestor por su cuenta y riesgo asume la gestión administrativa, operativa, técnica y comercial, la inversión, ampliación de coberturas, rehabilitación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y demás actividades necesarias para la prestación de los servicios de distribución y comercialización de energía eléctrica en el Departamento del Cauca.

La Empresa (Cedelca) entregó los activos y el uso y goce de la infraestructura de los servicios públicos de distribución y comercialización al Gestor, a título de arrendamiento, con el fin de que este pudiera cumplir con el objeto del contrato.

En todo caso y circunstancia, los inmuebles, mejoras sobre inmuebles, software, bases de datos, licencias, autorizaciones de uso, manuales, garantías, muebles, herramientas, enseres, obras, equipos, derechos y cualquier otro activo que pertenezca al Gestor, y que hubiese sido adquirido a cualquier título por el Gestor para la ejecución del presente contrato, serán entregados a la Empresa (CEDELCA) y pasaran a ser de su propiedad en forma gratuita y sin contraprestación alguna en la fecha de terminación del contrato; terminación que se origine por cualquier causa.

Obligaciones del Gestor:

- Asumir todos los costos relacionados con la distribución de energía eléctrica.
- Asumir todos los costos relacionados comercialización de energía eléctrica (compra, presentación de servicio, entre otros).
- Cumplir con lo estipulado en materia de régimen económico y tarifario.
- Obligación respecto activos FAER (son los activos construidos con financiación del Fondo de Apoyo para la Electrificación Rural, frente a la actividad de AOM y reposición serán entregados como aporte por el Ministerio al Gestor, de conformidad con el artículo 87.9 de la ley 142 de 1994).
- Servicio de la deuda: el Gestor no podrá suscribir contratos de leasing ni constituir patrimonios autónomos con los activos del gestor o dar dichos activos como garantía en negocios fiduciarios o prenda en general.
- Realización de estudios necesarios para la ampliación y rehabilitación de las redes para la prestación de los servicios de distribución y comercialización.
- Realizar un conjunto de proyecto para efectos de reposición de activos, expansión de cobertura, mejoramiento de calidad del servicio y disminución de los indicadores de pérdidas de la empresa.
- La inversión estará sujeta a lo dispuesto en el contrato, el anexo técnico del contrato y a la oferta económica contemplada en el anexo X de la oferta.
- El gestor se obliga a llevar a cabo todas las actividades necesarias para que a partir de la fecha se logre una reducción en el indicador de pérdidas que CEDELCA tenía.
- Acepta la cesión del contrato sindical celebrado entre CEDELCA y UTEN.
- Los empleados, contratistas o subcontratistas del Gestor no tendrán vínculo laboral o legal alguno con la Empresa.
- Recibir la infraestructura a título de arrendamiento.

CEO

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Obligaciones de la Empresa (CEDELCA):

- Entregar al Gestor a título de arrendamiento y en el estado en que se encuentran, los bienes que conforman la infraestructura.
- Ceder los contratos de compra de energía.
- Entregar los activos del sistema de información, base de datos e información disponible.

El gestor no podrá subarrendar o entregar, a cualquier título, todo o parte de la infraestructura; excepto la infraestructura de postería.

14. ACTIVOS POR DERECHOS DE USO

El siguiente es un resumen de los activos por derechos de uso:

			Diciembre, 2023			Diciembre, 2022	
		Costo	Amortización acumulada	Total	Costo	Amortización acumulada	Total
Derechos de uso asociados a propieda planta y equipo	d,						
Edificios	\$	3.804.519	(558.023)	3.246.496	2.669.498	(288.896)	2.380.602
Maquinaria y equipo		57.003.810	(54.776.835)	2.226.975	56.707.037	(54.583.703)	2.123.334
Equipo de transporte		4.234.194	(2.395.947)	1.838.247	3.730.709	(1.904.291)	1.826.418
		65.042.523	(57.730.805)	7.311.718	63.107.244	(56.776.890)	6.330.354
Derechos de uso asociados a concesiones							
Maquinaria y equipo concesiones (a)		140.397.329	(39.117.894)	101.279.435	122.115.823	(29.366.593)	92.749.230
		140.397.329	(39.117.894)	101.279.435	122.115.823	(29.366.593)	92.749.230
	\$	205.439.852	(96.848.699)	108.591.153	185.223.067	(86.143.483)	99.079.584

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es el movimiento de los activos por derechos de uso:

			<u> </u>			
		Edificios	Maquinaria y equipo	Equipo de transporte	Maquinaria y equipo en concesión	Total, Derechos Uso
Costo			·			
Saldo a enero, 2022	\$	2.797.708	56.580.801	1.884.693	114.339.574	175.602.776
Adición contratos nuevos		1.099.915	-	1.846.016	-	2.945.931
Adición contratos existentes (a)		130.711	126.236	-	7.776.249	8.033.196
Retiros y bajas		(1.358.836)				(1.358.836)
Saldo a diciembre, 2022		2.669.498	56.707.037	3.730.709	122.115.823	185.223.067
Adición contratos		798.106	-	874.358	-	1.672.464
Adición contratos existentes (a)		352.234	296.773	-	18.281.506	18.930.513
Retiros y bajas		(15.319)		(370.873)		(386.192)
Saldo a diciembre, 2023	\$	3.804.519	57.003.810	4.234.194	140.397.329	205.439.852
Depreciación acumulada						
Saldo a enero, 2022	\$	(409.272)	(54.434.887)	(1.463.263)	(21.077.654)	(77.385.076)
Depreciación cargada a gasto		(131.061)	(148.816)	(441.028)	-	(720.905)
Amortización cargada a costo		-	-	-	(8.288.939)	(8.288.939)
Retiros y bajas	_	251.437				251.437
Saldo a diciembre, 2022		(288.896)	(54.583.703)	(1.904.291)	(29.366.593)	(86.143.483)
Depreciación cargada a gasto		(271.284)	(193.132)	(646.910)	-	(1.111.326)
Amortización cargada a costo					(9.751.301)	(9.751.301)
Retiros y bajas	_	2.157		155.254		157.411
Saldo a diciembre, 2023	\$_	(558.023)	(54.776.835)	(2.395.947)	(39.117.894)	(96.848.699)
Saldo neto	_					
Saldo neto a diciembre, 2022	\$	2.380.602	2.123.334	1.826.418	92.749.230	99.079.584
Saldo neto a diciembre, 2023	\$	3.246.496	2.226.975	1.838.247	101.279.435	108.591.153

(a) El aumento significativo de la adición de contratos existente obedece básicamente al ajuste de IPC contractual de los contratos con Centrales Eléctricas del Cauca S.A. E.S.P. que se tienen reconocido bajo derecho de uso, el cual indica que el gestor debe asumir la gestión administrativa, operativa, técnica y comercial, la ampliación de cobertura, rehabilitación y mantenimiento preventivo y correctivo de la infraestructura y demás actividades necesarias para la prestación de los servicios de distribución y comercialización de energía eléctrica en el departamento del Cauca y la administración, operación y mantenimiento del laboratorio propiedad de Cedelca.

15. OTROS ACTIVOS INTANGIBLES

A continuación, se muestra el detalle de los activos intangibles.

	D	iciembre, 2023		Diciembre, 2022					
	Costo	Amortización acumulada	Total	Costo	Amortización acumulada	Total			
Licencias	\$ 907.237	(346.827)	560.410	843.557	(187.811)	655.746			
	\$ 907.237	(346.827)	560.410	843.557	(187.811)	655.746			

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es el movimiento de las cuentas que conforman el activo intangible:

		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Costo			
Saldo al inicio del periodo	\$	843.557	282.259
Adiciones		63.680	561.298
Saldo al final del periodo	\$	907.237	843.557
Amortización acumulada			
Saldo al inicio del periodo	\$	(187.811)	(134.426)
Amortización cargada al gasto	_	(159.016)	(53.385)
Saldo al final del periodo	\$_	(346.827)	(187.811)
Saldo neto	\$	560.410	655.746

16. IMPUESTO A LAS GANANCIAS

De acuerdo con la normatividad fiscal vigente, la Compañía está sujeta al impuesto de renta y complementarios. La tarifa aplicable para el año 2022 y en adelante es del 35%.

Las rentas fiscales por concepto del impuesto de ganancias ocasionales se gravan a la tarifa del 10% para el 2022 y para el 2023 y en adelante será del 15%. A partir del año gravable 2021 la tarifa de renta presuntiva es del cero por ciento (0%). A partir del año gravable 2021 la tarifa de renta presuntiva es del cero por ciento (0%)

Se unifica el término general de firmeza de las declaraciones de renta en 3 años; para las compañías que presenten las siguientes situaciones, la firmeza estará supeditada así:

Año de declaración	Término de firmeza
2015	Declaraciones en las que se liquiden y/o compensen pérdidas quedarían en firme dentro de los cinco (5) años siguientes a la fecha de la presentación de la declaración
2016 al 2018	Las declaraciones que arrojan pérdidas fiscales la firmeza es de doce (12) años; si se compensan pérdidas fiscales, o estuviesen sujetos al régimen de precios de transferencia la firmeza es de seis (6) años.
Año de declaración	Término de firmeza
A partir de la renta 2019	En las declaraciones que se liquiden y/o compensen pérdidas fiscales o que estén sujetos al régimen de precios de transferencia la firmeza será de cinco (5) años

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Las declaraciones del impuesto sobre la renta de los años gravables 2020, 2021 y 2022 se encuentran abiertas para revisión fiscal por parte de las autoridades tributarias, no se prevén impuestos adicionales con ocasión de una inspección.

a. Componentes del gasto por impuesto a las ganancias:

El gasto por impuesto a las ganancias por los años terminados al 31 de diciembre de 2023 y 2022 comprende lo siguiente:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Impuesto de renta del período corriente	\$ 14.679.610	33.979.649
Exceso (recuperación) impuesto corriente de periodos anteriores	355.258	2.035
Impuestos diferidos netos del periodo	(897.913)	(4.712.457)
Total, impuesto a las ganancias	\$ 14.136.955	29.269.227

b. Reconciliación de la tasa de impuestos de acuerdo con las disposiciones tributarias y la tasa efectiva:

De acuerdo con la NIC 12 párrafo 81 literal (c) el siguiente es el detalle de la conciliación entre el total de gasto de impuesto a las ganancias de la Compañía calculado a las tarifas tributarias actualmente vigentes y el gasto de impuesto efectivamente registrado en los resultados del periodo para los periodos terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022:

	Diciembre, 2023		Diciembre, 2022	%
Utilidad antes de impuesto a las ganancias	\$ 36.914.499		88.152.414	
Gasto de impuesto teórico calculado de acuerdo con las tasas tributarias vigentes Más o (menos) impuestos que aumentan (disminuyen) el impuesto teórico:	12.920.075	35,00%	30.853.345	35,00%
Gastos no deducibles	1.900.573	5,15%	4.459.574	5,06%
Intereses y otros ingresos no gravados de impuestos	(737.501)	(2,00%)	(298.053)	(0,34%)
Ajustes de periodos anteriores	355.258	0,96%	2.035	0,00%
Descuentos tributarios	(301.450)	(0,82%)	(4.195.574)	(4,76%)
Otros conceptos	-	0,00%	(1.552.100)	(1,76%)
Total, gasto por impuesto a las ganancias del período	\$ 14.136.955	38,30%	29.269.227	33,20%

En cumplimiento con lo establecido en el parágrafo 6 del artículo 240 del Estatuto Tributario, la Compañía efectuó el cálculo de la Tasa de Tributación Depurada (TTD) cuyo resultado es de (36%) para el año 2023, cuyo resultado es superior al 15% señalado en la norma fiscal vigente y por tanto no dio lugar a ningún reconocimiento adicional del gasto por impuesto de renta corriente.

CEO Informe Anual 2023

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

c. Impuesto diferido por tipo de diferencia temporaria:

Las diferencias entre las bases de los activos y pasivos para propósitos de NCIF y las bases de estos para efectos fiscales dan lugar a diferencias temporarias que generan impuestos diferidos:

De acuerdo con la NIC 12 párrafo 81 literal (c) el siguiente es el detalle de la conciliación entre el total de gasto de impuesto a las ganancias de las Compañías calculado a las tarifas tributarias actualmente vigentes y el gasto de impuesto efectivamente registrado en los resultados del periodo para los periodos terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022:

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es un detalle del impuesto de renta diferido activo y pasivo:

	Saldo al 31 de diciembre de 2021	Acreditado (cargado) a resultados	Saldo al 31 de diciembre de 2022	Acreditado (cargado) a resultados	Saldo al 31 de diciembre de 2023
Valoración de derivados	46.547	(46.547)	-	43.208	43.208
Provisión para cartera de créditos	14.493.634	2.329.385	16.823.020	1.438.027	18.261.047
Activo intangible en contratos de concesión	-	1.424.012	1.424.012	8.549.889	9.973.901
Diferencias entre las bases contables y fiscales de causación de depreciación de propiedades, planta y equipo	3.876.536	5.512.002	9.388.538	8.572.536	17.961.074
Provisiones pasivas no deducibles	52.514.718	(3.028.035)	49.486.683	(7.697.200)	41.789.483
Contratos de leasing	58.444.259	3.849.785	62.294.044	7.710.399	70.004.443
Otros	183.095	15.303	198.398	(191.864)	6.534
Total, Impuesto diferido activo	129.558.789	10.055.905	139.614.695	18.424.995	158.039.690
Valoración de inversiones de renta fija	(68.455)	(166.633)	(235.089)	235.072	(17)
Cuentas por cobrar	(3.945.874)	(5.764.707)	(9.710.581)	(9.125.444)	(18.836.025)
Diferencias entre las bases contables y fiscales del costo de propiedades planta y equipo	(891.143)	(970.618)	(1.861.762)	(1.526.242)	(3.388.004)
Activo intangible en contratos de concesión	(18.632.438)	4.742.355	(13.890.082)	-	(13.890.082)
Contratos de leasing	(42.516.528)	(3.367.101)	(45.883.629)	(7.075.874)	(52.959.503)
Otros	(183.256)	183.256	-	(34.594)	(34.594)
Total, Impuesto diferido pasivo	(66.237.694)	(5.343.448)	(71.581.143)	(17.527.082)	(89.108.225)
Impuesto diferido, neto	63.321.095	4.712.457	68.033.552	897.913	68.931.465

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Para efectos de presentación en el Estado de Situación Financiera, la Compañía realizó la compensación de los impuestos diferidos activos y pasivos conforme con lo dispuesto en el párrafo 74 de la NIC 12, considerando la aplicación de las disposiciones tributarias vigentes en Colombia sobre el derecho legal de compensar activos y pasivos por impuestos corrientes.

Saldo 31 de diciembre de 2023	Impuesto diferido calculado	Ajuste Compensación	Saldos en Estado de Situación Financiera
Impuesto diferido sobre la renta activo	158.039.690	(89.108.225)	68.931.465
Impuesto diferido sobre la renta pasivo	(89.108.225)	89.108.225	-
Neto	68.931.465	-	68.931.465

Saldo 31 de diciembre de 2022	Impuesto diferido calculado	Ajuste Compensación	Saldos en Estado de Situación Financiera
Impuesto diferido sobre la renta activo	139.614.695	(71.581.143)	68.033.552
Impuesto diferido sobre la renta pasivo	(71.581.143)	71.581.143	-
Neto	68.033.552	-	68.033.552

d. Incertidumbres en posiciones fiscales

La Compañía al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no presenta incertidumbres fiscales que le generen una provisión por dicho concepto, teniendo en cuenta que el proceso de impuestos de renta y complementarios se encuentra regulado bajo el marco tributario actual. Por consiguiente, no existen riesgos que puedan implicar una obligación fiscal adicional.

e. Reforma Tributaria para la Igualdad y la Justicia Social

Mediante Ley 2277 del 13 de diciembre de 2022 se adoptó una reforma tributaria, dicha disposición introduce algunas modificaciones en materia del impuesto sobre la renta, las cuales presentamos a continuación:

- La tarifa general de renta se mantiene al 35% para sociedades nacionales y sus asimiladas, los establecimientos permanentes de entidades del exterior y las personas jurídicas extranjeras con o sin residencia en el país obligadas a presentar la declaración anual del impuesto sobre la renta y complementarios.
- Se establece un impuesto mínimo para los residentes en Colombia, fijando un impuesto adicional en caso de que el impuesto de renta depurado con algunos ajustes sea inferior al 15% de la utilidad contable antes de impuestos con ciertos ajustes. Así las cosas, los contribuyentes deberán:
- (i) Determinar el impuesto depurado del contribuyente colombiano, o el impuesto depurado del grupo en caso de que se haga parte de un grupo empresarial.
- (ii) (Determinar la utilidad depurada del contribuyente colombiano o del grupo en caso de que se haga parte de un grupo empresarial, y,

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

- (iii) Determinar la tasa de tributación depurada de contribuyente colombiano o del grupo en caso de que se haga parte de un grupo empresarial.
- Si la tasa efectiva (Impuesto depurado/utilidad depurada) es inferior al 15% deberá calcularse el impuesto a adicionar para alcanzar la tasa del quince por ciento (15%) del contribuyente o del grupo en caso de que se haga parte de un grupo empresarial. Se exceptúan de esta norma las Zonas Económicas y Sociales ZESE durante el periodo que su tarifa de renta sea del cero (0%), contribuyentes cuya utilidad depurada sea igual o inferior a cero, quienes se rijan por lo previsto en el Art 32 del Estatuto Tributario. (Concesiones), las empresas industriales y comerciales del estado o sociedades de economía mixta que ejerzan los monopolios de suerte, azar y licores; los hoteles y parques temáticos siempre que no se encuentren obligados a presentar informe país por país.
- Se limita al 3% anual de la renta líquida ordinaria el monto de la sumatoria de algunos ingresos no constitutivos de renta, deducciones especiales, rentas exentas y descuentos tributarios.
- Se deroga el artículo 158-1, eliminando la posibilidad de deducir los costos y gastos asociados a inversiones en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI), es decir estas inversiones únicamente darán derecho a descuento tributario. Se mantiene la posibilidad de tomar como descuento tributario el 30% de las inversiones en Ciencia, Tecnología e Innovación (CTeI) que cuenten con aprobación del Consejo Nacional de Beneficios Tributarios (CNBT); la norma previa establecía un descuento del 25%.
- Se elimina la posibilidad de deducir los pagos de regalías de que tratan los artículos 360 y 361 de la Constitución Nacional indistintamente de la denominación del pago, del tratamiento contable y de la formade pago (Dinero o especie), el monto no deducible corresponde al costo total de producción de los recursos no renovables.
- Se elimina la posibilidad de tomar como descuento tributario el 50% del ICA efectivamente pagado antes de presentar la declaración. Será deducible el 100% devengado y pagado previo a la presentación de la declaración de renta.
- Continua como deducible el 100% de los impuestos, tasas y contribuciones efectivamente pagados en el año gravable, que guarden relación de causalidad con la generación de renta (salvo el impuesto de renta); será deducible el 50% del gravamen a los movimientos financieros (GMF), independientemente de que tenga o no relación de causalidad con la actividad generadora de renta.
- No serán deducibles pagos por afiliaciones a clubes sociales, gastos laborales del personal de apoyo en la vivienda u otras actividades ajenas a la actividad productora de renta, gastos personales de los socios, partícipes, accionistas, clientes y/o sus familiares, todos los cuales serán considerados ingreso en especie para sus beneficiarios.
- Se establece que los valores no deducibles por condenas provenientes de procesos administrativos, judiciales, o arbitrales, corresponden a los valores que tengan naturaleza punitiva, sancionatoria o de indemnización de perjuicios. (Numeral 3 del Artículo 105 del E.T.).

CEO

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

- Se establece la tarifa del impuesto a las ganancias ocasionales en un 15%.
- Se establece una tarifa de retención en la fuente del 10% para los dividendos recibidos por sociedades nacionales que tengan la naturaleza de no constitutivos de renta ni ganancia ocasional (antes 7,5%), la cual será trasladable a la persona natural residente o al inversionista del exterior. Se mantienen las excepciones establecidas en las normas vigentes. Los dividendos y participaciones recibidos por establecimientos permanentes de sociedades extranjeras nacionales que tengan la naturaleza de no constitutivos de renta ni ganancia ocasional estarán gravados a la tarifa especial del 20%.
- Se dispuso que el impuesto sobre los dividendos gravados se determinará: (i) aplicando la tarifa de renta correspondiente al año en que se decreten (35%) y (ii) sobre el remanente se aplicará la tarifa que corresponda al dividendo no gravado, dependiendo del beneficiario (si es persona natural residente o sucesión ilíquida de causante residente se aplicará la tabla del artículo 241 del Estatuto Tributario).
- Los dividendos decretados con cargo a utilidades de los años 2016 y anteriores conservarán el tratamiento vigente para ese momento; y aquellos correspondientes a utilidades de los años 2017 y 2018 y 2019 que se decreten a partir del 2020 se regirán por las tarifas dispuestas en la Ley 2010.

f. Impuesto corriente de renta

Anticipos o saldos a favor por impuestos (a)

Diciembre, 2023

43.074.070

Diciembre, 2022

6.880.006

(a) Corresponde al arrastre del saldo a favor de renta acumulado al 2022 y el saldo a favor de renta del 2023, generado por las autorretenciones, retenciones a favor y descuentos tributarios por IVA en activos fijos reales productivos.

17. OBLIGACIONES FINANCIERAS

El siguiente es un resumen de las obligaciones financieras:

		Diciembre, 2023			Diciembre, 2022				
		Terceros	Entes relacionados	Total	Terceros	Entes relacionados	Total		
Porción corriente									
Créditos obtenidos moneda nacional (a)	\$	97.650.271	-	97.650.271	19.122.848	-	19.122.848		
Pasivos por arrendamiento (b)		10.200.886	-	10.200.886	8.448.503	-	8.448.503		
Intereses por pagar		2.438.229	7.157.981	9.596.210	3.463.033	1.065.145	4.528.178		
	\$	110.289.386	7.157.981	117.447.367	31.034.384	1.065.145	32.099.529		
Porción no corriente									
Créditos obtenidos moneda nacional (a)	\$	166.000.000	291.872.350	457.872.350	243.650.269	141.741.324	385.391.593		
Pasivos por arrendamiento (b)		148.576.181	-	148.576.181	139.417.859	-	139.417.859		
	\$	314.576.181	291.872.350	606.448.531	383.068.128	141.741.324	524.809.452		
Saldo en libros	\$	424.865.567	299.030.331	723.895.898	414.102.512	142.806.469	556.908.981		
	-								

Informe Anual 2023 CEO

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

- (a) Para el año 2023 la compañía adquirió dos obligaciones financieras con Promigas, con las siguientes características:
 - Crédito bullet por \$87.809.000, tasa de referencia IBR variable 5,10% con pago de intereses trimestral, vencimiento en diciembre 2025.
 - Crédito bullet por \$50.000.000, tasa de referencia IBR variable 4,91% con pago de intereses trimestral, vencimiento en marzo 2026.
- (b) Se incluyen los contratos del alcance de la NIIF 16 y otros que no se encuentran en el alcance de la norma:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Pasivos por arrendamiento	\$ 157.290.983	145.966.485
Pasivos por arrendamiento – arrendamiento financiero	1.486.084	1.899.877
Total	\$ 158.777.067	147.866.362

CEO Informe Anual 2023

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es un detalle de las obligaciones financieras por créditos obtenidos en moneda nacional:

	Diciembre, 2023	Tasa	Diciembre, 2022	Tasa	Tipo de Cartera	Año de Vencimiento	Plazo Meses	Amortización a Capital e Intereses	Amortización a Intereses
Porción corriente:									
Créditos moneda nacional									
Banco BBVA S.A.	\$ -	13,61%	4.166.667	13,61%	Ordinario	2023	12	Otros	Trimestral
Financiera de desarrollo territorial	-	0,00%	1.064.740	0,00%	Findeter	2023	36	Mensual	Mensual
Itaú Corpbanca Colombia S.A.	-	12,35%	776.481	12,35%	Ordinario	2023	36	Mensual	Mensual
Financiera de desarrollo territorial	-	0,00%	438.870	0,00%	Findeter	2023	36	Mensual	Mensual
Banco BBVA S.A.	-	12,01%	40.515	12,01%	Ordinario	2023	24	Mensual	Mensual
Banco BBVA S.A.	29.205	12,01%	175.228	12,01%	Ordinario	2024	36	Mensual	Mensual
Bancolombia S.A.	-	13,12%	12.500.000	13,12%	Ordinario	2023	24	Otros	Trimestral
Banco BBVA S.A.	50.121.116	12,18%	-	13,55%	Ordinario	2024	36	Otros	Trimestral
Bancolombia S.A.	20.000.000	12,17%	-	19,57%	Ordinario	2024	36	Otros	Trimestral
Citibank	27.500.000	12,10%	-	-	Ordinario	2024	12	Mensual	Mensual
Valoración Costo amortizado	(50)		(39.653)						
Contratos de leasing									
Leasing Bancolombia S.A.	483.629	17,68%	423.163	17,68%	L.Financiero	2026	144	Mensual	Mensual
Particulares	9.717.257		8.025.340	-					
Intereses por pagar	9.596.210		4.528.178	-					
	117.447.367		32.099.529						

Informe Anual 2023 CEO

COMPAÑÍA ENERGÉTICA DE OCCIDENTE S.A.S. E.S.P.

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

	Diciembre, 2023	Tasa	Diciembre, 2022	Tasa	Tipo de Cartera	Año de Vencimiento	Plazo Meses	Amortización a Capital e Intereses	Amortización a Intereses
Porción no corriente									
Créditos moneda nacional									
Promigas SA	40.000.000	10,48%	40.000.000	14,91%	Ordinario	2025	60	Otros	Trimestral
Promigas SA	89.990.348	14,75%	89.990.348	17,14%	Ordinario	2034	168	Otros	Anual
Banco BBVA S.A.	-	12,01%	29.204	12,01%	Ordinario	2024	36	Mensual	Mensual
Banco BBVA S.A.	15.000.000	12,08%	15.000.000	14,18%	Ordinario	2026	60	Otros	Trimestral
Banco BBVA S.A.	15.000.000	12,18%	15.000.000	14,18%	Ordinario	2026	60	Otros	Trimestral
Bancolombia S.A.	7.000.000	12,18%	7.000.000	14,18%	Ordinario	2026	60	Otros	Trimestral
Banco BBVA S.A.	-	13,55%	50.121.117	13,55%	Ordinario	2024	36	Otros	Trimestral
Bancolombia S.A.	-	12,26%	20.000.000	19,57%	Ordinario	2024	36	Otros	Trimestral
Bancolombia S.A.	15.000.000	12,03%	15.000.000	19,28%	Ordinario	2024	60	Otros	Trimestral
Banco BBVA S.A.	20.000.000	14,75%	20.000.000	14,75%	Ordinario	2026	60	Otros	Trimestral
Banco BBVA S.A.	19.000.000	12,06%	19.000.000	15,18%	Ordinario	2025	36	Otros	Trimestral
Bancolombia S.A.	17.500.000	12,02%	17.500.000	19,29%	Ordinario	2027	60	Otros	Trimestral
Bancolombia S.A.	15.000.000	12,02%	15.000.000	19,57%	Ordinario	2025	36	Otros	Trimestral
Banco Davivienda S.A.	-	22,82%	50.000.000	22,82%	Ordinario	2025	36	Otros	Trimestral
Promigas SA	87.809.000	11,98%	-	-	Ordinario	2025	36	Otros	Trimestral
Promigas SA	50.000.000	11,98%	-	-	Ordinario	2026	36	Otros	Trimestral
Banco Itaú Corpbanca	30.000.000	12,08%	-	-	Ordinario	2026	36	Otros	Trimestral
Bancolombia S.A.	12.500.000	12,23%	-	-	Ordinario	2028	60	Otros	Trimestral
Valoración Costo amortizado	24.073.002		11.750.924						
Contratos de leasing									
Leasing Bancolombia S.A.	1.002.455	17,68%	1.476.714	17,68%	L.Financiero	2026	144	Mensual	Mensual
Particulares	147.573.726	-	137.941.145	-					
	\$ 606.448.531	_	524.809.452						

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es el detalle de los vencimientos de las obligaciones financieras vigentes a 31 de diciembre de 2023:

	2023			2022			
Año vencimie	nto	Valor	Año vencimiento		Valor		
2025	\$	97.650.322	2024	\$	70.121.117		
2026		146.809.000	2025		124.000.000		
2027		185.333.136	2026		72.000.000		
2028 en adela	nte	176.656.073	2027 en adelante		119.270.476		
	\$	606.448.531		\$	385.391.593		

El siguiente es el detalle de los pagos mínimos futuros de leasing al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Diciembre, 2023	Menos de 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años	TOTAL
Pagos mínimos de arrendamiento a ser pagados en años futuros Menos costos financieros futuros	\$ 21.158.202 (10.957.316)	81.199.796 (35.688.774)	129.077.067 (26.011.908)	231.435.064 (72.657.997)
Valor presente de los pagos mínimos de arrendamiento	\$ 10.200.886	45.511.022	103.065.159	158.777.067
Diciembre, 2022	Menos de 1 año	Entre 1 y 5 años	Más de 5 años	TOTAL
Diciembre, 2022 Pagos mínimos de arrendamiento a ser pagados en años futuros	\$ 	•		TOTAL 220.563.027
•	\$ año	años	años	

Conciliación entre cambios en los pasivos y flujos de efectivo surgidos de actividades de financiación:

Obligaciones y pasivos financieros	Obligaciones financieras	Contratos de Arrendamientos	Intereses por pagar	Total
Saldo a 1 de enero, 2022 \$	302.797.211	146.030.556	1.190.535	450.018.302
Flujos de efectivo de financiación				
Adquisición de obligaciones financieras	101.500.000	-	-	101.500.000
Pago Obligaciones	(8.912.034)	-	-	(8.912.034)
Pago Leasing	-	(7.878.145)	-	(7.878.145)
Total, flujos de efectivo de financiación	395.385.177	138.152.411	1.190.535	534.728.123
Otros cambios en pasivos por obligaciones	financieras			
Adición contratos de arrendamiento	-	10.979.125	-	10.979.125
Intereses causados/Costos incrementales	9.129.264	10.364.804	21.460.662	40.954.730
Intereses pagados	-	(10.364.804)	(21.179.195)	(31.543.999)
Intereses capitalizados	-	-	3.056.176	3.056.176
Cancelaciones leasing financiero		(1.265.174)	<u> </u>	(1.265.174)
Total, otros cambios en pasivos por obligaciones financieras	9.129.264	9.713.951	3.337.643	22.180.858
Saldo a 31 de diciembre 2022 \$	404.514.441	147.866.362	4.528.178	556.908.981

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Flujos de efectivo de financiación				
Adquisición de obligaciones financieras	207.809.000	-	-	207.809.000
Pago Obligaciones	(69.162.500)	-	-	(69.162.500)
Pago Leasing	-	(9.465.968)	-	(9.465.968)
Total, flujos de efectivo de financiación	543.160.941	138.400.394	4.528.178	686.089.513
Otros cambios en pasivos por obligaciones fi	nancieras			
Adición contratos de arrendamiento	-	20.602.974	-	20.602.974
Intereses causados/Costos incrementales	12.361.679	11.566.111	49.351.713	73.279.503
Intereses pagados	-	(11.566.111)	(60.207.380)	(71.773.491)
Intereses capitalizados	-	-	15.923.699	15.923.699
Cancelaciones leasing financiero	-	(226.300)	-	(226.300)
Total, otros cambios en pasivos por				
obligaciones financieras	12.361.679	20.376.674	5.068.032	37.806.385
Saldo a 31 de diciembre 2023 \$	555.522.620	158.777.068	9.596.210	723.895.898

18. CUENTAS POR PAGAR

El siguiente es un detalle de las cuentas por pagar:

	Diciembre, 2023			Diciembre, 2022			
	Terceros	Entes Relacionados	Total	Terceros	Entes Relacionados	Total	
Adquisición de bienes y servicios nacionales (a)	\$ 59.106.768	1.000.583	60.107.351	57.603.893	896.821	58.500.714	
Acreedores	784.411	-	784.411	729.309	-	729.309	
Dividendos por pagar	-	58.883.187	58.883.187	-	-	-	
Subsidios asignados por pagar	162.147	-	162.147	99.925	-	99.925	
	\$ 60.053.326	59.883.770	119.937.096	58.433.127	896.821	59.329.948	

(a) Incremento principalmente por los servicios recibidos por concepto de remodelaciones de sistema de control de potencia y adquisición de materiales para los proyectos solares.

19. BENEFICIOS A EMPLEADOS

El siguiente es un detalle de los beneficios a empleados:

	D	iciembre, 2023	Diciembre, 2022
Cesantías e intereses sobre cesantías	\$	1.201.712	1.001.786
Vacaciones		140.434	897.309
Otros salarios y prestaciones		1.169.977	57
	\$	2.512.123	1.899.152

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

20. OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS

A continuación, el detalle de los otros pasivos no financieros:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Recaudos a favor de terceros (a)	\$ 7.537.635	8.506.604
Retenciones y autoretenciones en la fuente	4.792.081	4.072.068
Retención de industria y comercio por pagar	677.807	548.172
Otros impuestos y contribuciones por pagar	8.932.387	8.113.549
Impuesto al valor agregado por pagar	755.629	327.182
Depósitos recibidos de terceros (b)	27.696.146	49.406.918
Anticipos e ingresos recibidos (c)	3.536.596	4.129.885
	\$ 53.928.281	75.104.378

- (a) Corresponde principalmente a recaudo por convenio de alumbrado público, recaudo de la cartera CEC (Compañía Eléctrica del Cauca S.A. E.S.P.) y saldos a favor de los usuarios.
- (b) Está conformado principalmente por los recursos que entrega el Ministerio de Minas y Energía a Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. por los siguientes conceptos: Subsidios FOES (Fondo de Energía Social) y FAER (Fondo Financiero Para La Energización De Las Zonas Rurales Interconectadas), para la cobertura de los planes, programas y proyectos de inversión priorizados, así como, la construcción e instalación de la nueva infraestructura eléctrica con el objetivo de mejorar la satisfacción de la demanda de energía en las zonas rurales interconectadas.

La disminución corresponde principalmente a que se recibieron menores recursos de FAER durante el primer trimestre del año 2023 generando una variación entre diciembre 2022 y diciembre 2023 de \$ 20.488.331.

(c) El siguiente es el movimiento de los anticipos e ingresos recibidos por anticipado.

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Saldo al inicio del período	\$ 4.129.885	3.070.096
Anticipos recibidos durante el período	9.738.678	6.878.261
Reconocimiento de ingresos ordinarios	(10.331.967)	(5.818.472)
Saldo al final del período	\$ 3.536.596	4.129.885

21. PROVISIONES

La siguiente tabla presenta la porción corriente y no corriente de las provisiones:

	Diciembre, 2023		Diciembre, 2022	
Provisiones corrientes	\$	16.759.722	15.808.182	
Provisiones no corrientes		103.058.305	126.932.923	
	\$	119.818.027	142.741.105	

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El siguiente es el movimiento de las provisiones:

	Administrativas (2)	Civiles (3)	Plan de Inversión (1)	Obligaciones Potenciales (4)	Total, provisiones
Saldo a 1 de enero de 2022	\$ 419.502	931.077	150.032.922	9.131	151.392.632
Adición provisiones existentes cargadas a gastos	-	-		17.400	17.400
Gasto financiero reajuste de provisiones	-	-	11.193.522	-	11.193.522
Actualización compromiso plan de inversión	-	-	(7.734.767)	-	(7.734.767)
Traslado compromiso plan de inversión	-	-	(12.127.682)	-	(12.127.682)
Saldo a 31 de diciembre de 2022	\$ 419.502	931.077	141.363.995	26.531	142.741.105
Adición provisiones existentes cargadas a gastos	-	-	-	89.774	89.774
Gasto financiero reajuste de provisiones	-	-	10.763.898	-	10.763.898
Actualización compromiso plan de inversión	-	-	(6.749.191)	-	(6.749.191)
Traslado compromiso plan de inversión	-	-	(26.096.482)	-	(26.096.482)
Utilización de provisiones	-	(149.030)	-	-	(149.030)
Reintegro de provisiones	-	(782.047)	-	-	(782.047)
Saldo a 31 de diciembre de 2023	\$ 419.502		119.282.220	116.305	119.818.027

(1) Compañía Energética de Occidente S.A.S. E.S.P. se comprometió, entre otras, a ejecutar un plan de expansión, reposición, y mejoramiento de la infraestructura para el desarrollo de los servicios de comercialización y distribución en el mercado de comercialización de Cedelca tendientes a mantener y/o rehabilitar las redes existentes de manera que las mismas operen de manera óptima. El Plan de Inversiones tiene un monto definido que se estima a precios corrientes mediante técnicas de ajuste al valor presente neto, se utiliza el TES (Títulos de deuda pública emitidos por la Tesorería General de la Nación) como tasa de descuento. Se reconocen cambios en la provisión resultado de cambios en la tasa de descuento. La utilización de provisión corresponde a los proyectos realizados según el compromiso adquirido con Cedelca.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

A continuación, se presenta un detalle de las provisiones al 31 de diciembre de 2023 y 2022:

Provision	nes por demandas			
Tipo de proceso	Demandante	Detalle del proceso	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Administrativo	Jonatan Mario Villaquirán	Pago de perjuicios ocasionados por las afectaciones físicas y sicológicas sufridas en 6 enero de 2018 por descarga eléctrica, construcción de vivienda Morales Duque Santander.	124.956	124.956
Administrativo	Álvaro Zemanate Ortíz y Otros	perjuicios morales y materiales ocasionados por la muerte prematura y repentina de que fue víctima el señor Livio Zemanate Narváez (q.e.p.d.) y sus familiares, que sucedió en hechos trágicos del 16 de junio de 2017 por descarga eléctrica.	294.546	294.546
Civiles	Internacional Eléctricos Ltda.	Demanda ejecutiva singular de mayor cuantía, solicita librar mandamiento de pago de 5 facturas más intereses moratorios	-	931.077
			419.502	1.350.579
Provision Tipo	es contratactuales Tercero	Detalle provisión	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Costos de restauración	N/A	Compromiso plan de inversión del contrato de gestión CEO - CEDELCA	119.282.220	141.363.995
Obligaciones potenciales	N/A	Cupos Brilla	116.305	26.531
			119.398.525	141.390.526
			119.818.027	142.741.105
		=		

22. PATRIMONIO

Capital suscrito y pagado. El capital autorizado al 31 de diciembre de 2023 y 2022 está conformado por 7.000.000 acciones comunes con valor nominal de \$10.000 pesos de las cuales 6.500.000 están suscritas y pagadas.

Reservas – El saldo de las reservas se detalla así:

	Diciembre,	Diciembre,
	2023	2022
Reservas ocasionales	\$ 24.788.678	24.788.678
Reservas impuesto a la riqueza pagado	(4.963.687)	(4.963.687)
	\$ 19.824.991	19.824.991

Reservas Ocasionales: Para futuros ensanches, corresponden a utilidades no gravadas, generadas con anterioridad al año gravable 2017, por tanto, son consideradas ingresos no constitutivos de renta, ni ganancia ocasional.

Distribución de utilidades – Los dividendos se decretan y pagan a los accionistas con base en la utilidad neta del periodo inmediatamente anterior.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Mediante el acta No.29 de la asamblea general de accionistas del 09 de marzo de 2023 se decretó lo siguiente:

 Pago de dividendo ordinario de \$9.058,95 por acción sobre 6.500.000 acciones para ser pagados en el mes de diciembre de 2023, por un valor total de \$58.883.187.

Mediante el acta No.26 de la asamblea general de accionistas del 10 de marzo de 2022 se decretó lo siguiente:

• Pago de dividendo ordinario de \$8.078,70 por acción sobre 6.500.000 acciones para ser pagados en los meses de junio, septiembre y noviembre de 2022, por un valor total de \$56.606.519.

23. INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS DE CONTRATOS CON CLIENTES

El siguiente es un detalle de los ingresos de actividades ordinarias por los siguientes períodos:

Contratos con clientes		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Generación y distribución de energía (a)	\$	691.219.673	614.563.185
Ventas de bienes comercializados		7.383.647	8.656.943
Servicios de ingeniería y otros		12.127.767	6.464.302
Comisión financiación no bancaria	_	973.680	1.092.892
	\$	711.704.767	630.777.322

(a) El incremento se debe dos factores tarifa y reconocimiento del factor AJ con respecto a la tarifa al año 2023 cerro con un valor de 975,61 \$/kWh y al año 2022 en 868,14 \$/kWh, así mismo por el activo del contrato factor AJ generado por el costo máximo de compra de energía en bolsa, no trasladado a los usuarios por sobrepasar el valor máximo permitido, valor registrado a diciembre 2023 \$17.047.

24. OTROS INGRESOS

El siguiente es un detalle de los otros ingresos de actividades ordinarias por los siguientes períodos:

		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Rendimientos financiación no bancaria	\$	7.950.423	4.340.237
Contratos de arrendamientos		5.214.340	4.632.593
Rendimientos leasing financiero		4.066.585	1.719.219
Reconocimiento Leasing Financiero (c)	_	26.499.034	16.092.733
	\$	43.730.382	26.784.782
	_		

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

- (a) La variación corresponde al aumento de los intereses generados por la cartera de consumo de créditos Brilla, esto derivado del incremento en la colocación de nuevos créditos para este segmento de negocio.
- (b) Incremento corresponde a la activación del proyecto solar Olímpica 8 megas- fase 3, durante el tercer trimestre del 2023.

25. COSTOS DE VENTA Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Costo de energía (a)	\$ 379.630.765	299.483.792
Beneficios a empleados	71.325.809	59.788.928
Depreciaciones y amortizaciones (nota 12-14)	37.001.624	34.116.050
Mantenimientos y materiales	28.798.322	22.417.225
Otros costos generales	14.567.618	13.569.871
Honorarios y asesorías	9.955.765	8.106.938
Arrendamientos	4.768.509	4.647.074
Reconocimiento leasing financiero (b)	25.883.215	15.748.576
Costo financiero FNB	3.543.210	1.849.788
Deterioro de inventarios	(113.798)	150.729
Impuestos	685.472	318.244
	\$ 576.046.511	460.197.215

- (a) El costo de energía aumento en \$80.146.973 millones principalmente en el negocio de comercialización, donde la variación del precio de compra en contratos al mismo periodo del 2023 se ubicaba en promedio en 738.38 \$/kWh y en diciembre 2022 está sobre los 286.43 \$/kWh.
- (b) El aumento corresponde a que durante el 2023 se activó el proyecto solar Olímpica fase 3 realizándose el reconocimiento del ingreso y costo bajo los lineamientos de la NIIF 15 Ingresos de actividades ordinarias.

26. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN Y VENTAS

El siguiente es un detalle de los gastos de administración y ventas por los periodos terminados en:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Honorarios	\$ 22.925.494	14.443.291
Impuestos administrativos	15.579.861	12.439.950
Beneficios a empleados	9.621.138	11.616.489
Gastos generales administrativos	9.318.119	7.625.429
Mantenimientos y materiales	1.138.931	974.074
Depreciaciones y amortizaciones	554.860	223.516
Provisiones	 (59.256)	17.400
	\$ 59.079.147	47.340.149

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS

AL 31 DE DICIEMBRE 2023 Y 2022

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

27. DETERIORO POR PERDIDAS CREDITICIAS ESPERADAS

El siguiente es un detalle del deterioro por pérdidas crediticias esperadas por los periodos terminados en:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Deterioro cuentas por cobrar	\$ 17.207.633	18.638.087
Deterioro arrendamientos financieros	34.044	5.584
Deterioro préstamos hipotecarios empleados	25	330
Deterioros deudores FNB	805.090	509.589
Reintegro de deterioro deudores (a)	(1.503.113)	(3.604.907)
Reintegro deterioro arrendamientos financieros	(13.984)	(2.425)
Reintegro deterioro préstamos hipotecarios a empleados	(272)	(161)
Reintegro deterioro FNB	(424.373)	(64.196)
	\$ 16.105.050	15.481.901

28. OTROS INGRESOS Y GASTOS, NETO

El siguiente es un detalle de otros ingresos y otros gastos:

Otros ingresos		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Honorarios	\$	12	137.382
Utilidad en venta de activos		-	157.776
Aprovechamientos		2.126.896	564.928
Recuperación derechos de uso		-	955.185
Otros ingresos		337.709	-
	\$	2.464.617	1.815.271
	_		
Otros gastos		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Donaciones	\$	1.205.800	817.987
Perdida en baja de activos		2.481	141.935
Otros gastos		641.270	229.138
	\$	1.849.551	1.189.060
Otros ingresos y gastos, neto	\$	615.066	626.211

29. INGRESOS FINANCIEROS

El siguiente es un detalle de los ingresos financieros por los periodos terminados en:

		Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Rendimientos deudores (a)	\$	12.085.353	3.159.078
Intereses y rendimientos carteras colectivas		2.607.211	877.263
Rendimientos Beneficios a empleados	_	70.145	72.216
	\$	14.762.709	4.108.557

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

(a) El incremento corresponde en mayor medida al alza de las tasas de rentabilidad en el mercado para los fondos de inversión a diciembre de 2023, IPC 12,53 % en comparación con diciembre de 2022, IPC 10,15%.

30. GASTOS FINANCIEROS

El siguiente es un detalle de los gastos financieros por los periodos terminados en:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Intereses obligaciones financieras (c)	\$ 45.808.503	19.610.875
Intereses contratos leasing	11.566.111	10.364.804
Actualización descuento de la provisión por plan de inversión (a)	10.763.898	11.193.522
Comisiones y gastos bancarios	2.262.727	163.247
Otros gastos financieros (b)	 12.390.066	9.331.730
	\$ 82.791.305	50.664.178

(a) Incluye para 2023 el gasto financiero por las amortizaciones mensuales del compromiso provisión Plan de Inversión (Nota 21).

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Amortización Plan de inversión	10.763.898	7.450.616
Ajuste tasas macroeconómicas IPC y TES	-	3.742.906
Efecto Neto	10.763.898	11.193.522

- (b) El aumento corresponde principalmente al reconocimiento del costo amortizado que surge de la medición de pasivos financieros con tasas diferentes a la tasa de mercado y de obligaciones financieras por ajuste UVR, según lo dispuesto en la NIIF 9. Resumen del pasivo financiero que lo genera:
 - Ajustes UVR préstamos con vinculados económicos (Promigas), otorgado a la compañía en noviembre 2020.
- (c) El incremento corresponde a mayor valor causado por intereses de obligaciones financieras, en el año 2023 se adquirió nueva deuda con Bancolombia por 45.000.000, Promigas 137.809.000 y Citibank 27.500.000.

31. DIFERENCIA EN CAMBIO, NETA

El siguientes es el detalle de la diferencia en cambio, neta de los periodos terminados en:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Diferencia en cambio realizada	\$ 135.333	(494.058)
Diferencia en cambio causada	(11.745)	33.043
	\$ 123.588	(461.015)

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

32. SALDOS Y TRANSACCIONES CON ENTES RELACIONADOS

De acuerdo a la "NIC 24 – Partes relacionadas": una parte relacionada es una persona o entidad que está relacionada con la entidad que prepara sus estados financieros en las cuales se podría ejercer control o control conjunto sobre la entidad que informa; ejercer influencia significativa sobre la entidad que informa; o ser considerado miembro del personal clave de la gerencia de la entidad que informa o de una controladora de la entidad que informa. Dentro de la definición de parte relacionada se incluye: a) Personas y/o familiares relacionados con la entidad, entidades que son miembro del mismo grupo (controladora y subsidiarias), asociadas o negocios conjuntos de la entidad o de entidades del Grupo, planes de beneficio post-empleo para beneficio de los empleados de una entidad que informa o de una entidad relacionada.

Se consideran partes relacionadas:

- 1) Un vinculado económico es una persona o entidad que está relacionada con alguna entidad del grupo a través de transacciones como transferencias de recursos, servicios y obligaciones, con independencia de que se cargue o no un precio. Para la Compañía se denominan transacciones entre vinculados económicos todo hecho económico celebrado con los accionistas y entidades de la controladora.
- 2) Los accionistas que individualmente posean más del 10% del capital social de la Compañía.
- 3) Personal clave de la gerencia: son aquellas personas que tienen autoridad y responsabilidad de planificar dirigir y controlar las actividades de la entidad directa o indirectamente, incluyendo cualquier director o administrador (sea o no ejecutivo) de la entidad, incluye a los Gerentes, Directores y miembros de Junta Directiva.
- 4) Entidades subordinadas: compañías donde se ejerce control de acuerdo con la definición de control de código de comercio y la "NIIF 10 Estados Financieros Consolidados".
- 5) Entidades asociadas: compañías donde se tiene influencia significativa, la cual generalmente se considera cuando se posee una participación entre el 20% y el 50% de su capital.

Operaciones con partes relacionadas:

Durante los periodos terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022 no se llevaron a cabo transacciones significativas de las siguientes características:

- Servicios gratuitos o compensados con cargo a una compañía relacionada.
- Préstamos que impliquen para el mutuario una obligación que no corresponda a la esencia o naturaleza del contrato de mutuo.

Las transacciones realizadas entre partes relacionadas se han llevado a cabo en condiciones de equivalencia a las de transacciones con independencia mutua entre las partes.

El siguiente es el resumen de los activos y pasivos al 31 de diciembre 2023 y 2022 por transacciones realizadas durante los periodos terminados en esas fechas con accionistas, compañías relacionadas, miembros de junta directiva, representantes legales y administrador

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

	Accionistas	Miembros de la junta directiva	Personal clave de la Gerencia (1)	Otras relacionadas	Total
Diciembre, 2023					
Activos					
Efectivo	\$ -	-	-	10.178.802	10.178.802
Activos financieros a costo amortizado	1.074.747	-	-	880	1.075.627
	1.074.747	-		10.179.682	11.254.429
Pasivos	-				
Cuentas por pagar	12.890	-	-	987.692	1.000.582
Dividendos decretados	58.883.187	-	-	-	58.883.187
Obligaciones Financieras	299.030.330	-	-	_	299.030.330
· ·	357.926.407			987.692	358.914.099
Ingresos					
Ingresos de actividades ordinarias	128.831	-	-	834.735	963.566
Ingresos financieros	-	-	-	4.842.883	4.842.883
<u> </u>	128.831			5.677.618	5.806.449
Egresos		= ====			
Costos de venta	60.130	-	_	2.708.594	2.768.724
Sueldos y salarios	-	-	2.821.255	-	2.821.255
Gastos operacionales	52.278	-	-	8.114.471	8.166.749
Gastos financieros	44.899.714		-	14.353	44.914.067
Honorarios	-	470.960	-	-	470.960
	\$ 45.012.122	470.960	2.821.255	10.837.418	59.141.755
		= =====			
	Accionistas	Miembros de la junta directiva	Personal clave de la Gerencia (1)	Otras relacionadas	Total
Diciembre, 2022	Accionistas	de la junta	clave de la		Total
Diciembre, 2022 Activos	Accionistas	de la junta	clave de la		Total
	Accionistas	de la junta	clave de la		Total 9.515.298
Activos		de la junta	clave de la	relacionadas	
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ -	de la junta directiva - -	clave de la	relacionadas 9.515.298	9.515.298
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo	\$ - 670.848	de la junta directiva - -	clave de la	9.515.298 775	9.515.298 671.623
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado	\$ - 670.848	de la junta directiva - - -	clave de la	9.515.298 775	9.515.298 671.623
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos	\$	de la junta directiva - - - -	clave de la	9.515.298 775 9.516.073	9.515.298 671.623 10.186.921
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar	\$	de la junta directiva - - - - - -	clave de la	9.515.298 775 9.516.073	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469	de la junta directiva - - - - - -	clave de la	9.515.298 775 9.516.073 882.169	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469	de la junta directiva	clave de la	9.515.298 775 9.516.073 882.169	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121	de la junta directiva	clave de la	9.515.298 775 9.516.073 882.169	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos Ingresos de actividades ordinarias	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121	de la junta directiva	clave de la	9.515.298 775 9.516.073 882.169 - 882.169	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos Ingresos de actividades ordinarias	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121	de la junta directiva	clave de la	9.515.298 775 9.516.073 882.169 882.169 700.790 77.640	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290 827.401 77.640
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos Ingresos de actividades ordinarias Ingresos financieros	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121	de la junta directiva	clave de la	9.515.298 775 9.516.073 882.169 882.169 700.790 77.640	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290 827.401 77.640
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos Ingresos de actividades ordinarias Ingresos financieros Egresos	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121 126.611	de la junta directiva	clave de la	9.515.298 775 9.516.073 882.169 882.169 700.790 77.640 778.430	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290 827.401 77.640 905.041
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos Ingresos de actividades ordinarias Ingresos financieros Egresos Costos de venta	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121 126.611	de la junta directiva	clave de la Gerencia (1)	9.515.298 775 9.516.073 882.169 882.169 700.790 77.640 778.430	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290 827.401 77.640 905.041
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos Ingresos de actividades ordinarias Ingresos financieros Egresos Costos de venta Sueldos y salarios	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121 126.611 37.526	de la junta directiva	clave de la Gerencia (1)	9.515.298 775 9.516.073 882.169 - 882.169 700.790 77.640 778.430	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290 827.401 77.640 905.041 1.602.730 2.431.891
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos Ingresos de actividades ordinarias Ingresos financieros Egresos Costos de venta Sueldos y salarios Gastos operacionales	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121 126.611 37.526	de la junta directiva	clave de la Gerencia (1)	9.515.298 775 9.516.073 882.169 - 882.169 700.790 77.640 778.430 1.565.204 - 836.070	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290 827.401 77.640 905.041 1.602.730 2.431.891 1.020.053
Activos Efectivo y equivalentes de efectivo Activos financieros a costo amortizado Pasivos Cuentas por pagar Obligaciones Financieras Ingresos Ingresos de actividades ordinarias Ingresos financieros Egresos Costos de venta Sueldos y salarios Gastos operacionales Gastos financieros	\$ 670.848 670.848 14.652 142.806.469 142.821.121 126.611 37.526	de la junta directiva	clave de la Gerencia (1)	9.515.298 775 9.516.073 882.169 - 882.169 700.790 77.640 778.430 1.565.204 - 836.070	9.515.298 671.623 10.186.921 896.821 142.806.469 143.703.290 827.401 77.640 905.041 1.602.730 2.431.891 1.020.053 16.980.298

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

De los periodos terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022, se destacan los siguientes saldos y transacciones con accionistas y compañías relacionadas:

	Efectivo		Deud	lores	-	or pagar y s Financieras	ordinarias	
	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Promigas S.A. E.S.P.	\$ -	-	1.070.835	656.844	327.895.982	142.814.673	76.507	82.358
Gases de Occidente S.A. E.S.P.	-	-	3.912	14.004	30.030.425	6.448	52.324	44.253
Surtidora de Gas del Caribe S.A. E.S.P. (Surtigas)	-	-	-	-	-	-	679.186	448.368
Orion Contac Center S.A.S.	-	-	-	-	263.879	176.567	-	-
Enlace Servicios Compartidos S.A.S.	-	-	-	-	696.578	681.361	-	-
Banco Av Villas S. A.	2.739.089	1.117.615	-	-	-	-	120.699	115.492
Banco de Bogotá S. A.	4.133.425	6.783.077	-	-	1.151	5.109	23.867	127.378
Banco de Occidente S. A.	3.306.288	1.614.606	-	-	-	-	-	-
Fiduciaria Bogotá S. A.	-	-	-	-	4.141	-	-	-
Hoteles Estelar de Colombia S. A.	-	-	-	-	12.540	19.132	-	-
Corporación Financiera Colombiana S. A.	-	-	-	-	9.403	-	-	-
Sociedad Administradora de Pensiones y Cesantías Porvenir			880	775		-	10.983	9.552
	\$ 10.178.802	9.515.298	1.075.627	671.623	358.914.099	143.703.290	963.566	827.401

	Ingresos financieros		Costo de venta		Gastos operacionales		Gastos financieros	
	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Promigas S.A. E.S.P.	\$ -	-	60.130	37.526	51.446	178.537	44.899.714	16.967.346
Gases de Occidente S.A. E.S.P.	-	-	-	-	-	5.446	-	-
Orion Contac Center S.A.S.	-	-	2.462.962	1.407.053	832	-	-	-
Enlace Servicios Compartidos S.A.S.	-	-	-	-	8.025.862	760.942	-	-
Banco Av Villas S. A.	108.962	77.640	-	-	-	-	-	-
Banco de Bogotá S. A.	4.733.921	-	-	-	-	-	433	952
Banco de Occidente S. A.	-	-	-	-	-	-	-	-
Fiduciaria Bogotá S. A.	-	-	41.760	36.000	-	-	-	-
Fiduciaria Corficolombiana S. A.	-	-	-	-	-	-	13.920	12.000
Hoteles Estelar de Colombia S. A.	-	-	203.872	122.151	86.842	73.799	-	-
Compañía Hotelera Cartagena de Indias S.A.	-				1.767	1.329		
	\$ 4.842.883	77.640	2.768.724	1.602.730	8.166.749	1.020.053	44.914.067	16.980.298

El siguiente es un detalle del número de empleados por tipo de contrato:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Directos	514	337
Temporales	41	46
Total	555	383

CEO

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

(1) Compensación del personal clave de la Gerencia:

La compensación recibida por el personal clave de la Gerencia se compone de lo siguiente:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Salarios	\$ 6.831.640	5.134.611

A continuación, el detalle del personal clave de la Compañía:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Gerente General	1	1
Gerentes de área	4	4
Otros cargos de dirección	16	18
Total	21	23

33. COMPROMISOS Y CONTINGENCIAS

En relación con las contingencias en el curso de las operaciones la Compañía está sujeta a diversas reglamentaciones de origen legal inherentes a las empresas de servicios públicos y de protección del medio ambiente. En opinión de la administración de la Compañía no se han identificado situaciones que puedan indicar posibles incumplimientos con esas normas que puedan tener un impacto importante en los estados financieros.

A 31 de diciembre de 2023 y 2022 se tienen los siguientes litigios y demandas individuales en contra, su cuantía es determinada por las pretensiones; no son reconocidos en provisiones considerando que su probabilidad de afectación a la Compañía es de calificación eventual por los abogados:

	Diciembre, 2023		Diciembre, 2022	
	Cantidad	Valor	Cantidad	Valor
Procesos ordinarios:				
Entre \$1 y \$1.000.000	21	6.978.207	18	7.139.130
Entre \$1.000.001 y \$3.000.000	9	14.606.598	10	15.883.451
De \$3.000.001 en adelante	3	12.090.673	2	8.492.252
Ordinarios	33	33.675.478	30	31.514.833
Laborales	2	772.019	2	772.019
Total, procesos	35	34.447.497	32	32.286.852
Derechos contingentes				
Litigios y demandas	14	59.304.586	12	60.661.917
Total	14	59.304.586	12	60.661.917

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

A continuación, se detalla el número de litigios y demandas en contra sin cuantía:

	Diciembre, 2023	Diciembre, 2022
Procesos		
Ordinarios	-	1
Laborales	-	2
	-	3

En la opinión de los asesores, las probabilidades de los fallos en contra de la Compañía al 31 de diciembre de 2023 se han calificado 2 procesos como probables.

34. NUEVAS NORMAS Y ENMIENDAS NO ADAPTADAS

Pronunciamientos contables emitidos aún no vigentes

Los siguientes pronunciamientos contables emitidos son aplicables a los períodos anuales que comienzan después del 1 de enero de 2024, y no han sido aplicados en la preparación de estos estados financieros separados. La Compañía tiene previsto adoptar los pronunciamientos contables que les correspondan en sus respectivas fechas de aplicación y no anticipadamente.

Modificaciones a las NIIF	Decreto asociado	Fecha de entrada en vigor
Definición de Estimaciones Contables (Modificaciones a la NIC 8)	Decreto 1611 de 2022	Períodos anuales que comienzan en o después del 1 de enero de 2024. Se permite su aplicación anticipada y será aplicada prospectivamente a los cambios en las estimaciones contables y cambios en las políticas contables que ocurran en o después del comienzo del primer período de reporte anual en donde la compañía aplique las modificaciones.
Información a Revelar sobre Políticas Contables (Modificaciones a la NIC 1)	Decreto 1611 de 2022	Períodos anuales que comienzan en o después del 1 de enero de 2024. Se permite su aplicación anticipada.
Concesiones del alquiler relacionadas con el covid-19 más allá del 30 de junio de 2021 (Modificación a la NIIF 16)	Decreto 1611 de 2022	Períodos anuales que comienzan en o después del 1 de enero de 2024. Se permite su aplicación anticipada.
Impuestos Diferidos relacionados con Activos y Pasivos que surgen de una Transacción Única	Decreto 1611 de 2022	Períodos anuales que comienzan en o después del 1 de enero de 2024. Se permite su aplicación anticipada. Su

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

Modificaciones a las NIIF	Decreto asociado	Fecha de entrada en vigor
(Modificaciones a la NIC 12)		aplicación es retroactiva la cual podría
		constituir una reexpresión.

Definición de Estimaciones Contables (Modificaciones a la NIC 8)

Modificaciones emitidas para aclarar cómo las compañías deben distinguir entre cambios en las políticas contables y cambios en estimaciones contables, teniendo como foco principal la definición y aclaratorias de las estimaciones contables.

Las modificaciones aclaran la relación entre las políticas y las estimaciones contables, especificando que una compañía desarrolla una estimación contable para alcanzar el objetivo previamente definido en una política contable.

De acuerdo con los análisis realizados, la aclaración contenida en esta modificación no tiene impactos en los estados financieros por cuanto la aclaración coincide con la interpretación que la compañía ha dado a estos conceptos normativos.

Información a Revelar sobre Políticas Contables (Modificaciones a la NIC 1)

Las modificaciones incluyen lo siguiente:

- Requiere a las compañías la revelación de sus políticas contables materiales en vez de las políticas contables significativas;
- Aclaran que las políticas contables relacionadas con transacciones inmateriales, otros eventos o condiciones son en sí inmateriales y por lo tanto no necesitan ser reveladas;
- Aclaran que no todas las políticas contables que están relacionadas con transacciones materiales, otros eventos o condiciones, son en sí materiales para los estados financieros de la compañía.

Impuestos Diferidos relacionados con Activos y Pasivos que surgen de una Transacción Única (Modificaciones a la NIC 12)

Modificaciones emitidas para aclarar cómo las compañías deben contabilizar los impuestos diferidos en cierto tipo de transacciones en donde se reconoce un activo y un pasivo, por ejemplo, arrendamientos y obligaciones por retiro de servicio.

Las modificaciones reducen el alcance de la exención en el reconocimiento inicial de modo que no se aplica a transacciones que dan lugar a diferencias temporarias iguales y compensatorias. Como resultado, las compañías necesitarán reconocer un activo por impuestos diferidos y un pasivo por impuestos diferidos por las diferencias temporarias que surjan en el reconocimiento inicial de un arrendamiento y una obligación por retiro de servicio.

(En miles de pesos colombianos, a menos que se indique otra denominación)

El impacto estaría dado principalmente en la medida en que la Compañía tenga en sus estados financieros separados activos y pasivos por contratos de arrendamiento y, pasivos por provisiones originados en obligaciones de retiro, rehabilitación del terreno donde se asienta el activo, u obligación de restauración.

35. HECHOS OCURRIDOS DESPUÉS DEL PERIODO SOBRE EL QUE SE INFORMA

El 2 de febrero de 2024, se realizó una asamblea extraordinaria de accionistas para abordar el conflicto de interés relacionado con el contrato de servicios entre Promigas y Accenture Ltda. Esta última reemplaza a Enlace Servicios Empresariales Globales S.A., buscando eficiencia y transformación digital. Se considera a Accenture como el nuevo operador más idóneo. Las decisiones de la asamblea no afectan los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 ni requieren ajustes posteriores.

36. APROBACION DE ESTADOS FINANCIEROS

Los estados financieros y las notas que se acompañan fueron aprobados para su emisión de acuerdo con el acta No. 192 de Junta Directiva del 08 de febrero de 2024. Estos estados financieros y las notas que se acompañan serán presentados en la Asamblea de Accionistas de la Compañía el 13 de marzo de 2024. Los accionistas tienen la facultad de aprobar o modificar los estados financieros de la Compañía.

